

**В каких случаях  
работодатель обязан  
учитывать мнение  
профсоюза?**

*При составлении  
графиков сменности  
работы*

*При утверждении  
графика отпусков*

*При установлении  
системы оплаты  
и стимулирования труда*

*При утверждении формы  
расчетного листка*

*При введении, замене,  
пересмотре норм труда*

*При утверждении правил  
внутреннего трудового  
распорядка*

*При издании  
локального акта,  
регулирующего  
разделение  
рабочего дня на части*

*При привлечении  
работников к работе  
в выходные и нерабочие  
праздничные дни,  
сверхурочным работам  
в случаях,  
предусмотренных  
законодательством*

**На какие действия  
профсоюзы  
имеют право?**

*На осуществление  
профсоюзного контроля  
за соблюдением трудо-  
вого законодательства*

*Представлять  
интересы работников  
организации  
при проведении  
коллективных  
переговоров,  
заключении и изменении  
коллективного  
договора*



**Московская  
городская  
организация  
ПРОФСОЮЗА**

работников народного  
образования и науки РФ

# **Трудовой договор для члена профсоюза**

**[www.pronm.ru](http://www.pronm.ru)  
[vk.com/mgo\\_profsoyuz](https://vk.com/mgo_profsoyuz)  
[facebook.com/pronmru](https://facebook.com/pronmru)**

**Каковы основные обязанности работодателя?**

*Предоставить работу по обусловленной трудовой функции*

*Обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовым договором*

*Своевременно и в полном размере выплачивать зарплату*

**Каковы основные гарантии работникам при заключении трудового договора?**

*Выплата зарплаты (не реже, чем каждые полмесяца)*

*Право на отпуск*

*При направлении в командировку*

*Для лиц, совмещающих работу с обучением*

*При увольнении (выходное пособие, преимущественное право оставления на работе)*

*При временной нетрудоспособности (сохранение места работы, оплата больничных)*

*Возмещение расходов при использовании личного имущества*

**Каковы обязательные условия, указываемые в трудовом договоре?**

*Место работы*

*Трудовая функция*

*Дата начала работы*

*Условия оплаты труда*

*Режим рабочего времени и времени отдыха*

*Гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (если есть)*

*Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы) (если есть)*

*Условия труда на рабочем месте*

*Виды и условия социального страхования*