



ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

Комитета Московской городской организации
Общероссийского профсоюза образования

за 2016 год

Объединяясь с нами,
становишься сильнее!

Оглавление

1. ВМЕСТЕ МЫ – СИЛА!	3
2. ИНФОРМИРОВАН СЕГОДНЯ – УСПЕШЕН ЗАВТРА!	15
3. РЕАЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ЗАЛОГ ОБЩИХ УСПЕХОВ.....	22
4. ДАЁШЬ ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ	25
5. ЗАЩИЩАЕМ ТРУДОВЫЕ ПРАВА. КОНТРОЛИРУЕМ СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ.....	30
6. ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД – ТРУД БЕЗОПАСНЫЙ.....	34
7. БЕРЕЖЁМ, ПРИУМНОЖАЕМ, ЭФФЕКТИВНО РАСХОДУЕМ.....	36
8. Я ГОЛОСУЮ ЗА СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ МГО ПРОФСОЮЗА	39

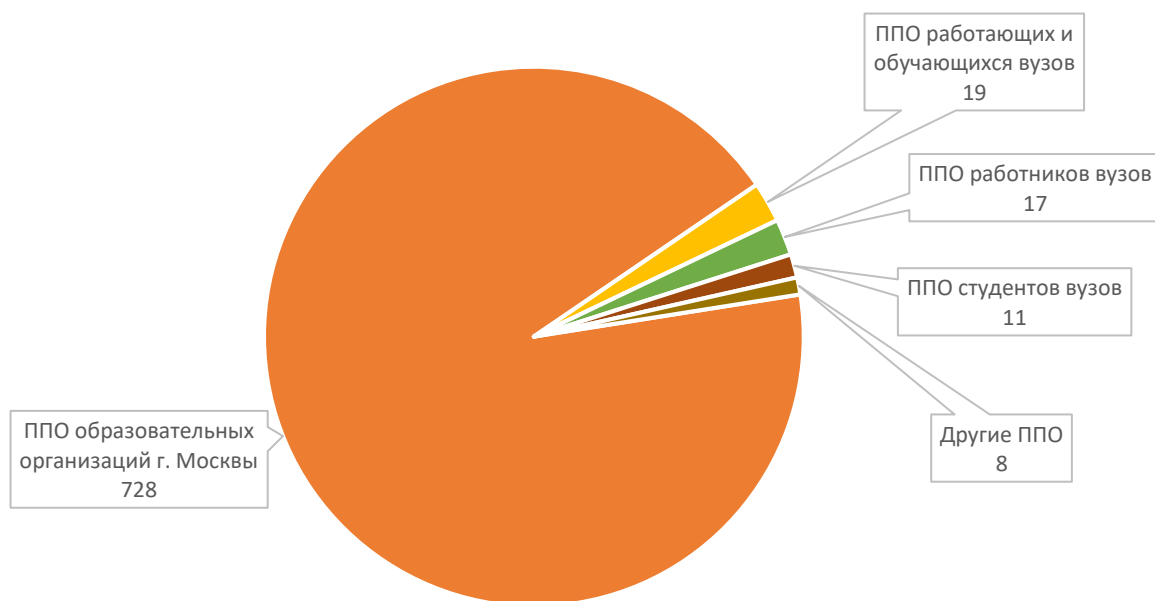
ХРОНИКА ДЕЛ И СОБЫТИЙ

1. ВМЕСТЕ МЫ – СИЛА!

Нас 285157 человек. Кто Мы?

- 146404 - работники системы образования города Москвы и московских вузов;
- 129458 - студенты московских вузов;
- 9295 - ветераны педагогического труда.

Все Мы – члены Московской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования
Мы объединены в 11 территориальных
и 783 первичные профсоюзные организации



Все мы, под руководством выборных органов Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее МГО Профсоюза), территориальных и первичных профсоюзных организаций, работаем над выполнением решений VII отчетно-выборной конференции МГО Профсоюза.

Наши результаты - 2016:

- повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций всех уровней по представительству и защите трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза;
- сохранение членской базы МГО Профсоюза (в процентном отношении);
- развитие инфраструктуры первичных профсоюзных организаций, включая межрайонные советы председателей первичных профсоюзных организаций и советы молодых педагогов;
- участие более 70 000 членов профсоюза в различных профсоюзных Программах и мероприятиях.

ВМЕСТЕ ОБСУЖДАЕМ –

ВМЕСТЕ РЕШАЕМ –

ВМЕСТЕ ВОПЛОЩАЕМ

Руководствуясь Уставом Общероссийского Профсоюза образования (далее ОПО) и реализуя основные функции профсоюза, руководящие коллегиальные органы МГО Профсоюза - Комитет и Президиум - продолжали координировать деятельность территориальных и первичных профсоюзных организаций по выполнению Уставных требований; осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства, развитию системы социального партнёрства.

В 2016 году проведено два заседания Комитета МГО Профсоюза, на которых рассмотрена и утверждена Программа МГО Профсоюза по кадрам на 2016-2020 годы; заслушан отчёт о ходе выполнения Программы развития информационной работы МГО Профсоюза и доклад ревизионной комиссии о проверке финансово-хозяйственной деятельности МГО Профсоюза; отчёт об исполнении сметы за 2016 год; утверждение сметы доходов и расходов МГО Профсоюза на 2017 год.

В прошедшем году в территориальных и первичных профсоюзных организациях проведено психолого-социолого-экономическое исследование МГО Профсоюза «Социальные инвестиции в профсоюзе: смыслы и ценности», которое позволило членам профсоюза оценить деятельность профсоюзных организаций всех уровней, внести свои предложения по повышению эффективности работы профсоюза.

Комитет МГО Профсоюза отметил, что за прошедший год в территориальных и многих первичных профсоюзных организациях сформировалась внутренняя система оценки эффективности работы первичных профсоюзных организаций и их председателей, основными критериями которой являются показатели по проценту охвата работников профсоюзным членством и коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений в организации.

В мае – октябре 2016 года по решению Президиума Комитета МГО Профсоюза в 90% первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений (далее ППО), входящих в состав территориальных профсоюзных организаций (далее ТПО), и в 60% первичных профсоюзных организаций работников вузов проведены отчётные конференции (собрания) по теме «О социальной роли профсоюзной организации в образовательном учреждении». В октябре профсоюзные комитеты студенческих профсоюзных организаций провели собрания студентов - первокурсников. На многих конференциях (собраниях) отмечался высокий уровень доверия членов профсоюза к выборному органу – профсоюзному комитету и председателю первичной профсоюзной организации.

На 15 заседаниях Президиума Комитета МГО Профсоюза рассмотрено 182 вопроса по организационно-уставной и финансовой деятельности профсоюзных организаций; по развитию системы социального партнёрства и информационной деятельности; изучению передового опыта профсоюзной работы; молодёжным проблемам; охране труда; по международной деятельности; спортивной и культурно-массовой работе и другие.

Эффективный опыт работы первичной профсоюзной организации экономического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова «О социальной роли первичной профсоюзной организации экономического факультета МГУ» был представлен на секции председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов и заслушан на заседании Президиума МГО Профсоюза.

Важнейшие вопросы социально-трудовых отношений в коллективе профсоюзные активисты обсудили вместе со специалистами на пленарном заседании в рамках IV съезда учителей «Труд – вектор жизни» и на профсоюзных тематических секциях «Предупреждение возникновения трудовых споров» и «Конфликт в трудовом коллективе. Как найти выход?».

Наши результаты - 2016:

- повышение роли коллективных форм обсуждения и принятия решений в структуре МГО Профсоюза;

ПРЕДСТАВЛЯЕМ И ЗАЩИЩАЕМ

Руководители и представители МГО Профсоюза представляют и активно отстаивают интересы членов профсоюза в постоянных комиссиях и рабочих группах Департамента образования города Москвы (далее ДОГМ), Московской Федерации Профсоюзов (далее МФП), Центральном Совете (далее ЦС) и его Исполкоме Общероссийского Профсоюза образования, регионального отделения Общероссийского народного фронта (далее ОНФ):

- Руководители МГО Профсоюза входят в состав городских аттестационных комиссий.

- Председатель МГО Профсоюза является заместителем председателя аттестационных комиссий ДОГМ; членом экспертного Совета по контролю за реализацией Государственной программы города Москвы «Развитие образования города Москвы («Столичное образование») на 2012-2018 годы»; членом Общественного Совета при ДОГМ.

- Заместитель председателя МГО Профсоюза входит в состав аккредитационной коллегии при ДОГМ.

- Профсоюзные проблемы в городе решаются с участием наших представителей в Совете МФП и её Президиуме. Мы являемся членами рабочей группы МФП по разработке Московского трёхстороннего соглашения на 2016-2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

- В состав ЦС Общероссийского Профсоюза образования избрано 5 представителей МГО Профсоюза, председатель МГО Профсоюза входит в состав Исполнительного комитета.

- Председатели ППО представляют в 90% образовательных организаций трудовые интересы работников в Управляющих Советах ОО.

- Эксперты МГО Профсоюза ежегодно принимают участие в экспертизе работ, представленных для участия в Приоритетный национальный проект «Образование» и в аккредитации образовательных программ.

В 2016 году представителями МГО Профсоюза внесены и одобрены ДОГМ предложения по упрощению процедуры аттестации для победителей и лауреатов конкурсов: «Лучший профсоюзный урок»; «Московские мастера» (по профессиям: «Воспитатель (дошкольное отделение образовательной организации)» и «Мастер производственного обучения»); преподавателей (мастеров) профессиональных образовательных организаций, подготовивших победителей и лауреатов Международного профессионального конкурса «Worldskills».

Сотрудники аппарата МГО Профсоюза посетили более 100 образовательных организаций города Москвы с целью ознакомления с деятельностью первичной профсоюзной организации, разрешения трудовых споров, конфликтных ситуаций и оказания практической помощи.

ЗНАНИЯ – СИЛА!

Только постоянно приобретая новые знания, умения и навыки, повышая профессиональные компетентности, обмениваясь опытом практической работы профсоюзные работники, профсоюзные лидеры и активисты смогут успешно решать задачи, стоящие перед профсоюзом.

Принятая в 2016 году Программа МГО Профсоюза по кадрам на 2016-2020 годы представляет собой систему основных направлений работы в области формирования и подготовки кадрового потенциала МГО Профсоюза, его омоложение и непрерывное обучение.

Реализуя Программу МГО Профсоюза по кадрам в текущем году всеми формами обучения и повышения квалификации на уровне города было охвачено более 5226 профсоюзных активистов:

- 1420 - членов профсоюзного актива обучены в 19 семинарах на базе Центральных профсоюзных курсов МФП, по итогам обучения выдано 500 сертификатов по специальности «Профсоюзный менеджмент»;
- 175 - человек закончили курсы повышения квалификации профсоюзного актива на базе Учебно-исследовательского центра МФП по специальностям «Профсоюзный менеджмент», «Психология управленческой деятельности», «Молодёжный лидер» и др.;
- 261 - человек из СВАО, ЮВАО и Зеленограда (руководители ОО и председатели ППО) прошли обучение на курсах повышения квалификации по теме «Основы управления коллективом образовательного комплекса в рамках социального партнёрства»;
- 2341 - человек из числа профсоюзного актива и работодателей прошли обучение через различные тематические семинары, организуемые МГО Профсоюза и АНО «Профзащита», по вопросам трудового законодательства, финансовой грамотности, профессионального стандарта педагога и другие.
- 275 - студенческих профсоюзных лидеров получили теоретические и практические навыки в студенческом лагере профсоюзного актива «Лидер» зимой и летом 2016 года;
- 490 - молодых педагогов образовательных организаций Москвы в рамках семинаров по различным темам и летнего лагеря-семинара;
- 264 - председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений приняли участие в практическом выездном семинаре.

Территориальными и первичными профсоюзными организациями проведено более 70 семинаров по изучению практики работы и обмену опытом профсоюзной работы. Опыт 54 профсоюзных организаций представлен в профсоюзной и педагогической печати, на селекторном совещании «Профсоюзный час».

Проведены тренинги личностного роста на базе ЗАО, ЮАО и Зеленограда.

149 председателей профсоюзных организаций поделились эффективным опытом профсоюзной работы на семинарах, школах профсоюзного актива, собраниях, конференциях, в средствах массовой информации.

Наши результаты - 2016:

- развитие различных форм обучения, повышения квалификации, конкурсного движения.

КОНКУРСЫ –

ВОЗМОЖНОСТЬ ВЫЯВЛЯТЬ ЛИДЕРОВ

Решая задачу по подбору новых профсоюзных кадров, способных работать в современных динамичных условиях, Комитет МГО Профсоюза уделяет большое внимание программам, позволяющим раскрыть профессиональный, личностный и творческий потенциал педагогов. Во многом этому способствуют профессиональные и творческие конкурсы.

Профсоюзный отборочный тур Московского городского профессионального конкурса педагогического мастерства и общественного признания «Педагог года Москвы - 2016», среди педагогических работников – членов профсоюза в номинациях: «Воспитатель года», «Педагог дополнительного образования», «Педагог – психолог года», «Классный руководитель года» привлёк 79 лучших педагогов Москвы.

Более 250 воспитателей представили собственные разработки новых передовых технологий в соответствии с профессиональными стандартами на отборочном туре городского профессионального конкурса «Московские мастера» в номинации «Воспитатель детского сада» (35 человек вышли в финал конкурса).

Профсоюзный актив 10 профсоюзных организаций, объединяющих студентов, принял участие в V городском конкурсе МГО Профсоюза «Профорг года – 2016», который позволил выявить новых активных профсоюзных организаторов. В рамках конкурса для студенческого профсоюзного актива были проведены тренинги: «Страх публичного выступления», «Цель. Как достигать желаемого результата», «Эффективные переговоры в жизни лидера», а также даны мастер-классы.

Впервые в конкурсе профессионального мастерства МГО Профсоюза «Молодой преподаватель вуза» 38 молодых преподавателей из 11 первичных профсоюзных организаций вузов показали свои умения и навыки.



