Приложение 1

к постановлению Президиума

МГО Профсоюза

от 29.11. 2017 г. №

Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы

в области охраны труда в системе Департамента образования

**города Москвы**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в системе Департамента образования города Москвы (далее – смотр-конкурс) в образовательных организациях, подведомственных Департаменту образования города Москвы, Межрайонных советах директоров образовательных организаций и в Департаменте образования города Москвы.

1.2. В смотре-конкурсе принимают участие образовательные организации, подведомственные Департаменту образования города Москвы (далее – образовательные организации).

1.3. Решение о проведении смотра-конкурса утверждается приказом Департамента образования города Москвы.

1.4. Информация о проведении смотра конкурса размещается на официальном сайте Департамента образования города Москвы в сети «Интернет» (http://dogm.mos.ru).

1.5. Организация и проведение смотра-конкурса осуществляются Департаментом образования города Москвы совместно с Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1. **Цели и задачи смотра-конкурса**

2.1. Смотр-конкурс проводится в целях совершенствования работы по охране труда, снижения уровня производственного и детского травматизма, активизации профилактической работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и с обучающимися образовательных организаций.

2.2. Задачами смотра-конкурса являются изучение и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда и безопасного осуществления проведения образовательного процесса, усиление пропаганды охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда для работников и безопасного образовательного процесса для обучающихся.

1. **Порядок организации и проведения смотра-конкурса**

**3.1. Смотр-конкурс проводится в двух уровнях:**

**Первый уровень** – в образовательных организациях.

**Второй (заключительный) уровень**– в Департаменте образования города Москвы.

* 1. **3.2. Организация смотра-конкурса в образовательной организации**

3.2.1. Смотр-конкурс в образовательной организации проводится на основании совместного решения руководителя образовательной организации и профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа, объявляется приказом или распоряжением руководителя образовательной организации.

3.2.2. Организация и проведение смотра-конкурса в образовательной организации осуществляется руководителем образовательной организации и комитетом (комиссией) по охране труда, созданной в соответствии со ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации, совместно с профсоюзным комитетом.

3.2.3. Подведение итогов смотра-конкурса, определение победителей среди структурных подразделений образовательной организации осуществляется комиссией по охране труда совместно с профсоюзным комитетом с учетом показателей, предусмотренных п. 4 настоящего положения. которая устанавливает критерии, определяющие победителей среди структурных подразделений образовательной организации.

3.2.4. Итоги смотра-конкурса в образовательной организации оформляются приказом руководителя, который доводится до сведения всех работников образовательной организации.

3.2.5. По итогам смотра-конкурса руководитель образовательной организации **до 15 февраля 2018 г.** направляет в Департамент образования города Москвы:

пояснительную записку, содержащую информацию о выполнении смотра-конкурса;

заявку на участие в смотре-конкурсе на лучшие результаты в области охраны труда (Приложение 1 к настоящему положению);

информационную карту участника смотра-конкурса на лучшие результаты в области охраны труда, включающую основные показатели работы по охране труда в организации (Приложение 2 к астоящему положению).

3.2.6. Смотр-конкурс проводится среди образовательных организаций, направивших в Департамент образования города Москвы **заявку** на участие в смотре-конкурсена лучшие результаты в области охраны труда в системе Департамента образования города Москвы.

3.2.7. Проведение заключительного уровня смотра-конкурса объявляется распоряжением Департамента образования города Москвы.

3.2.8. Итоги второго (заключительного) уровня смотра-конкурса подводит отраслевая комиссия по охране труда Департамента образования города Москвы **до** **21 марта 2018 г.**

3.2.9. **До 1 апреля 2018 г.** Департамент образования города Москвы направляет в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы решение отраслевой комиссии по охране труда, приказ о награждении победителей смотра-конкурса и информацию о проведении смотра-конкурса среди подведомственных образовательных организаций с показателями состояния условий и охраны труда в организациях-победителях (в соответстве с приложением 1 и 2 к постановлению Правительства Москвы от 4 октября 2011 г. № 464 ПП « О проведении Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда») на каждую организацию – победителя для дальнейшего расмсмотрения на Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы и определения победителей смотра-конкурса среди организаций города Москвы.

1. **Условия смотра-конкурса среди образовательных организаций**

Основными показателями, определяющими победителей смотра-конкурса среди образовательных организаций, являются:

- отсутствие несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших с работниками на производстве и с обучающимися во время образовательного процесса;

- снижение общего числа несчастных случаев на производстве и с обучающимися во время образовательного процесса;

- материальные затраты на охрану труда, в том числе из расчета на одного работника;

- проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда);

- наличие службы охраны труда (специалиста) в образовательной организации;

- наличие Положения о системе управления охраной труда;

- наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда»;

- наличие комитетов (комиссий) по охране труда, в состав которого на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;

- проведение в соответствии с законодательством обучения и проверки знаний по охране труда работников, включая руководителей и специалистов, членов комиссии и уполномоченных (доверенных) лиц;

- наличие распорядительной и учетной документации по охране труда;

- наличие кабинетов и уголков по охране труда;

- проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (во время трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

- обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями;

- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

- обеспечение общественного контроля со стороны профсоюзных комитетов или иного уполномоченного работниками представительного органа, уполномоченных (доверенных) лиц по охра1не труда;

- выполнение требований электробезопасности в образовательной организации;

- оборудование (оснащение) помещений (кабинетов) повышенной опасности, спортивно материально-технической базы в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности;

- эффективность работы образовательной организации по профилактике детского травматизма.