МГО Профсоюза традиционно поддерживал (являясь учредителем) фестиваль студенческого творчества «ФЕСТОС». В XXIII фестивале «ФЕСТОС – 2016» приняло участие 1830 творческих коллективов из 118 вузов. Фестиваль проходил по 16 творческим номинациям.

На протяжении семи лет среди молодых специалистов проводится творческий конкурс «Педагогический старт». В прошедшем году на конкурс представлено 195 работ (из них 185 – от педагогов Москвы, 5 - от педагогов Минска и 5 – от педагогов Донецкой Народной Республики).

В октябре педагогами с участием профсоюзного актива проведены профсоюзные уроки для старшеклассников, лекции и профсоюзные квесты для студентов - первокурсников. Всего в образовательных организациях города Москвы проведено более 754 профсоюзных урока, из них 238 уроков – открытые.

Профсоюзные уроки проводились по трём традиционным темам: «Российские профсоюзы. История и современность»; «Труд: право или обязанность. Трудовые права несовершеннолетних»; «Достойный труд в XXI веке», а также по вновь разработанной теме «Профессионалы будущего: ключевые компетенции, необходимые для успешной трудовой деятельности».

В высших учебных заведениях традиционно в октябре прошли профсоюзные квесты, лекции и собрания для студентов – первокурсников, на которых студенты познакомились с историей профсоюзного движения, с деятельностью Общероссийского и МГО Профсоюза, с деятельностью первичной профсоюзной организации студентов вуза.

С целью привлечения учителей, молодых специалистов и профсоюзного актива к разработке новых тем и распространению лучшего опыта проведения профсоюзных уроков в старших классах, в октябре проведён городской профсоюзный конкурс на лучшую методическую разработку профсоюзного урока по новой теме «Профессионалы будущего: ключевые компетенции, необходимые для успешной трудовой деятельности», в котором приняли участие 39 педагогов.

Для популяризации профсоюзной деятельности в 2016 году организован фотоконкурс «Профсоюз будущего рождается сегодня». Представлено 112 работ из всех округов Москвы. Лучшие работы были использованы для создания профсоюзного календаря на 2017 год.

МОЛОДЕЖИ –

В ГОД МОЛОДЕЖИ

Комитет МГО Профсоюза содействовал созданию условий для профессионального роста молодых педагогов, реализации их творческого потенциала, адаптации в образовательных организациях, повышению социального статуса и престижа, повышению мотивации участия в профсоюзном движении.

В текущем году значительно активизировалась работа с молодыми педагогами и молодыми председателями первичных профсоюзных организаций как на уровне МГО Профсоюза, территориальных профсоюзных организаций, так и на уровне первичных профсоюзных организаций. В округах создавались ассоциации молодых педагогов, постоянно действующие клубы, школы молодого профсоюзного лидера; проводились обучающие и командообразующие деловые игры; семинары-тренинги для молодёжи; систематизировалась база данных по молодым педагогам в разрезе межрайонов.

Большой интерес у студенческого профсоюзного актива вызвал городской конкурс «Профорг года». С успехом проведена первая городская интеллектуальная игра «Брейн-ринг» с участием команд молодых преподавателей вузов.

Активное участие приняли молодые педагоги во II Московском форуме молодых педагогов «Молодой педагог: профессиональный стандарт и векторы развития», в работе профсоюзной секции «Молодой педагог: потребности, прогнозы, перспективы» и мастер-классе «Современный московский образовательный комплекс» на базе школы № 2095 «Покровский квартал»; в тренинге «Командное лидерство» для руководителей и комиссаров лагеря-семинара молодых педагогов, участвуя в ролевой дискуссии «Психологический портрет лидера», «Командные ценности», в ситуационной игре «Секрет Джованни», в групповой работе на развитие навыков командного взаимодействия и принятия решений. 12 команд (183 молодых педагога) участвовали в профсоюзном квесте (в рамках съезда учителей), основной темой которого стал профессиональный стандарт педагога; в первом Молодёжном форуме профсоюзов «Мы – будущее Москвы»

С 30 сентября по 2 октября МГО Профсоюза был проведён автопробег молодых педагогов Центрального Федерального округа, посвящённый Дню учителя, в котором приняли участие около 100 молодых педагогов из Белгорода, Брянска, Владимира, Воронежа, Калуги, Курска, Липецка, Коломны, Орла, Рязани, Смоленска, Ярославля и Москвы. В рамках круглого стола молодые педагоги поделились опытом работы своих профсоюзных и молодёжных организаций, в творческой и нестандартной форме рассказали о проводимых

мероприятиях, способствующих личностному и профессиональному росту молодых педагогов. Московская делегация презентовала два крупных мероприятия: летнюю школу профсоюзного актива «Вектор» и «Профсоюзный квест».

Комитет МГО Профсоюза осуществлял поддержку V Открытого чемпионата профессионального мастерства города Москвы по стандартам «WorldSkills» по 91 компетенции. В чемпионате приняли участие 54 профессиональных колледжа.

Наши результаты - 2016:

- омоложение на 30% резерва профсоюзных кадров.

В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ –

ЗДОРОВЫЙ ДУХ



Доброй спортивной традицией стало проведение туристских слётов педагогов. Более 700 педагогов из 37 межрайонных советов города Москвы приняли участие в туристском слёте на кубок МГО Профсоюза 13-15 мая в Рузском районе. 27 августа МГО Профсоюза совместно с Общероссийским Профсоюзом образования и Департаментом образования города Москвы выступили организаторами Финала XXIII Всероссийского туристского слёта педагогов. В слёте приняли участие 46 команд из 30 регионов Российской Федерации (более 400 человек).

В мае на базе спортивного комплекса РГСУ прошли соревнования по плаванию среди студенческих профсоюзных организаций на приз МГО Профсоюза. При активном участии молодых педагогов из 11 территориальных профсоюзных организаций прошли соревнования по боулингу и лазертагу.



2 октября 2016 года впервые на стадионе Олимпийского центра имени братьев Знаменских прошёл спортивно-развлекательный фестиваль «Знание-сила!», организованный МГО Профсоюза. В фестивале приняли участие команды из 37 межрайонных советов и 3 команды вузов. Более 990 человек-участников соревнований выполняли нормативы ВФСК ГТО, участвовали в весёлых стартах.



В сентябре 2016 года сборная МГО Профсоюза по футболу «Профком Юнайтед-Москва», состоящая из педагогов школ, преподавателей и студентов вузов, вступила в Любительскую футбольную лигу города Москвы. Сборная занимает 3 место в группе Чемпионата ЛФЛ ВАО и вышла в 1/32 Кубка ЛФЛ ВАО.

НАГРАДЫ – ЛУЧШИМ

В целях активного использования стимулов морального и публичного стимулирования профсоюзного актива и активных членов профсоюза, в 2016 году 488 человек награждены грамотами МГО Профсоюза, 40 человек – грамотами Московской Федерации профсоюзов, 15 человек – грамотами Центрального Совета, 5 человек – знаком ЦС «За активную работу в Профсоюзе», 4 человека – знаком ЦС «За социальное партнёрство», 1 человек получил премию им. В. Яковлева Центрального Совета Профсоюза

Премия Общественного признания МГО Профсоюза за 2016 год присуждена шеф-редактору «Учительской газеты – Москва» Молодцовой В.Н. (посмертно) и Федорову Игорю Борисовичу – доктору технических наук, профессору, действительному члену (академику) РАН, президенту МГТУ им. Н.Э. Баумана, члену профсоюза с 1957 года.

В 65% образовательных организаций председателям первичных профсоюзных организаций установлены стимулирующие или другие выплаты за социально-значимую общественную работу.

ПРОФСОЮЗ ПОЗДРАВЛЯЕТ

В 2016 году на новогодние представления для детей членов профсоюза в Государственный Кремлёвский дворец, мэрию, зал церковных Соборов Храма Христа Спасителя, Музыкальный театр им. Н.Сац, Международный Дом музыки, Цирк на Цветном бульваре, театр кукол им. Образцова, Крокус Сити Холл и другие приобретено и распространено через территориальные и первичные профсоюзные организации 13 126 билетов и 2 000 подарков.

РАВНЯЕМСЯ НА ВЕТЕРАНОВ

Мы активно сотрудничаем с нашими ветеранами педагогического труда, 9295 человек состоят на профсоюзном учёте в МГО Профсоюза и ведут активную работу в педагогических коллективах и в Советах ветеранов педагогического труда. Ежегодно для ветеранов педагогического труда совместно с городским Домом учителя проводятся праздничные мероприятия, концерты, посещение театральных постановок.

МЫ ПИСАЛИ, НАМ ПИСАЛИ

В 2016 году в МГО Профсоюза поступило 987 документов, из которых 376 писем, требующих ответа, 527 документов информационного характера и 84 прочих письма. Количество зарегистрированных документов на 97 единиц больше, чем в 2015 году.

Характер документов	Распорядительные документы	Основная деятельность			Итого
		1	2	3	
Организации-отправители					
Распорядительные документы Правительства Москвы, МФП, ОПО	105	1	104		105
Распорядительные документы ДОГМ	11		11		11
МФП		18	61	33	112
ОПО		36	107	4	147
ДОГМ и Минобрнауки		172	73	17	262
Другие организации		70	166	30	266

Основные причины обращений: снижение заработной платы, отсутствие стимулирующих выплат, сокращение нагрузки, увольнения, сокращение, нарушение трудового законодательства, аттестация, неэффективная работа первичной профсоюзной организации, административный боулинг и другие.

Важным направлением работы МГО Профсоюза совместно с ДОГМ была работа с обращениями педагогических работников по жилищным вопросам. Всего было рассмотрено 117 обращений. Наибольшее количество обращений связано с переоформлением и получением служебного жилья.

МГО Профсоюза совместно с ДОГМ в 2016 году были подготовлены 39 ходатайств в Департамент городского имущества города Москвы о переоформлении и закреплении служебной жилой площади; запрос в Департамента городского имущества города Москвы (далее ДГИ) о предоставлении информации о заключении договоров купли-продажи с рассрочкой платежа и социального найма с работниками образовательных организаций подведомственных ДОГМ в 2014-2015 году и другие.

МГО Профсоюза направлены 5 писем по жилищным вопросам из них: 2 письма в адрес мэра Москвы (об установлении льготы по арендной плате за земельный участок под ЖСК «Учительский дом»), 3 письма в ДГИ (о возможности заключения договора купли-продажи с педагогическими работниками, проживающими на служебной жилой площади, являющихся очередниками по

месту жительства и вышедшими на пенсию) в рамках постановления Правительства Москвы.

Со стороны МГО Профсоюза подготовлено 314 исходящих писем, что на 45 писем больше, чем в 2015 году.

Письма были направлены в различные организации, в том числе в Государственную Думу РФ (далее ГД РФ), Московскую городскую Думу (далее МГД), Правительство Москвы, ДОГМ, МФП, ОПО, ДГИ, руководителям образовательных организаций города Москвы (далее ОО) по различной тематике:

- о продолжительности рабочего времени у педагогических работников,
- о случаях задержки выплаты заработной платы,
- обобщённый материал по результатам проверок соблюдения работодателями трудового законодательства в ОО системы ДОГМ,
- о публикациях преподавателей вузов в российских научных журналах,
- о бесплатном проезде на муниципальном транспорте для аспирантов и ординаторов,
- об организации питания для организаторов Единого государственного экзамена (далее ЕГЭ) на пунктах проведения экзамена (далее ППЭ),
- предложения для включения в проект мониторинга «Самая надежная школа»,
- письмо МГО Профсоюза в ДОГМ о реализации проекта «Комплексная реабилитация и возвращение к труду пострадавших в результате тяжёлых несчастных случаев на производстве»,
- о внесении в Положение об аттестации педагогических кадров дополнительных критериев,
- об итогах мониторинга по вопросу оплаты труда в вузах в 2015 году.

Задачи на 2017 год:

- добиваться увеличения профсоюзного членства среди работников отрасли и студентов, продолжая работу по повышению эффективности деятельности профсоюзных организаций всех уровней;
- обеспечить благоприятные условия для работы и сохранения гарантий деятельности первичных профсоюзных организаций;
- повышать удовлетворённость членов профсоюза работой профсоюзных организаций и коллегиальных выборных органов;
- развивать программно-целевой подход в решении актуальных задач профсоюзного движения, включая обучение профсоюзного актива;
- продолжать реализацию программы МГО Профсоюза по кадрам, направленную на подбор и омоложение профсоюзных кадров и актива.

2. ИНФОРМИРОВАН СЕГОДНЯ – УСПЕШЕН ЗАВТРА!

ЗНАЕШЬ –

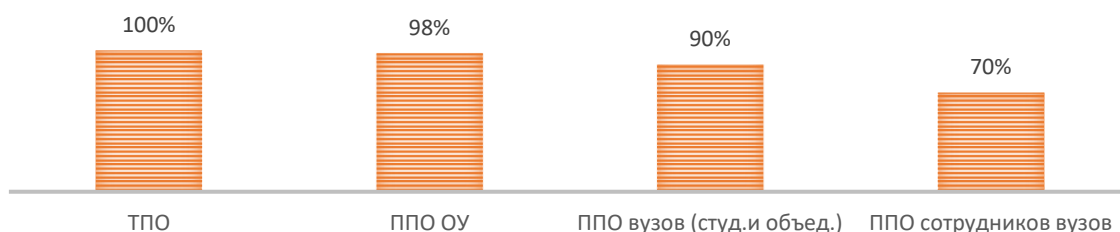
ЗНАЧИТ СМОЖЕШЬ

В 2016 году основное внимание МГК Профсоюза было уделено выполнению мероприятий «Программы развития информационной работы МГО Профсоюза на 2016-2018 годы», направленных на создание и продвижение в Интернет-пространстве, социальных сетях, средствах массовой информации (далее СМИ), обществе в целом положительного имиджа профсоюза, а также объективному освещению деятельности членских организаций.

В рамках выполнения Программы развития проводилось обучение профсоюзного актива по теме: «Годовой публичный отчёт ППО», консультации по созданию профсоюзной корпоративной почты и внедрению информационных технологий.

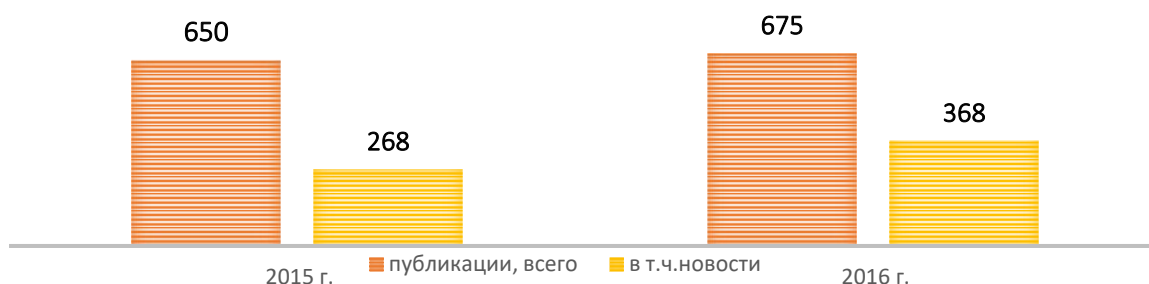
В 2016 году все территориальные профсоюзные организации имели собственные сайты, 98% ППО общеобразовательных учреждений - странички на сайтах своих учреждений, 90% ППО студентов вузов и объединённые ППО - сайты и представительство в социальных сетях, 70% ППО сотрудников вузов - сайты.

САЙТЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ



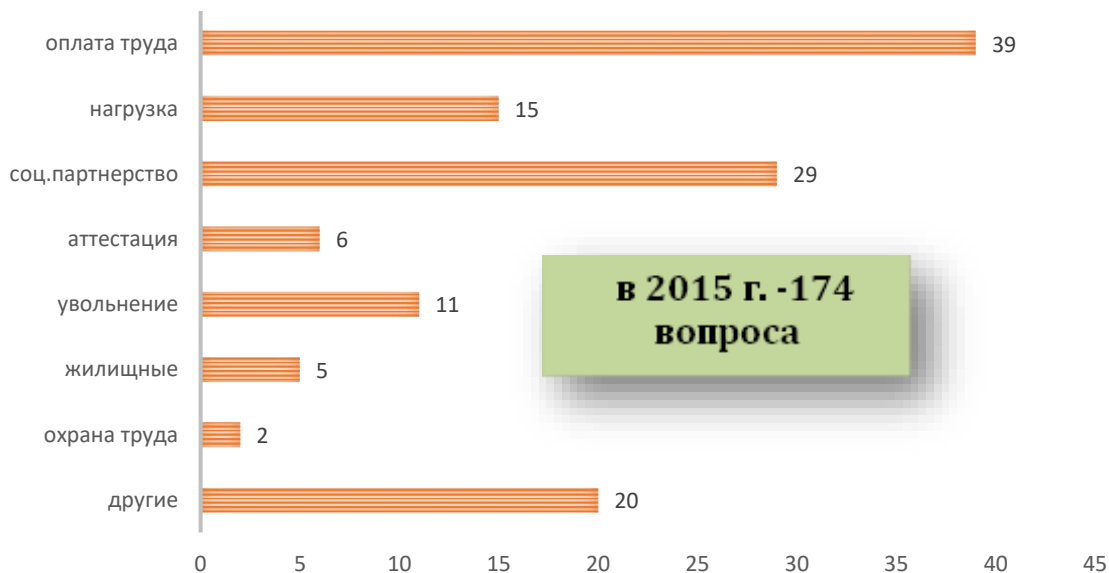
Стоит отметить возросшую активность работы с сайтом МГО Профсоюза в 2016 году: за 12 месяцев 2016 года было подготовлено и размещено в соответствующих разделах сайта 675 публикаций, в том числе 368 новостей; для сравнения: в 2015 году было 650 публикаций, в том числе 268 новостей (Приложение 1.).

КОЛИЧЕСТВО ПУБЛИКАЦИЙ НА САЙТЕ МГО



В раздел сайта «Задать вопрос» поступило 127 вопросов, и на них были даны письменные ответы заявителям; в 2015 году – поступило 174 вопроса.

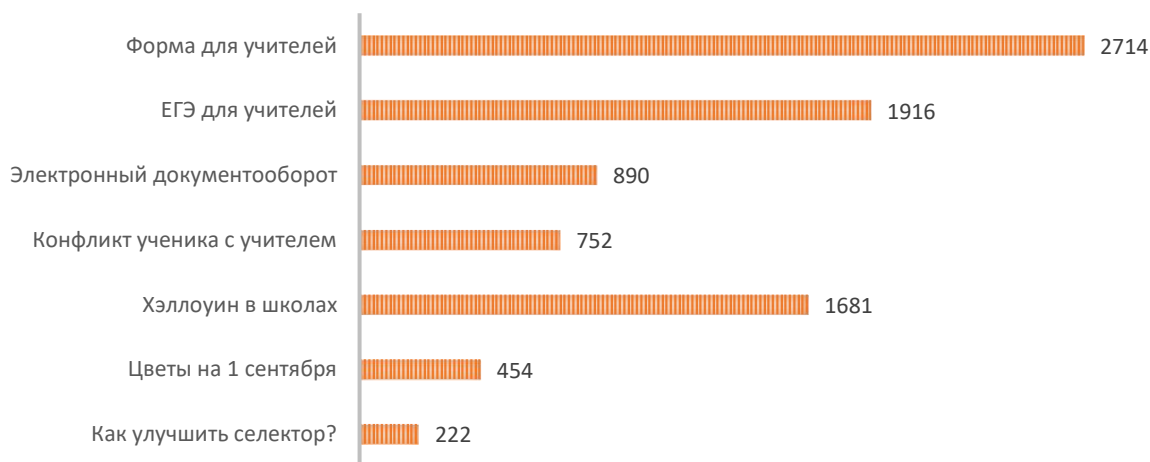
127 ВОПРОСОВ ПОСТУПИЛО НА САЙТ В 2016 ГОДУ



Снижение количества вопросов объясняется тем, что на сайте нашего Профсоюза была создана библиотека наиболее актуальных ответов на вопросы. Новый раздел стал очень популярен среди посетителей, которые все чаще обнаруживают интересующую их информацию благодаря постоянному пополнению рубрики.

На главной странице сайта были размещены и проанализированы опросы:

ПОПУЛЯРНЫЕ ОПРОСЫ: АКТИВНОСТЬ



Участниками всех профсоюзных опросов стали более 11 тысяч педагогов, родителей, учащихся и других посетителей сайта и групп в социальных сетях. На

результаты опросов МГО Профсоюза ссылались такие крупные СМИ, как LifeNews и РенТВ.

В 2016 году продолжалась ежемесячная подготовка, размещение на сайте и рассылка по ТПО дайджеста мероприятий МГО Профсоюза, велась систематическая работа по популяризации и модернизации образа Профсоюза в социальных сетях.

Это позволило достигнуть существенного прогресса в функционировании официальных страниц МГО Профсоюза в социальных сетях «ВКонтакте», Facebook, Instagram.

НОВЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ ДОРОГА ОТКРЫТА



Группа ВКонтакте
1 000



Страница в Facebook
15 000



Аккаунт в Инстаграм
213

НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ в 2016 ГОДУ:

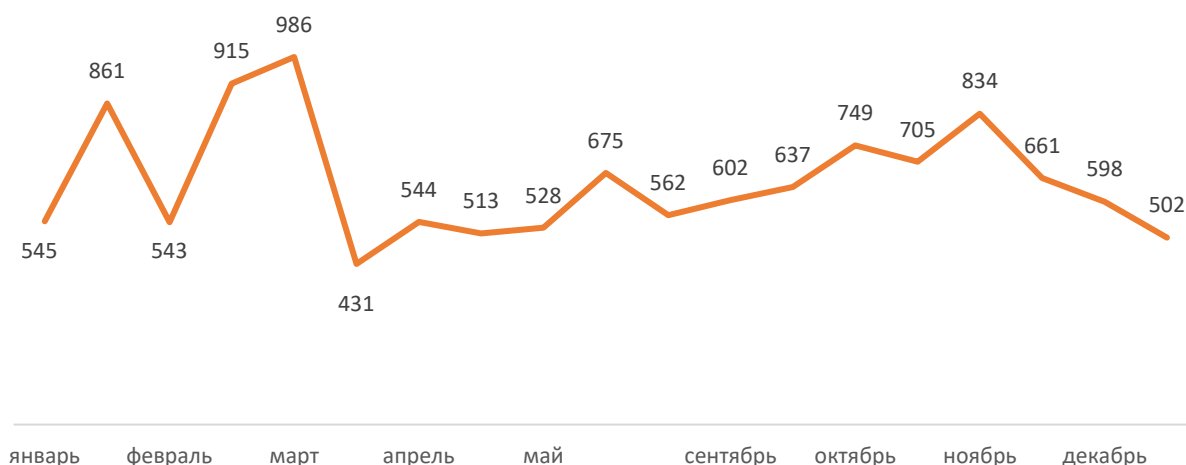
- 11 000 респондентов, принявших участие в наших опросах;
- мы спрашиваем – вы формируете нашу официальную позицию;
- о нас знают;
- эксклюзивная информация и контент;
- полная открытость и коммуникация;
- отражение интересных мероприятий Профсоюза.

Вместе с тем произошло некоторое падение количества посетителей сайта www.mgoprof.ru, которое можно объяснить возросшим числом различных гаджетов, имеющих доступ к мобильным версиям социальных сетей.

Информация рассылалась по 853 электронным ящикам корпоративной почты, активность работы которых в 2016 году колебалась от 0 до 100%.

Значимой формой работы является проведение селекторных совещаний «Профсоюзный час» в режиме онлайн конференции. В 2016 году состоялось 19 совещаний, в которых приняло участие более 50 гостей: депутаты ГД РФ, МГД, руководство ДОГМ, Центральных городских учреждений (далее ЦГУ), образовательных организаций, различные эксперты. Суммарное количество просмотров в режиме онлайн и из архива почти 12 500. В числе лидеров участников селектора в режиме онлайн территориальные профсоюзные организации ЗелАО, ЗАО, ЮВАО, СЗАО.

КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ СЕЛЕКТОРА В 2016 ГОДУ



МОТИВИРУЙ И ПОКАЗЫВАЙ!

В целях освещения деятельности МГО Профсоюза в 2016 году было подготовлено 50 мультимедийных роликов (в 4 раза больше по сравнению с 2015 годом), которые транслировались не только на профсоюзных мероприятиях, но и в средствах массовой информации, таких как «Московский образовательный Интернет-телеканал», «Вечерняя Москва» и другие.

ПРОФСОЮЗ СООБЩАЕТ

Все видео

Интернет-телеканал "Вечерняя Москва"
13 просмотров • 1 месяца назад

Телемост МГО Профсоюза с Вечерней Москвой
29 просмотров • 2 месяца назад

Московские мастера - 2016
5 просмотров • 2 месяца назад

Фестиваль "Знание-сила" 2016
12 просмотров • 2 месяца назад

Все плейлисты

Прямая трансляция MGOPROF Москва
3 ВИДЕО

ПРОН-М
52 ВИДЕО

Селектор "Профсоюзный час"
40 ВИДЕО

ГИМН (ПРОН-М)
3 ВИДЕО

Понравившиеся видео

Спортивный праздник "Знание-сила"
ГБОУ "Школа №354 им. Д.М. Карбышева"
108 просмотров • 3 месяца назад

Селектор "Профсоюзный час" от 08.06.2016
Selector MGO Profsouza
290 просмотров • 6 месяцев назад

Селектор "Профсоюзный час" от 10.03.2015
PRONM Москва
486 просмотров • Год назад

Гимн караоке текст (ПРОН-М)
PRONM Москва
611 просмотров • 2 года назад

В целях популяризации и создания позитивного образа профсоюза продолжается укрепление сотрудничества с различными средствами массовой информации.

НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ в 2016 ГОДУ:

- активизация контактов со СМИ;
- расширение пула лояльных журналистов;
- рост количества публикаций о нас.

В течение 2016 года мероприятия профсоюза освещались в ряде СМИ, среди которых: «Учительская газета–Москва», газеты «Солидарность», «Собеседник», «Мой Профсоюз», «Вузовский вестник», журнал «Современный детский сад», окружные и электронные районные газеты города Москвы, интернет-телеканал «Вечерняя Москва», телеканал «Москва-24», портал «Клуб учителей», Московский образовательный интернет-телеканал, интернет-портал «Вести.Ru», «Агентство Москва», а также портал «Чемпионат.com», сайт хоккейного клуба «Динамо» и официальные порталы префектур и управ районов Москвы. Также были организованы интервью с руководством МГО Профсоюза в программе «Совет» Андрея Алфёрова, «Вечерней Москве», «Радио Москвы», Московском образовательном Интернет-телеканале. Всего за 2016 год вышло в печатных и интернет-СМИ более 165 публикаций о деятельности МГО Общероссийского профсоюза образования. Для сравнения, за 2015 год появилось 160 публикаций.

Отдельно стоит отметить успешное сотрудничество с пресс-службой МФП и с «Вечерней Москвой», с которой удалось договориться о предоставлении эфирного времени для новостей Профсоюза каждые три недели в рамках собственной рубрики. Также достигнута договорённость с LifeNews об информационном сотрудничестве, освещении наиболее интересных мероприятий и информационном сопровождении резонансных писем МГО.

КНИГА – ИСТОЧНИК ЗНАНИЙ

Из наиболее важных образцов издательской деятельности в 2016 году МГО Профсоюза подготовила к печати и выпустила книги «Правовая азбука руководителя образовательного учреждения и председателя первичной профсоюзной организации» (4 тома): общий тираж – 8 000 шт.



Также вышли в свет многочисленные сборники, информационные бюллетени, брошюры, плакаты, приглашения, наклейки и листовки.

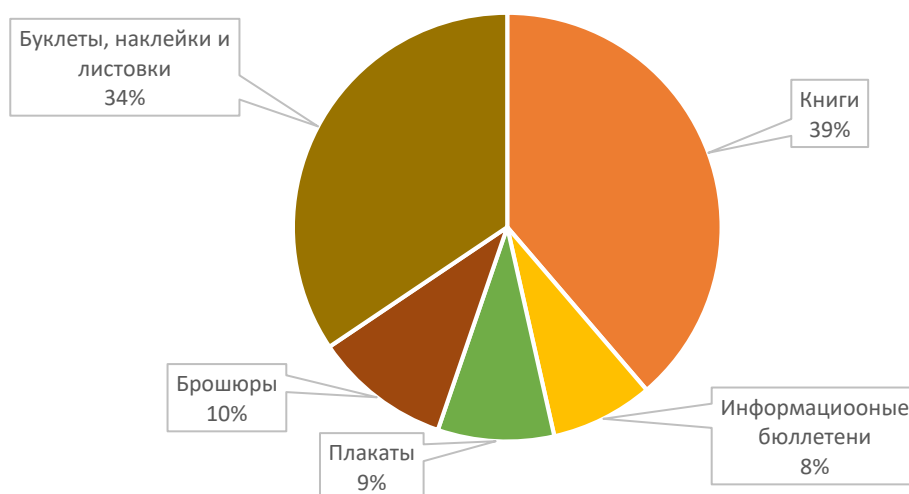
Общий тираж всей выпущенной за 2016 год продукции превысил 20 000 экземпляров. Для сравнения в 2015 году он составил 68000 экземпляров, из которых 50 тысяч приходилось на газету «Московский студент», которая в настоящее время не выпускается.



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ в 2016 ГОДУ:

- расширение тематики и увеличение тиража изданий полезных для председателей ППО, членов профсоюза.

ОБЩИЙ ТИРАЖ ПРОФСОЮЗНЫХ ИЗДАНИЙ в 2016 ГОДУ – БОЛЕЕ 20 000 ЭКЗЕМПЛЯРОВ



ГЛАВНЫЕ ЗАДАЧИ на 2017 ГОД:

- создание профсоюзного информационного портала на новой платформе;
- организация электронного документооборота;
- формирование базы данных: от «первичек» до рядового члена профсоюза;
- развитие возможностей корпоративного информирования для всех и каждого члена профсоюза.

3. РЕАЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ЗАЛОГ ОБЩИХ УСПЕХОВ

В 2016 году последовательно и планомерно осуществлялась работа профсоюзных организаций на всех уровнях по дальнейшему продвижению и улучшению основных характеристик эффективного функционирования системы социального партнёрства в отрасли на основе выполнения конкретных задач, поставленных в этом направлении работы.

Вопросы социального партнёрства были рассмотрены на четырёх заседаниях Президиума Комитета МГО Профсоюза. Приняты решения, касающиеся итогов коллективно-договорной кампании за 2015 год, работы профсоюзных организаций в связи с внесением изменений в Отраслевое соглашение на 2014-2016 годы, участия в проведении аналитического наблюдения «Надежная московская школа», введения электронного профсоюзного реестра коллективных договоров.

В 2016 году МГО Профсоюза и ДОГМ продолжили работу по совершенствованию содержания и выполнению Отраслевого соглашения на 2014-2016 годы, основываясь на решениях Отраслевой комиссии.

Заключено Дополнительное соглашение от 12 апреля 2016 года о внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение на 2014-2016 годы, текст которого, а также основные содержательные новации в текст самого соглашения и Рекомендации Московской трёхсторонней комиссии (далее МТК) для включения в коллективные договоры и соглашения отдельных пунктов направлены совместным письмом от 24 июня 2016 года в образовательные организации, территориальные и первичные профсоюзные организации для использования в работе и выполнения на локальном уровне социального партнёрства.

15 декабря 2016 года сторонами подписано Дополнительное соглашение о продлении срока действия на 2017-2019 годы Отраслевого соглашения на 2014-2016 годы и внесении в него изменений.

На пяти заседаниях Отраслевой комиссии были рассмотрены пятнадцать вопросов, относящиеся к реализации городского отраслевого соглашения по обеспечению базовых условий труда работников образования - оплаты труда, охраны труда и здоровья.

Вся информация по взаимодействию сторон на городском отраслевом уровне направлялась в профсоюзные организации и заинтересованные органы и организации для использования в работе с обеспечением её открытости и доступности на сайте МГО Профсоюза.

Продолжилась работа территориальных и первичных профсоюзных организаций по развитию и совершенствованию социально-партнёрского

взаимодействия на локальном уровне, которая демонстрирует определённые позитивные результаты.

ОХВАТ КОЛЛЕКТИВНЫМИ ДОГОВОРАМИ ППО



ОХВАТ РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНЫМ РЕГУЛИРОВАНИЕМ



В целях дальнейшего совершенствования информационно-методического сопровождения коллективно-договорной работы в образовательных организациях специалистами аппарата МГО Профсоюза и АНО ЦПП «Профзащита» подготовлена и рекомендована для использования в работе актуализированная редакция модели коллективного договора образовательной организации (сентябрь 2016 г.), которая учитывает все последние изменения в регулировании социально-трудовых вопросов в сфере образования.

Изданы информационный сборник «Модель коллективного договора образовательной организации. Актуализированная редакция на 1 сентября 2016 года» с комментариями, а также два тематических информационных бюллетеня в серии «Социальное партнёрство», которые содержат как официальные документы, так и разработанные формы документов, необходимые для организационно-правовой регламентации коллективно-договорной работы в образовательном учреждении, разъяснения и рекомендации специалистов по вопросам осуществления коллективно-договорного регулирования в образовательном учреждении.

В соответствии с Отраслевым соглашением на 2014-2016 годы в редакции Дополнительного соглашения от 12.04.2016 г. по предложению МГО Профсоюза наличие действующего зарегистрированного коллективного договора включено в показатели проведения аналитического наблюдения «Надежная московская школа» в 2016-2017 учебном году, то есть показатели коллективно-договорного регулирования начинают включаться в систему оценки эффективности деятельности образовательных учреждений.

НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ в 2016 ГОДУ:

- дважды внесены изменения и продлён на три года срок действия отраслевого соглашения;
- наличие коллективного договора стало показателем надёжности московской школы;
- повысились показатели по заключению коллективных договоров и охвату коллективно-договорным регулированием.

НАШИ ЗАДАЧИ на 2017 ГОД:

- актуализация и повышение качества содержания отраслевого соглашения;
- повышение роли отраслевой комиссии в регулировании вопросов оплаты и охраны труда, обеспечения гарантий деятельности первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива;
- стопроцентный охват первичных профсоюзных организаций коллективно-договорным регулированием.

4. ДАЁШЬ ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ

Одной из основных задач Комитета МГО Профсоюза является защита интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда. В целях реализации указанной задачи в 2016 году МГО Профсоюза продолжала осуществлять деятельность по обеспечению гарантий членов профсоюза на достойную оплату труда педагогических и иных категорий работников с учётом качества и результативности их работы.

Около 80% всех расходов образовательных организаций на выполнение государственного задания составляют расходы на оплату труда работников, из которых более 60% составляют расходы на оплату труда основного персонала системы образования – учителей, воспитателей, преподавателей.

Для обеспечения эффективности расходов на оплату труда образовательной организации необходимо постоянно осуществлять контроль по некоторым показателям, таким как:

- наполняемость классов, которая характеризуется количеством обучающихся на одного учителя;
- структура фонда оплаты труда, в том числе объем расходов на административно-управленческий и учебно-вспомогательный персонал;
- оптимизация штатного расписания;
- стоимость ученико-часа и дето-дня;
- средняя нагрузка учителей;
- размеры и порядок осуществления стимулирующих выплат;
- размер доплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей.

Так же каждая образовательная организация самостоятельно определяет способы реализации Указа Президента РФ в части повышения зарплаты учителей.

В целях обеспечения дальнейшего совершенствования системы оплаты труда работников образовательных организаций, повышения эффективности расходов на оплату труда, внесения изменений в действующие системы оплаты труда с применением отраслевых рекомендаций по системам оплаты труда в мае – июне 2016 года в образовательных организациях проведён профсоюзный мониторинг по вопросам оплаты труда учителей образовательных организаций.

В мониторинге приняли участие все территориальные профсоюзные организации (11 ТПО), а также 81 первичная профсоюзная организация (12,8% от общего количества ППО образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы).

При проведении мониторинга производилось получение данных по 42 показателям деятельности образовательных организаций, влияющих на порядок установления, структуру и размер заработной платы учителей.

В результате проведённого мониторинга оплаты труда учителей в 1 квартале 2016 года установлено следующее.

Средние значения большинства показателей мониторинга по 81 учреждению в основном соответствуют показателям эффективности использования ресурсов образовательных учреждений. Так, средний показатель количества обучающихся на 1 учителя составляет 18 обучающихся. Средняя нагрузка учителей составила 22 часа. Средняя стоимость ученико-часа для определения оклада учителя равна 17 руб. 68 коп.

Средняя заработная плата учителей в 1 квартале 2016 года по школам - участникам мониторинга составила 73 922 руб.

Однако при более детальном рассмотрении показателей в разрезе каждого учреждения выявляются учреждения, имеющие значительные отклонения от средних показателей.

Среднее значение доли фонда оплаты труда с начислениями в общих расходах организации составляет 79,8%, что на 0,8% превышает показатель эффективности деятельности организации. Однако детальный анализ в разрезе образовательных организаций показывает, что только в 7 из 81 организациях доля фонда оплаты труда с начислениями в общих расходах организации составляет 78-79%. В 30 организациях данный показатель ниже среднего значения, в том числе в 7 организациях – менее 70%. Данный факт показывает, что средства фонда оплаты труда (далее ФОТ) указанных учреждений планируются и формируются с уменьшением их реального и необходимого объема, на что следует обратить особое внимание руководителей образовательных организаций. 33 образовательные организации формируют фонд оплаты труда с начислениями в объеме от 80 до 94% от общих расходов организации, что свидетельствует о значительном уменьшении средств на учебные расходы и на содержание имущества.

Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала (далее - АУП) в фонде оплаты труда организации в среднем составляет 4,3%. Однако в 19 образовательных организациях это значение находится в диапазоне от 5,1 до 10,8%, в то время как за счёт оптимизации штата работников из числа работников АУП могла быть увеличена зарплата педагогических работников.

При средней стоимости ученико-часа для оплаты труда учителей в размере 17 руб. 68 коп. в 47 организациях стоимость ученико-часа находится в диапазоне от 10 руб. 84 коп. до 17 руб. 60 коп. В 11 организациях при низкой стоимости ученико-часа средняя зарплата учителей не достигает среднего уровня либо средний уровень достигается за счёт завышения учебной нагрузки (до 31 часа в неделю).

По результатам мониторинга выявлены также проблемы в структуре заработной платы учителя. Так, средняя зарплата учителей в 1 квартале 2016 года составила 73 922 руб. Заработная плата учителей в 32 образовательных организациях составляет выше этого значения. 17 образовательных организаций показывают уровень средней заработной платы учителей ниже 70 тысяч рублей,

из которых в 3 организациях средняя заработная плата учителей составляет менее 60 тыс. рублей.

Доля должностного оклада в средней заработной плате составляет 67,3% при рекомендуемом значении 70%. Однако при детальном рассмотрении в некоторых организациях оклад учителя в средней зарплате в суммовом выражении составляет до 30 тыс. руб. (3 учреждения), от 30 до 40 тыс. руб. (12 учреждений) при среднем значении 49,8 тыс. руб. Данный факт констатирует отвлечение большого объёма средств на выплаты компенсационного характера.

Доля компенсационных выплат в средней заработной плате учителей в целом по мониторингу составила 9,6%, при этом только в 20 организациях доля компенсационных выплат составила от 0 до 5%, 36 организаций имеют долю компенсационных выплат от 5 до 15%. В 16 организациях доля компенсационных выплат в средней заработной плате учителей составила от 15% до 42,5%. В пояснительной информации образовательные организации по выплатам компенсационного характера в основном указали на доплаты учителям за совмещение следующих профессий (должностей): инструктор по физкультуре, лаборанты кабинетов химии, физики, биологии, информатики, по физической культуре, техник ЭМВ, педагог дополнительного образования, воспитатель группы продлённого дня (далее ГПД), тьютор, преподаватель-организатор Основ безопасности жизнедеятельности (далее ОБЖ), методист, старший вожатый, педагог-психолог, социальный педагог, документовед, а также доплаты за внутреннее совмещение (без указания должности) до 10 000 рублей.

Согласно Рекомендаций по разработке систем оплаты труда стимулирующая часть ФОТ педагогических работников должна составлять не менее 30%. Данного объёма стимулирующих выплат достигли и превысили его только 24 образовательные организации. Среднее значение стимулирующей части составило 23,1% в средней зарплате учителя. В 27 организациях доля стимулирующих выплат в средней заработной плате учителя составляет ниже среднего уровня по мониторингу. При этом в 7 учреждениях значение доли компенсационных выплат значительно превышает значение доли стимулирующих выплат, что свидетельствует об отвлечении значительного объёма средств на выплаты без учёта результативности труда.

Анализ представленных данных мониторинга показывает, что специалисты образовательных организаций, а также профсоюзные активисты недостаточно владеют необходимыми знаниями об особенностях регулирования труда учителя, трудового законодательства, а также о действующих Рекомендациях по разработке систем оплаты труда работников образовательных организаций, утверждённых приказом Департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015г. № 40 с учётом внесённых изменений приказом Департамента образования города Москвы от 28 августа

2015 г. № 2055. Материалы мониторинга размещены на сайте МГО Профсоюза: mgoprof.ru

По итогам доклада о результатах мониторинга на заседании Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Департаментом образования города Москвы усилены функции контроля за выполнением образовательными организациями показателей эффективности использования финансовых ресурсов на оплату труда.

В 2016 году МГО Профсоюза продолжила участие в проведении курсов повышения квалификации руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций учреждений образования города Москвы по теме «Основы управления коллективом образовательного комплекса в рамках социального партнёрства» по вопросам оплаты труда работников.

По обращениям работников о нарушении их прав в вопросах оплаты труда проводились камеральные проверки, а также проверки с выездом в учреждения. В ходе проверок проводилась экспертиза локальных нормативных актов образовательных организаций (Положений об оплате труда и Положений о стимулирующих выплатах) с применением отраслевых рекомендаций по системам оплаты труда, давались рекомендации по внесению в них изменений.

В отдельных организациях были установлены факты нарушений трудового законодательства, а также значительное отклонение системы оплаты труда от Рекомендаций по разработке систем оплаты труда работников образовательных организаций, утверждённых приказом ДОгМ от 12 февраля 2015 г. № 40 с учётом внесённых изменений приказом Департамента образования города Москвы от 28 августа 2015 г. № 2055.

По результатам проверок давались рекомендации по внесению изменений в локальные нормативные акты образовательных организаций.

Разъяснительная работа по вопросам оплаты труда проводилась также на 7 селекторных совещаниях «Профсоюзный час», в том числе проводились консультации по формированию структуры фонда оплаты труда образовательных учреждений, по оплате труда учителей в коррекционных классах, о разработке нормативных локальных актов (положений), об изменении минимального размера заработной платы в городе Москве, о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и др.

НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ в 2016 ГОДУ:

- повысились показатели эффективности использования финансовых ресурсов на оплату труда работников образовательных организаций;
- в системе образования Москвы в целом выполняются требования к размеру заработной платы педагогических работников, установленные майскими (2012 год) Указами Президента.

НАШИ ЗАДАЧИ на 2017 ГОД:

- проведение информационной и разъяснительной работы с председателями ППО и членами профсоюза;
- продолжение обучения (повышения квалификации) представителей профсоюзных организаций образовательных учреждений и профсоюзного актива по вопросам социального партнёрства и оплаты труда работников образовательных учреждений;
- проведение мониторинга по вопросам оплаты труда воспитателей образовательных организаций.

5. ЗАЩИЩАЕМ ТРУДОВЫЕ ПРАВА. КОНТРОЛИРУЕМ СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ

Контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, является одной из главных задач, стоящих перед Комитетом МГО Профсоюза в области правозащитной деятельности.

В 2016 году были проведены проверки в более чем 50 образовательных организациях общего, профессионального и высшего образования, что на 20% выше показателя 2015 года.

Это увеличение в большей степени связано с проводившейся в отчётном периоде Общепрофсоюзной тематической проверкой «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций». К этой проверке впервые были привлечены и хорошо зарекомендовали себя внештатные правовые инспекторы труда МГО Профсоюза. В рамках этих проверок было выявлено 1034 нарушения, 941 из которых устранено.

Ещё одним значительным событием в этой сфере деятельности МГО Профсоюза стало заключение в сентябре 2016 года Соглашения о взаимодействии Государственной инспекции труда в городе Москве и Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников учреждений образования города Москвы.

Другой важной задачей являлось оказание правовой помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям. В ходе её выполнения по обращениям профсоюзных организаций была проведена экспертиза более 93 локальных нормативных актов (в 2015 году была осуществлена экспертиза 120 таких документов).

Правовая помощь членам Профсоюза, в том числе и в оформлении документов для обращения в органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, по обращениям членов Профсоюза была оказана в 169 случаях (в 2015 году – в 188 случаях), из которых в 43 случаях были написаны иски, заявления и апелляционные жалобы (отзывы).

Если в прошлом году с участием правовых инспекторов труда в судах были рассмотрены 4 дела, то в этом году правовые инспекторы труда МГО Профсоюза участвовали в 28 судебных заседаниях по рассмотрению дел 16 членов Профсоюза. На личном приёме и по телефону в 2016 было проконсультировано более 600 членов Профсоюза, а в 2015 году - 804.

Важной частью правозащитной деятельности является правовое просвещение. В рамках осуществления этой работы продолжается практика публикации в средствах массовой информации (в том числе в Московском

выпуске «Учительской газеты») материалов правового характера. В информационных дайджестах МГО Профсоюза размещались материалы по новостям в законодательстве.

Правовые инспекторы труда приняли участие в 10 селекторных совещаниях «Профсоюзный час» с выступлениями и консультациями по юридическим вопросам. Были проведены 24 семинара для профсоюзного актива, в том числе для территориальных профсоюзных организаций ЦАО, ВАО, ЗАО, САО, СЗАО, ЮЗАО, Зеленограда, учреждений городской системы образования, с рассмотрением вопросов по правозащитной тематике.

Деятельность АНО ЦПП «Профзащита»

В течение 2016 года автономной некоммерческой организацией Центр правовой поддержки «Профзащита» (далее – АНО ЦПП «Профзащита») были подготовлены 46 судебных документов, из них 34 исковых заявления, 5 апелляционных жалоб, 3 кассационные жалобы, 4 отзыва на апелляционные жалобы, обеспечено юридическое сопровождение в 32 судебных заседаниях.

В 2016 году:

- 29 - исковых заявлений удовлетворены полностью;
- 2 - исковых заявления удовлетворены полностью, но обжалованы ПФР, в настоящее время находятся в производстве суда апелляционной инстанции;
- 3 - исковых заявления удовлетворены полностью, были обжаловано ПФР, апелляционная жалоба оставлена без удовлетворения, решение суда первой инстанции вступило в силу;
- 3 - исковых заявления находятся в производстве районных судов города Москвы.

В работе находятся 10 исковых заявлений о назначении досрочной пенсии. В 2016 году с участием сотрудников АНО ЦПП «Профзащита» в судах было рассмотрено 14 дел, 10 из них разрешены в пользу членов Профсоюза. Из пяти рассмотренных дел о восстановлении на работе три завершились заключением мирового соглашения, по одному делу требования удовлетворены частично, по одному делу в удовлетворении иска отказано (судом кассационной инстанции).

Одним из важных направлений деятельности АНО ЦПП «Профзащита» является оказание помощи педагогическим работникам в получении досрочной пенсии по выслуге лет. Сотрудниками АНО ЦПП «Профзащита»:

- проводятся консультации по вопросам подготовки документов, необходимых для подачи заявления в ПФР о назначении досрочной пенсии;
- осуществляется полное юридическое сопровождение при отказе ПФР в назначении досрочной пенсии (сбор всех необходимых документов, подготовка искового заявления, подача искового заявления в суд, представительство во всех судебных инстанциях).

Кроме того, сотрудниками АНО ЦПП «Профзащита» проводятся юридические консультации работников по вопросам соблюдения в отношении них трудового законодательства, в том числе о возможности изменения работодателем условий трудового договора (изменение педагогической нагрузки, оплаты труда и т.д.), анализ процедуры увольнения работника. На личном приёме принято в течение 2016 года 320 человек.

Также в декабре 2016 года в АНО ЦПП «Профзащита» поступило обращение с просьбой оказать помощь в подготовке уточнённого искового заявления о восстановлении на работе незаконно уволенного члена Профсоюза, обеспечить юридическое сопровождение в судебном процессе. Было подготовлено уточнённое исковое заявление, ходатайство о восстановлении пропущенного срока обжалования в судебном порядке незаконного увольнения. После первого судебного заседания ответчиком было предложено истцу заключить мировое соглашение, согласно которому ответчик обязался изменить основание увольнения Истца и выплатить денежную компенсацию в размере 250 000 рублей. Условия данного мирового соглашения истцом были приняты.

В течение 2016 года АНО ЦПП «Профзащита» были реализованы программы профессиональной переподготовки, в которых приняли участие 101 человек, а также 13 курсов повышения квалификации по различной тематике для 3 205 человек.

НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ в 2016 ГОДУ:

- привлечение внештатных правовых инспекторов труда МГО Профсоюза к участию в правозащитной деятельности;
- заключение в сентябре 2016 года Соглашения о взаимодействии Государственной инспекции труда в городе Москве и МГО Профсоюза образования в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников учреждений образования города Москвы;
- участие в подготовке проекта закона города Москвы «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в городе Москве», который вступил в действие с 03.03.2017 года;
- издание МГО Профсоюза совместно с АНО ЦПП «Профзащита» пяти книг в серии «Правовая азбука руководителя образовательной организации и председателя первичной профсоюзной организации»;
- повышение эффективности правозащитной деятельности за счёт сотрудничества АНО ЦПП «Профзащита».

НАШИ ЗАДАЧИ на 2017 ГОД:

- оказание членам профсоюза и профсоюзным организациям, входящим в структуру МГО Профсоюза, правовой защиты на высоком профессиональном уровне;
- осуществление правового просвещения;
- расширение спектра юридических услуг, оказываемых АНО ЦПП «Профзащита»;
- обучение и подготовка новых внештатных правовых инспекторов труда МГО Профсоюза;
- профилактическая работа с работодателями по недопущению нарушений трудовых прав членов профсоюза.

6. ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД – ТРУД БЕЗОПАСНЫЙ

Комитет МГО Профсоюза проводит работу по защите гарантированных прав работников, интересов в области охраны труда и здоровья, предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися во время учебно-воспитательного процесса.

Представители технической инспекции труда Комитета МГО Профсоюза принимали участие в работе отраслевой комиссии ДОгМ по вопросам охраны труда и расследованию несчастных случаев.

Основное внимание было уделено выполнению программных мероприятий по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса.

Комитет МГО Профсоюза осуществлял информационно-разъяснительную работу с социальными партнёрами, а также контроль за должным учётом расходования средств работодателей на мероприятия по охране труда.

Одним из направлений работы Комитета МГО Профсоюза является работа, направленная на осуществление контроля за использованием целевой субсидии, выделяемой Правительством города Москвы на проведение медосмотров работников образовательных организаций.

В 2016 году МГО Профсоюза выпустила тематический номер журнала «Образовательные учреждения» издательского дома «Панорама» по теме: «Москва: охрана труда в образовательных учреждениях», в котором подробно были освещены вопросы охраны труда в образовательных учреждениях города Москвы, работа МГО Профсоюза по социальному партнёрству по вопросу формирования службы охраны труда в образовательных организациях, рекомендаций по разработке коллективного договора, по вопросам функционирования системы управления охраной труда, созданию здоровых и безопасных условий труда, финансированию мероприятий по охране труда.

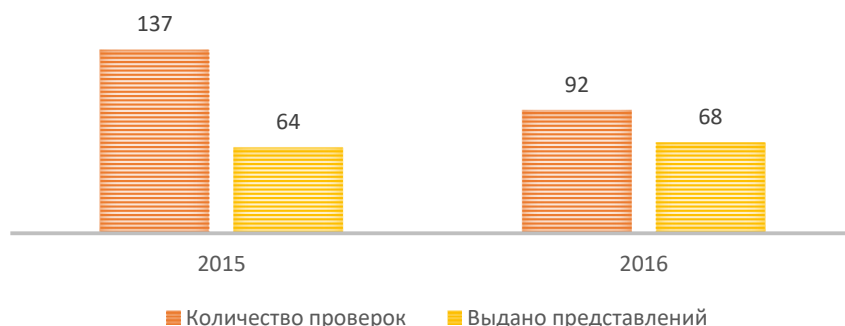
Журнал был выпущен тиражом 1500 экземпляров, которые были распространены через территориальные профсоюзные организации среди образовательных учреждений.

Комитет МГО Профсоюза осуществляет обучение профсоюзного актива и представителей образовательных учреждений по вопросам охраны труда. В 2016 году технической инспекцией труда Комитета МГО Профсоюза было проведено тематических семинаров-совещаний: на Центральных профсоюзных курсах МФП (далее ЦПК МФП) – 3; на базах ТПО – 11, тематических семинара в ВУЗах – 3, в Учебно-информационном Центре МФП (далее УИЦ МФП) – 6.

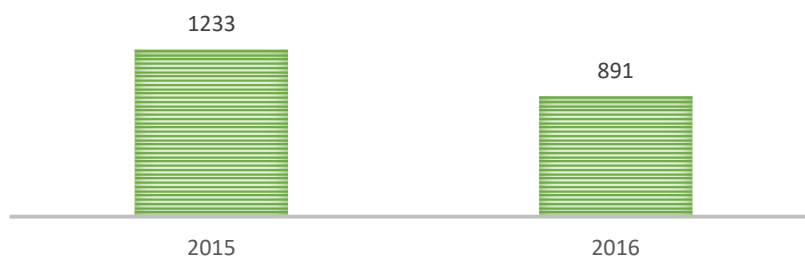
Технической инспекцией труда Комитета МГО Профсоюза в целях предупреждения несчастных случаев на производстве и во время образовательного процесса в 2016 году было проведено 92 проверки состояния условий и охраны труда, выявлено 891 нарушение требований охраны труда,

выдано 68 Представлений об устранении нарушений. Вследствие объединения образовательных организаций время на проверки увеличилось.

ПРОВЕДЕНО ПРОВЕРОК



ВЫЯВЛЕНО НАРУШЕНИЙ



Комитет МГО Профсоюза в целях привлечения к осуществлению общественно значимой деятельности по вопросам охраны труда и поощрения профсоюзного актива ежегодно организует и проводит смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ».

В 2016 году Комитет МГО Профсоюза отмечен дипломами за активное участие в проведении городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда.

НАШИ ЗАДАЧИ на 2017 ГОД:

- обучение представителей работодателей и профсоюзных организаций по вопросам специальной оценки условий труда в образовательных учреждениях;
- привлечение к проверкам уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений
- обеспечение прав членов профсоюза в ходе проведения специальной оценки условий труда в образовательных учреждениях;
- контроль за обеспечением проведения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований сотрудников образовательных организаций.

7. БЕРЕЖЁМ, ПРИУМНОЖАЕМ, ЭФФЕКТИВНО РАСХОДУЕМ

Финансовая деятельность Комитета МГО Профсоюза в 2016 г. определялась ответственным подходом к эффективному и бережному распределению средств профсоюзного бюджета по основным направлениям уставной деятельности нашей организации. При этом была поставлена и решена задача по сохранению возможности финансирования всех основных направлений деятельности организации в запланированном объёме.

Финансовая работа как составная часть ежегодного перспективного плана работы Комитета МГО Профсоюза строилась на основе ежегодной сметы доходов и расходов.

Доходная часть сметы (профсоюзного бюджета) включала в себя:

- профсоюзные взносы членских организаций МГО Профсоюза;
- целевые поступления профсоюзных средств от членских организаций на финансирование совместных социальных программ Комитет МГО Профсоюза;
- привлечённые средства из других источников для реализации социальных программ Комитет МГО Профсоюза.

Следует отметить, что в 2016 г. общий вал собранных профсоюзных взносов в членских организациях МГО Профсоюза увеличился на 3,3%, соответственно увеличился и консолидированный объем профсоюзных взносов, поступивших в Комитет МГО Профсоюза.

Причиной тому послужило не только повышение заработной платы у отдельных категорий членов профсоюза, но и в большой степени масштабная работа руководителей и актива членских организаций по сохранению членской базы нашей организации.

На практике территориальные и первичные профсоюзные организации перечисляют в адрес Комитет МГО Профсоюза 20% от вала собранных в организациях взносов. При этом первичные профсоюзные организации студентов перечисляют только 6% взносов, а остальные 14% остаются в распоряжении студентов в качестве дотаций на уставную деятельность по решению, ежегодно принимаемому Комитетом МГО Профсоюза. В 2016 г. сумма этих дотаций составила - 4,3 млн. руб.

Расходная часть сметы.

Необходимо отметить, что 1/3 поступивших в МГК профсоюзных взносов членских организаций перечислялась в адрес Центрального Совета Общероссийского профсоюза образования и Московской федерации профсоюзов.

На финансирование целевых программ, городских мероприятий профсоюза и на покрытие организационно-хозяйственных расходов Комитета МГО Профсоюза пришлось 2/3 поступивших профсоюзных взносов.

Работа отделов аппарата Комитет МГО Профсоюза и средства профсоюзного бюджета были направлены на оказание информационно-методической, организационной, консультационной, правовой, материальной и других видов помощи членским организациям и членам профсоюза, реализацию социальных программ МГО Профсоюза.

Средства профсоюзного бюджета Комитет МГО Профсоюза были направлены на финансовую поддержку реализации таких целевых программ как отдых и оздоровление членов профсоюза и их детей, обучение различных категорий членов профсоюза, добровольное медицинское страхование, деятельность фонда социальной и благотворительной помощи.

Традиционно оказывалась финансовая поддержка деятельности студенческого фестиваля «Фестос», работе негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука», соучредителем которого является МГО Профсоюза. Оказывалась финансовая поддержка членским организациям МГО Профсоюза.

Комитет МГО Профсоюза в 2016 г. привлекал целевые средства от членских организаций МГО Профсоюза и личные средства членов профсоюза для реализации совместных социальных программ:

- проведение детских новогодних мероприятий (21,7 млн. руб.);
- проведение семинаров и организация отдыха членов профсоюза и их семей (10,4 млн. руб.);
- организация отдыха детей членов профсоюза (11,9 млн. руб.);
- добровольное медицинское страхование (7,6 млн. руб.);
- деятельность фонда социальной и благотворительной помощи (10,4 млн. руб.).

Кроме того, для организации отдыха студентов-членов профсоюза и детей членов профсоюза привлекались средства администраций вузов (1,6 млн. руб.) и значительные средства из бюджета города Москвы.

Дотации Правительства города Москвы на частичное покрытие стоимости путёвок в подмосковные летние и зимние лагеря в 2016 году получили 1352 ребёнка членов профсоюза. Сумма дотаций из бюджета города Москвы на путёвки составила 13,0 млн. руб.

В начале 2016 года Ревизионная комиссия МГО Профсоюза проводила ревизию финансово-хозяйственной деятельности Комитета МГО Профсоюза за 2015 год. Соответствующий Акт был рассмотрен и утверждён на заседании Комитета МГО Профсоюза. Ревизионная комиссия установила, что в 2015 г. расходы производились в соответствии с утверждённой сметой Комитета МГО Профсоюза и нецелевое расходование средств профсоюзного бюджета не выявлено.

В соответствии с ежегодным планом работы Комитет МГО Профсоюза в 2016 году проводились комплексные проверки финансово-хозяйственной деятельности ряда территориальных и первичных организаций профсоюза.

Плановые проверки проводились финансовым отделом совместно с членами ревизионной комиссии МГО Профсоюза. Всего проверено 15 организаций (более чем в 2 раза больше, чем в 2015 г.).

Целью ревизий являлось ознакомление с постановкой бухгалтерского учёта, отчётности и делопроизводства в организациях. Проверки носили объёмный характер. Состояние дел проверялось по 35 пунктам.

По результатам проверок составлялись соответствующие акты ревизий, которые содержали выявленные недостатки в работе и конкретные рекомендации по их устранению. Обобщённые данные по проведённым ревизиям рассматривались на заседаниях Президиума Комитета МГО Профсоюза.

НАШИ ЗАДАЧИ на 2017 ГОД:

- сохранение и увеличение объёма собираемых членских профсоюзных взносов;
- повышение эффективности расходования полученных средств на уставные задачи профсоюза;
- формирование профессиональных кадров главных бухгалтеров членских организаций;
- контроль финансового отдела и контрольно-ревизионной комиссии МГО Профсоюза за деятельностью членских организаций, оказание практической помощи в повседневной работе.

8. Я ГОЛОСУЮ ЗА СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ПРОФСОЮЗА

МГО

ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Программы по оздоровлению и отдыху членов профсоюза всегда были в центре внимания Комитет МГО Профсоюза.

Возможность провести отпуск и оздоровиться вместе с ребёнком на побережье Чёрного моря в пансионатах «Звёздочка-Юг» и «Олимп» по программе «Мать и дитя» в этом году получили 399 человек. Более 200 человек отдохнули в Болгарии (г. Поморие), 428 человек в санаториях и пансионатах Кубани, Крыма и средней полосы России.

Почти 300 детей отдыхали этим летом в южных детских оздоровительных лагерях «Искра» и «Лидер». Материальная помощь, оказанная на приобретение путёвок, составила 2 386 000 рублей.

Возможностью отдыха и оздоровления в подмосковных вузовских лагерях «Бауманец» (МГТУ им. Баумана), «Университетский» (МГУ им. М.В. Ломоносова) и «Ювента» (РУДН) воспользовались этим летом 2887 детей. 1212 из них получили субсидии Правительства Москвы общей суммой 11 877 600 рублей. Воспитательная работа детских оздоровительных лагерей нашей отрасли получила высокую оценку МФП: все три лагеря стали призёрами в ежегодном конкурсе на лучшую воспитательную работу.

В период летних студенческих каникул традиционно работал межвузовский студенческий спортивно-оздоровительный лагерь «Солнышко» в Краснодарском крае на 150 человек.

ЛЕЧИСЬ – НЕ ЛЕНИСЬ

Программа добровольного медицинского страхования предоставила возможность получения медицинских услуг по выбранной медицинской программе 290 членам профсоюза и членам их семей.

Материальная помощь на приобретение полисов добровольного медицинского страхования составила 1 649 857 руб.

КРЕДИТНЫЙ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ КООПЕРАТИВ ГРАЖДАН «КРЕДИТНЫЙ СОЮЗ УЧИТЕЛЕЙ»

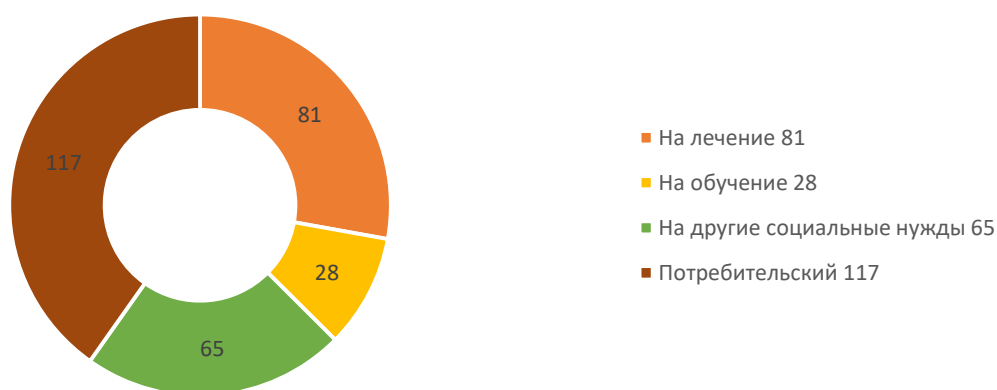
В 2016 году услугами Кредитного потребительского кооператива граждан «Кредитный союз учителей» (далее КПКГ «КСУ») воспользовались 2 115 человек. Активных членов-пайщиков в 2016 году было 750 человек.

В течение 2016 года было проведено 13 заседаний Правления КПКГ «КСУ», 12 заседаний Комитета по займам, 4 заседания Наблюдательного совета кооператива.

15 апреля 2016 года состоялось очередное отчётное общее собрание членов-пайщиков КПКГ «КСУ», на котором были заслушаны и утверждены: отчёт председателя КПКГ «КСУ», Наблюдательного совета, отчёт о годовой бухгалтерской отчётности, сметы доходов и расходов за 2015 год и на 2016 год, внесены изменения в Устав КПКГ «КСУ» и во внутренние нормативные документы кооператива в соответствии с требованиями законодательных актов РФ. Суммы членских взносов и процентных ставок по займам остались без изменений.

В 2016 году был выдан 291 заём на сумму 36 713 000 рублей, из них 174 социальных займа (81 - на лечение, 28 - на обучение, 65 - на другие социальные нужды) и 117 потребительских займов. Средняя величина займа 126 000 рублей.

КОЛИЧЕСТВО ВЫДАННЫХ ЗАЁМОВ В 2016 ГОДУ



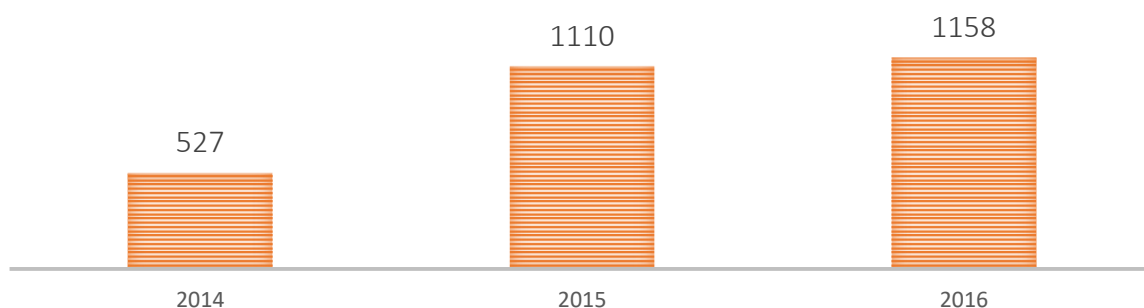
ФОНД СОЦИАЛЬНОЙ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПОМОЩИ

Продолжается работа Фонда социальной и благотворительной помощи (далее - Фонд) МГО Профсоюза. От участников Фонда за 2016 год поступило 10 028 800 рублей. При этом, сумма выданной материальной помощи за год составляет 12 781 500 рублей, что на 875 500 рублей больше, чем в 2015 году. На 48 человек увеличилось количество членов профсоюза, подавших заявление на оказание материальной помощи. В 2016 году поступило 1158 заявлений (в 2015 году 1110 заявлений).

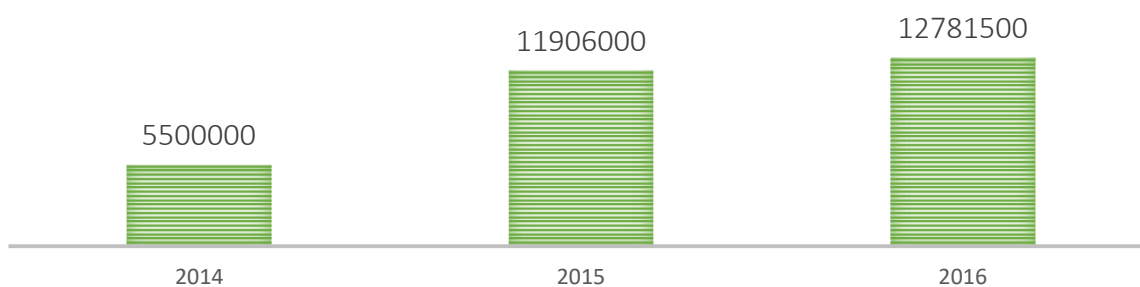
Повышение с 2016 года размера вступительного взноса до 100 рублей на человека, позволило более оперативно производить выплаты участникам Фонда, а также увеличить размер выплат. Средний размер выплаты по основанию «Оказание материальной помощи членам профсоюза, пострадавшим от несчастного случая в быту», составил 12 395 рублей (в 2015

году - 8907 рублей); по основанию «Оказание материальной помощи членам профсоюза в связи с ущербом, нанесённым имуществу», составил- 43 750 рублей (в 2015 году – 40 192 рубля).

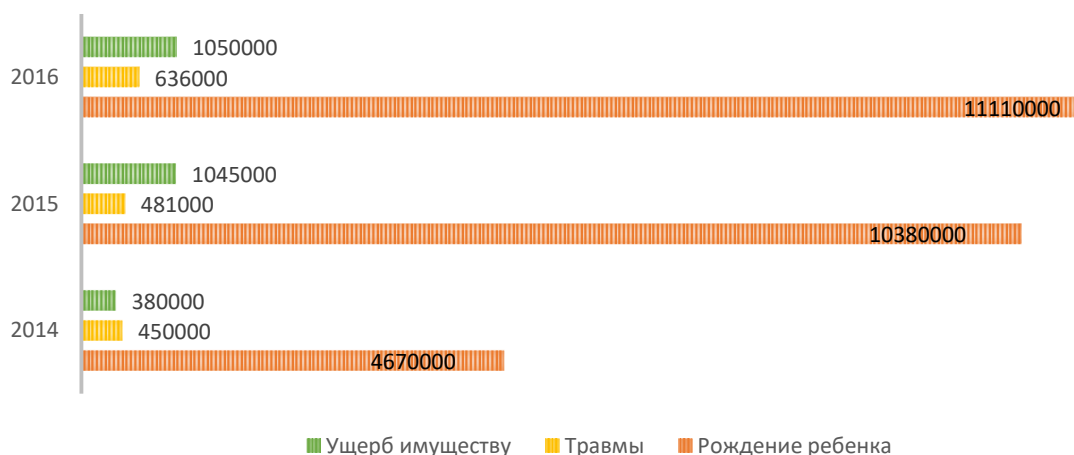
КОЛИЧЕСТВО ПРИНЯТЫХ ЗАЯВЛЕНИЙ



ОБЩАЯ СУММА ВЫДАННОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ (РУБ.)



СУММА ВЫПЛАТ ПО КАТЕГОРИЯМ (РУБ.)



СОТРУДНИЧЕСТВО МГО ПРОФСОЮЗА И ХК «ДИНАМО» - МОСКВА

МГО Профсоюза работников образования и науки РФ и хоккейный клуб «Динамо» - Москва продолжают сотрудничество в рамках совместного проекта, направленного на популяризацию спорта среди членов профсоюза. За 2016 год члены профсоюза посетили 27 домашних игр ХК «Динамо» - Москва, прошедшие в Ледовом дворце ВТБ «Арена». Распределено 25 950 билетов на общую сумму более 6 000 000 рублей.

НАШИ ЗАДАЧИ на 2017 ГОД:

- развитие новых социальных программ и направлений деятельности МГО Профсоюза.

* * *

Подводя итог работе, проделанной в 2016 году, Комитет МГО Профсоюза отмечает, что поставленные задачи, в целом, выполнены.

Для дальнейшего развития и повышения эффективности деятельности всех уровней профсоюзной структуры Московской городской организации необходимо обеспечить в 2017 году консолидацию усилий руководителей и актива профсоюзных организаций в развитии социального партнёрства; обеспечить повышение мотивации к участию в нашей общей социально-значимой работе членов профсоюза.

Нужно снова искать новые пути, использовать новые технологии, ставить новые задачи. Без этого развитие организации невозможно.

Мы надеемся на вас, верим в вашу поддержку и взаимопонимание, уважаемые председатели, дорогие члены профсоюза. Мы открыты для вас и всегда готовы прийти на помощь.

Давайте объединяться, чтобы стать сильнее!

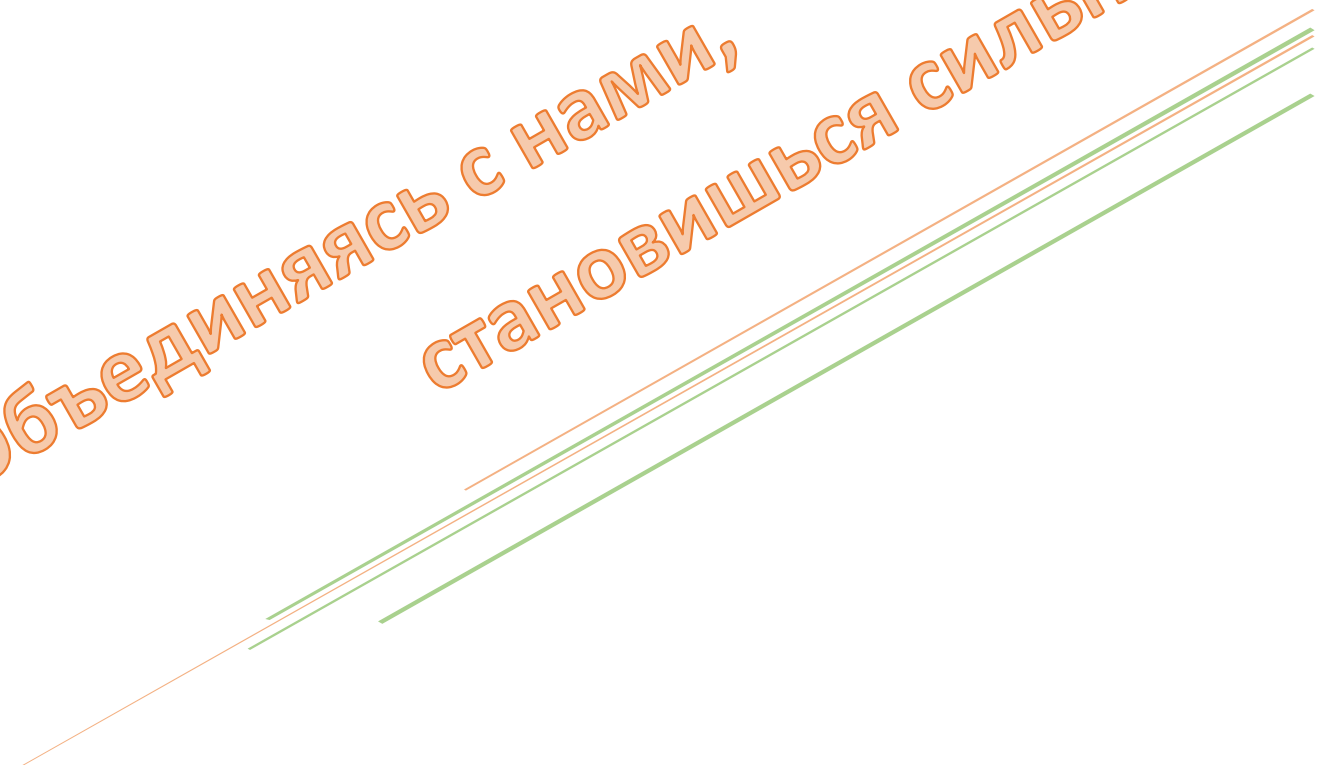
Комитет МГО Профсоюза.

* * *

Комитет МГО Профсоюза выражает благодарность председателям территориальных и первичных профсоюзных организаций за проделанную в 2016 году большую и плодотворную работу.

Мы также благодарим членов профсоюза наших образовательных учреждений за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав.

Объединяясь с нами,
становишься сильнее!



Публикации в СМИ в 2016 году

1. "Педагогический старт": лучшие работы (часть четвертая). Дарья Медведева // «УГ Москва», № 1 от 5 января 2016 г.
2. "Педагогический старт": лучшие работы (часть четвертая). Олеся Пикулева // «УГ Москва», № 1 от 5 января 2016 г.
3. "Педагогический старт": лучшие работы (часть четвертая). Карина Ромаз // «УГ Москва», № 1 от 5 января 2016 г.
4. "Педагогический старт": лучшие работы (часть четвертая). Елена Семенова // «УГ Москва», № 1 от 5 января 2016 г.
5. "Педагогический старт": лучшие работы (часть четвертая). Екатерина Старченко // «УГ Москва», № 1 от 5 января 2016 г.
6. "Педагогический старт": лучшие работы (часть пятая). Астхик Акопджанян // «УГ Москва», № 2 от 12 января 2016 г.
7. "Педагогический старт": лучшие работы (часть пятая). Виктория Бурмина // «УГ Москва», № 2 от 12 января 2016 г.
8. "Педагогический старт": лучшие работы (часть пятая). Наталья Зубайраева // «УГ Москва», № 2 от 12 января 2016 г.
9. "Педагогический старт": лучшие работы (часть пятая). Татьяна Ковалева // «УГ Москва», № 2 от 12 января 2016 г.
10. "Педагогический старт": лучшие работы (часть пятая). Андрей Фетисов // «УГ Москва», № 2 от 12 января 2016 г.
11. "Педагогический старт": лучшие работы (часть шестая). Александр Душаков // «УГ Москва», № 4 от 26 января 2016 г.
12. "Педагогический старт": лучшие работы (часть шестая). Евгения Жданова // «УГ Москва», № 4 от 26 января 2016 г.
13. "Педагогический старт": лучшие работы (часть седьмая). Динара Аблихарова // «УГ Москва», № 7 от 16 февраля 2016 г.
14. "Педагогический старт": лучшие работы (часть седьмая). Ангелина Бойченко // «УГ Москва», № 7 от 16 февраля 2016 г.
15. "Педагогический старт": лучшие работы (часть седьмая). Ирина Можар // «УГ Москва», № 7 от 16 февраля 2016 г.
16. "Педагогический старт": лучшие работы (часть седьмая). Иван Никишин // «УГ Москва», № 7 от 16 февраля 2016 г.
17. "Педагогический старт": лучшие работы (часть седьмая). Елена Орлова // «УГ Москва», № 7 от 16 февраля 2016 г.
18. "Педагогический старт": лучшие работы (часть седьмая). Екатерина Степченкова // «УГ Москва», № 7 от 16 февраля 2016 г.
19. «Не бойтесь будущего!» Зоя ЛАРИНА // «УГ-Москва», № 7 от 16 февраля 2016 г.
20. «Бюджет, льготы и пенсии» Константин Филатов // «Солидарность», № 6 от 10 февраля 2016 г.

21. «Хорошо, когда социальное партнёрство - реальное дело» Константин Филатов // «УГ Москва», № 6 от 9 февраля 2016 г.
22. «Школа профсоюзного актива» Екатерина Подгорнова // «Вузовский вестник», № 4 (244) от 16-29 февраля 2016 г.
23. «Кто станет лучшим?» Станислав Секретов // «Вузовский вестник», № 4 (244) от 16-29 февраля 2016 г.
24. Формула напряжения Александр КЛЯШТОРИН // «Солидарность», № 13 от 30 марта 2016 г.
25. "Педагогический старт": лучшие работы (часть девятая) Ольга Белоусова // «УГ Москва», № 12 от 22 марта 2016 г.
26. "Педагогический старт": лучшие работы (часть девятая) Кристина Гнедова // «УГ Москва», № 12 от 22 марта 2016 г.
27. "Педагогический старт": лучшие работы (часть девятая) Мария Криванова // «УГ Москва», № 12 от 22 марта 2016 г.
28. "Педагогический старт": лучшие работы (часть девятая) Рипсима Оганисян // «УГ Москва», № 12 от 22 марта 2016 г.
29. "Педагогический старт": лучшие работы (часть девятая) Татьяна Хорошилова // «УГ Москва», № 12 от 22 марта 2016 г.
30. Профсоюзное собрание Анна Конда // «УГ Москва», № 12 от 22 марта 2016 г.
31. Молодой преподаватель вуза Вера Галицкая // «УГ Москва», № 11 от 15 марта 2016 г.
32. Молодой преподаватель вуза Олег Закиров // «УГ Москва», № 11 от 15 марта 2016 г.
33. Молодой преподаватель вуза Павел Зуенков // «УГ Москва», № 11 от 15 марта 2016 г.
34. Молодой преподаватель вуза Константин Князев // «УГ Москва», № 11 от 15 марта 2016г.
35. Молодой преподаватель вуза Алексей Косоплечев // «УГ Москва», №11 от 15 марта 2016г.
36. Молодой преподаватель вуза Татьяна Ларина // «УГ Москва», № 11 от 15 марта 2016 г.
37. Молодой преподаватель вуза Оксана Лукошус // «УГ Москва», № 11 от 15 марта 2016 г.
38. Молодой преподаватель вуза Денис Охотников // «УГ Москва», № 11 от 15 марта 2016 г.
39. Молодой преподаватель вуза Иван Пьянов // «УГ Москва», № 11 от 15 марта 2016 г.
40. Молодой преподаватель вуза Дмитрий Самусенко // «УГ Москва», №11 от 15 марта 2016г.
41. Молодой преподаватель вуза Елизавета Тихомирова// «УГ Москва», №11 от 15 марта 2016г.
42. Молодой преподаватель вуза Джемма Шушпанова // «УГ Москва», № 11 от 15 марта 2016 г.
43. Молодой преподаватель вуза Анна Яковлева // «УГ Москва», № 11 от 15 марта 2016 г.
44. Подающие надежды Сергей Вьюнков // «УГ Москва», № 11 от 15 марта 2016 г.
45. Кто станет лучшим? Станислав Секретов // «Вузовский вестник», № 4 (244) от 16-29 февраля 2016 г.
46. Школа профсоюзного актива Екатерина Подгорнова // «Вузовский вестник», № 4 (244) от 16-29 февраля 2016 г.
47. "Педагогический старт": лучшие работы (часть восьмая) Юлия Боровкова // «УГ Москва», № 10 от 8 марта 2016 г.
48. "Педагогический старт": лучшие работы (часть восьмая) Ксения Васюник // «УГ Москва», № 10 от 8 марта 2016 г.

49. "Педагогический старт": лучшие работы (часть восьмая) Анастасия Гурьева // «УГ Москва», № 10 от 8 марта 2016 г.
50. "Педагогический старт": лучшие работы (часть восьмая) Дарья Ермакова // «УГ Москва», № 10 от 8 марта 2016 г.
51. "Педагогический старт": лучшие работы (часть восьмая) Александр Иванов // «УГ Москва», № 10 от 8 марта 2016 г.
52. "Педагогический старт": лучшие работы (часть восьмая) Анастасия Кавторина // «УГ Москва», № 10 от 8 марта 2016 г.
53. "Педагогический старт": лучшие работы (часть восьмая) Екатерина Козичева // «УГ Москва», № 10 от 8 марта 2016 г.
54. "Педагогический старт": лучшие работы (часть восьмая) Александра Котова // «УГ Москва», № 10 от 8 марта 2016 г.
55. "Педагогический старт": лучшие работы (часть восьмая) Светлана Кузнецова // «УГ Москва», № 10 от 8 марта 2016 г.
56. "Педагогический старт": лучшие работы (часть восьмая) Елена Ларионова // «УГ Москва», № 10 от 8 марта 2016 г.
57. "Педагогический старт": лучшие работы (часть восьмая) Анастасия Селезнева // «УГ Москва», № 10 от 8 марта 2016 г.
58. "Педагогический старт": лучшие работы (часть восьмая) Наталья Симачева // «УГ Москва», № 10 от 8 марта 2016 г.
59. "Педагогический старт": лучшие работы (часть восьмая) Клавдия Соколова // «УГ Москва», № 10 от 8 марта 2016 г.
60. "Педагогический старт": лучшие работы (часть восьмая) Дарья Суркова // «УГ Москва», № 10 от 8 марта 2016 г.
61. Атмосфера творчества и фантазии Светлана Пятницкая, Юлия Середина // «УГ Москва», № 10 от 8 марта 2016 г.
62. Мои ученики – мои учителя Станислав Секретов // Журнал «Современный детский сад», № 1 от марта 2016 г.
63. Чуткое отношение Зоя Ларина // «УГ Москва», № 9 от 1 марта 2016 г.
64. Молодой преподаватель вуза Павел Скобoreв // «Вузовский вестник», № 8 от 16-30 апреля 2016 г.
65. Время! Бой! Сергей Вьюнков // «УГ Москва», № 17 от 26 апреля 2016 г.
66. Очень нелегки первые шаги Сергей Вьюнков // «УГ Москва», № 17 от 26 апреля 2016 г.
67. Беспристрастное исследование / Целый мир Екатерина ВЕТРОВА // «УГ Москва», № 15 от 12 апреля 2016 г. Любовь Миклина // «УГ Москва», № 15 от 12 апреля 2016 г.
68. Беспристрастное исследование Екатерина Ветрова // «УГ Москва», № 15 от 12 апреля 2016 г.
69. Целый мир Любовь Миклина // «УГ Москва», № 15 от 12 апреля 2016 г.
70. Все они таланты Сергей Вьюнков // «УГ Москва», № 15 от 12 апреля 2016 г.
71. Мисс дошкольница-2016 Ольга Тришина // «УГ Москва», № 15 от 12 апреля 2016 г.
72. Приподняв волшебный занавес Сергей Вьюнков // «УГ Москва», № 14 от 5 апреля 2016 г.
73. Салют, равнодушные! Светлана Бирюкова // «УГ Москва», № 14 от 5 апреля 2016 г.
74. Незабываемые встречи Светлана Жукова // «УГ Москва», № 14 от 5 апреля 2016 г.
75. Коллектив - это сила Зоя Ларина // «УГ Москва», № 14 от 5 апреля 2016 г.

76. Профсоюз помогает детям Александра Стерлигова // «Вузовский вестник», № 9 от 1-15 апреля 2016 г.
77. Студенческий лидер НИТУ «МИСиС» Зафар Сафаров // «Вузовский вестник», № 9 от 1-15 апреля 2016 г.
78. Романтике навстречу Лора Зуева // «УГ Москва», № 20 от 17 мая 2016 г.
79. Профсоюзный квест МГО Профсоюза // «УГ Москва», № 21 от 24 мая 2016 г.
80. Коллективный вызов Анна Емельянова // «УГ Москва», № 21 от 24 мая 2016 г.
81. Солнечные мастера Сергей Вьюнков // «УГ Москва», № 22 от 31 мая 2016 г.
82. Развитие социального партнёрства Людмила Бессонова // «УГ Москва», № 22 от 31.05.2016
83. Хорошо поплавали! Станислав Секретов // «УГ Москва», № 22 от 31 мая 2016 г.
84. Дополнительное соглашение // «УГ Москва», № 23 от 7 июня 2016 г.
85. Говорит и показывает МГУ. Сергей Вьюнков // «Вузовский вестник», № 11 от 1-15 июня 2016 г.
86. Большому профсоюзу – большое плавание! Станислав СЕКРЕТОВ // «Вузовский вестник», № 11 от 1-15 июня 2016 г.
87. Московские профсоюзы устроили автопробег в память о войне. Сергей ШАХИДЖАНЫН // «Вечерняя Москва», от 21 июня 2016 г.
88. Я помню! Я горжусь! Сергей Вьюнков // «УГ Москва», № 26 от 28 июня 2016 г.
89. Выгодные проценты - только для педагогов Ирина СЕРЕДКИНА // «Солидарность», № 28 от 3-10 августа 2016 г.
90. Вы спрашиваете, мы отвечаем // «УГ Москва», № 32 от 9 августа 2016 г.
91. Воспитание коллектива Ольга Тришина, Елена Фадеева // «УГ Москва», № 32 от 9 августа 2016 г.
92. Профсоюзное лето Станислав Секретов и другие // «УГ Москва», № 32 от 9 августа 2016 г.
93. Контроль во имя комфорта Валерий Тельный // «УГ Москва», № 32 от 9 августа 2016 г.
94. Талантливые и смелые, на старт! // «УГ Москва», № 32 от 9 августа 2016 г.
95. А вы хотите жить на облаках? Марина Иванова // «УГ Москва», № 33 от 16 августа 2016 г.
96. Социальные партнёры о профсоюзе Михаил Тихонов // «УГ Москва», № 33 от 16 августа 2016 г.
97. Социальные партнёры о профсоюзе Антон Молев // «УГ Москва», № 33 от 16 августа 2016 г.
98. Социальные партнёры о профсоюзе Татьяна Васильева // «УГ Москва», № 33 от 16 августа 2016 г.
99. Социальные партнёры о профсоюзе Нина Минько // «УГ Москва», № 33 от 16 августа 2016 г.
100. Социальные партнёры о профсоюзе Павел Кузьмин // «УГ Москва», № 33 от 16 августа 2016 г.
101. Социальные партнёры о профсоюзе Сергей Егоров // «УГ Москва», № 33 от 16 августа 2016 г.
102. Социальные партнёры о профсоюзе Любовь Олтаржевская // «УГ Москва», № 33 от 16 августа 2016 г.
103. Социальные партнёры о профсоюзе Виталий Трушин // «УГ Москва», № 33 от 16 августа 2016 г.
104. Председателям территориальных и первичных профсоюзных организаций Михаил ТИХОНОВ, Марина Иванова // «УГ Москва», № 33 от 16 августа 2016 г.

105. Хранители закона Сергей Кандриков // «УГ Москва», № 33 от 16 августа 2016 г.
106. Нужна ли эта программа современному учителю? Наталья КАЛИНИНА // «УГ Москва», № 33 от 16 августа 2016 г.
107. Неформальный диалог Галина Зимина // «УГ Москва», № 33 от 16 августа 2016 г.
108. Целостная картина Ольга Полякова // «УГ Москва», № 33 от 16 августа 2016 г.
109. Делаем то, что любим Галина Самохвалова // «УГ Москва», № 33 от 16 августа 2016 г.
110. Мир искусства Ольга Тришина // «УГ Москва», № 33 от 16 августа 2016 г.
111. Профсоюзный квест Ольга Мельникова // «УГ Москва», № 33 от 16 августа 2016 г.
112. Путь испытаний Наталия Андрусенко // «УГ Москва», № 33 от 16 августа 2016 г.
113. Есть к чему стремиться Юлия Типикина // «УГ Москва», № 33 от 16 августа 2016 г.
114. Мы ваши ученики, Лев Иосифович! Екатерина и Елена Демиденко // «УГ Москва», № 33 от 16 августа 2016 г.
115. Загораживающие картины Анна Емельянова // «УГ Москва», № 33 от 16 августа 2016 г.
116. Мы разные, мы команда Екатерина Маркова // «УГ Москва», № 33 от 16 августа 2016 г.
117. Кому он нужен - этот профсоюз? Алла Иванникова // «УГ Москва», №33 от 16 августа 2016г.
118. Билеты на ёлку. Так скажут разве по незнанию Анна Емельянова // «УГ Москва», № 33 от 16 августа 2016 г.
119. Защищая права работников Владимир Гетман // «УГ Москва», № 33 от 16 августа 2016 г.
120. Два майских приказа Владимир Гетман // «УГ Москва», № 33 от 16 августа 2016 г.
121. Самолёт летит, мотор работает Федор ЧЕРНЯКОВ // «УГ Москва», №33 от 16 августа 2016г.
122. Сказка о старце Профсоюзе Ксения Пугач // «УГ Москва», № 33 от 16 августа 2016 г.
123. Притча о спасательном круге и парашюте Антон МОСКОВСКИЙ // «УГ Москва», № 33 от 16 августа 2016 г.
124. После дождика в четверг... Галина Данилова // «УГ Москва», № 33 от 16 августа 2016 г.
125. Крымская сказка Сергей Вьюнков // «УГ Москва», № 33 от 16 августа 2016 г.
126. Добровольно. По-честному Светлана Бирюкова // «УГ Москва», №34 от 23 августа 2016 г.
127. Чем мне помог профсоюз Наталья Болтнева // «УГ Москва», № 34 от 23 августа 2016 г.
128. Если не мы, то кто? Ольга Соболева // «УГ Москва», № 34 от 23 августа 2016 г.
129. Страна роз Профактив ЮВАО // «УГ Москва», № 34 от 23 августа 2016 г.
130. Интеллектуальный потенциал // «УГ Москва», № 35 от 30 августа 2016 г.
131. Интеллектуальный потенциал Александра ЯСТРЕБОВА, Ева СОЛОДУХА, Наталия ЕВСИКОВА // «УГ Москва», № 35 от 30 августа 2016 г.
132. Несколько историй // «УГ Москва», № 35 от 30 августа 2016 г.
133. Все на стадион! Сергей ВЬЮНКОВ // «УГ Москва», № 35 от 30 августа 2016 г.
134. Эпоха возможностей // «УГ Москва», № 35 от 30 августа 2016 г.
135. Молодые педагоги // «УГ Москва», № 35 от 30 августа 2016 г.
136. Новый министр образования породил надежду у профсоюза педагогов // Sobesednik.ru, 30 августа 2016 г.
137. На вызовы мироустройству ответят учителя Ирина Середкина // «Солидарность», от 22 сентября 2016 г.
138. Съезд единомышленников Сергей Вьюнков // «УГ Москва», № 39 от 27 сентября 2016 г.

139. Профсоюзный квест-2016 Илья Кузнецов // «УГ Москва», № 39 от 27 сентября 2016 г.
140. Ко Дню учителя Станислав Секретов // «Солидарность», № 37 от 5 октября 2016 г.
141. Напутствие Алевтина Смирнова // «УГ Москва», № 41 от 11 октября 2016 г.
142. Знание – сила Сергей Вьюнков // «УГ Москва», № 41 от 11 октября 2016 г.
143. Объединяясь, мы становимся сильнее Александра КРИВДИНА // «УГ Москва», № 41 от 11 октября 2016 г.
144. Профсоюзные уроки стартовали Станислав Секретов // «УГ Москва», № 41 от 11 октября 2016 г.
145. Круиз-семинар Игорь Логвинов // «УГ Москва», № 44 от 1 ноября 2016 г.
146. От чего поумнели дети. В системе образования Москвы произошёл прорыв Юлия ТУТИНА // «Аргументы и факты», № 44 от 2 ноября 2016 г.
147. Круглосуточный педагог Елена Семенова // «УГ Москва», № 47 от 22 ноября 2016 г.
148. Педагог - понятие круглосуточное? Станислав Секретов // «УГ Москва», № 47 от 22 ноября 2016 г.
149. Педагогический старт Станислав Секретов // «Солидарность», №44 от 23-30 ноября 2016г.
150. Лучшие из лучших Наталья Давыдова // «УГ Москва», № 48 от 29 ноября 2016 г.
151. Педагог - это человек дела Станислав Плесневич // «УГ Москва», №48 от 29 ноября 2016г.
152. Поэт и гражданин Евгения Болотникова // «УГ Москва», № 48 от 29 ноября 2016 г.
153. Что я могу одна? Юлия Дмитриева // «УГ Москва», № 52 от 27 декабря 2016 г.
154. Переключая каналы Дарья Ашурова // «УГ Москва», № 52 от 27 декабря 2016 г.
155. Нужна ли учителям школьная форма? Информ-МОСКВА // «Солидарность», № 48 от 21 декабря 2016 г.
156. С Новым годом! Марина Иванова // «Вузовский вестник», № 24 от 16-31 декабря 2016 г.
157. Профсоюз объединяет! Станислав Секретов // «Вузовский вестник», № 24 от 16-31 декабря 2016 г.
158. Взаимопонимание и партнёрство Сергей Вьюнков // «УГ Москва», № 51 от 20 декабря 2016 г.
159. Полезное дело Профком МГРИ-РГГРУ // «Вузовский вестник», №23 от 1-15 декабря 2016г.
160. Игра для самых умных Станислав Секретов // «Вузовский вестник», № 23 от 1-15 декабря 2016 г.
161. Эффективный контракт: работа продолжается Станислав СЕКРЕТОВ // «Вузовский вестник», № 23 от 1-15 декабря 2016 г.
162. Шаг навстречу Амалия Гуламова // «УГ Москва», № 50 от 13 декабря 2016 г.
163. Супергерои существуют. И это учителя Василиса Дрянова // «УГ Москва», № 50 от 13 декабря 2016 г.
164. На одной волне Мария Мусиенко // «УГ Москва», № 50 от 13 декабря 2016 г.
165. Постоянное взаимодействие Татьяна ИСАКОВА // «УГ Москва», №49 от 6 декабря 2016 г.
166. Вместе мы сила Ирина Панкратова // «УГ Москва», № 49 от 6 декабря 2016 г.
167. Интерес к жизни Ольга Тришина // «УГ Москва», № 49 от 6 декабря 2016 г.