1. **Награждение победителей смотра-конкурса третьего уровня**

Образовательные организации, занявшие призовые места в смотре-конкурсе, награждаются грамотами и дипломами Департамента образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Приложение 1 к Положению о

смотре-конкурсе на лучшую

организацию работы в области

охраны труда в системе

Департамента образования

города Москвы

**ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В МОСКОВСКОМ ГОРОДСКОМ**

**СМОТРЕ-КОНКУРСЕ НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ**

**В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

(заполняется на бланке организации)

Прошу зарегистрировать

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается полное наименование организации)

расположенную

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фактический и юридический адрес организации,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

отрасль, тел./факс)

как участника Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в номинации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать номинацию)

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются:

- информационная карта в 1 экз.;

- приложения к информационной карте в 1 экз.

Ответственный исполнитель

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность, тел.)

Руководитель организации (указать должность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, печать, дата)

Председатель профсоюзного комитета (или иного представительного органа работников)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

Приложение 2 к Положению о

смотре-конкурсе на лучшую

организацию работы в области

охраны труда в системе

Департамента образования

города Москвы

**Информационная карта**

**участника Московского городского смотра-конкурса**

**на лучшую организацию работы в области охраны труда**

**Раздел 1. Общие сведения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1.** | **Наименование** |  |
| **2.** | **Юридический адрес** |  |
| **3.** | **Телефон/факс** |  |
| **4.** | **Вид экономической деятельности** |  |
| **5.** | **Организационно-правовая форма** |  |
| **6.** | **Ф.И.О. руководителя** |  |
| **7.** | **Ф.И.О. руководителя (специалиста) службы охраны труда** |  |
| **8.** | **Ф.И.О. председателя профкома** |  |
| **9.** | **Среднесписочная численность работников, из них:** |  |
| **- женщин** |  |
| **- лиц, не достигших возраста 18 лет** |  |
| **10** | **Номинация** |  |

**Раздел 2. Основные показатели работы по охране труда в организации**

| **N п/п** | **Показатели** | **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **Балл** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| **1.** | Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда | (да/нет) | (да/нет) | (да/нет) | 1/0 |
| **2.** | Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда | чел. | чел. | чел. | 1/0 |
| **3.** | Наличие коллективного договора с разделом "Условия и охрана труда" | (да/нет) | (да/нет) | (да/нет) | 1/0 |
| **4.** | Наличие комитета (комиссии) по охране труда | (да/нет) | (да/нет) | (да/нет) | 1/0 |
| **5.** | Всего членов комитета (комиссии) по охране труда **(А)** | чел. | чел. | чел. | - |
| Количество **(В)** прошедших обучение и проверку знаний по охране труда **членов комитета (комиссии) по охране труда в организациях**, всего человек | чел. | чел. | чел. |
| Удельный вес **(С)** обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению **членов комитета (комиссии) по охране труда в организациях** | % | % | % |
| **6.** | Всего руководителей и специалистов, подлежащих обучению **(A)** | чел. | чел. | чел. | - |
| Количество **(B)** прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов | чел. | чел. | чел. |
| Удельный вес **(C)** обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению | % | % | % |
| **7.** | Всего работников, подлежащих прохождению медицинского осмотра **(A)** | чел. | чел. | чел. | - |
| Количество **(B)** работников, прошедших медицинский осмотр | чел. | чел. | чел. |
| Удельный вес **(C)** работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению медицинского осмотра | % | % | % |
| **8.** | Наличие распорядительной (приказы, инструкции), учетной (журналы, перечни) документации по охране труда | в полном объеме | | | 1 |
| частично | | | 0,5 |
| нет | | | 0 |
| **9.** | Наличие кабинета, уголка по охране труда | (да, нет) | | | 1/0 |
| **10.** | Общее количество несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых)  со смертельным исходом | (кол-во) | (кол-во) | (кол-во) | нет - 1/  есть - 0 |
| в них пострадало | чел. | чел. | чел. |  |
| **11.** | Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (руб.): |  |  |  |  |
| - запланировано | руб. | руб. | руб. |  |
| - фактически **(Фз)** | руб. | руб. | руб. |  |
| Среднесписочная численность работников **(Чр)** | (кол-во) | (кол-во) | (кол-во) | - |
| Материальные затраты на охрану труда из расчета на одного работника **(Мз)** | руб. | руб. | руб. |  |
| Удельный вес материальных затрат на мероприятия по охране труда **(C)** | % | % | % |  |
| **12.** | Количество рабочих мест, всего **(A)** | (кол-во) | (кол-во) | (кол-во) | - |
| Количество **(B)** рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда | (кол-во) | (кол-во) | (кол-во) |
| Удельный вес **(C)** рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда | % | % | % |
| **13.** | Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, всего:  из них: | чел. | чел. | чел. | 0/1 |
| женщин | чел. | чел. | чел. |
| лиц, не достигших возраста 18 лет | чел. | чел. | чел. |
| **14.** | Численность работников, получающих компенсации за работу с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда | чел. | чел. | чел. | 1/0 |

Организацией представляются следующие документы:

1. Копия положения (приказа) о системе управления охраной труда.

2. Копия приказа или договора о приеме на работу специалиста по охране труда.

3. Копия справки об уведомительной регистрации коллективного договора.

4. Копия коллективного договора.

5. Копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда.

6. Фотографии кабинета, уголков по охране труда.

7. Копия соглашения или план мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда.

8. Копия сводной ведомости по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест).

9. Копии документов о предоставлении компенсаций работникам за работу с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда: ежегодный дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, повышенная оплата труда, бесплатная выдача молока, лечебно-профилактическое питание.

10. Протокол общего профсоюзного собрания (конференции) об избрании уполномоченного по охране труда профсоюзной организации

Руководитель(должность) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель профкома (или иного представительного органа работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

Ответственный исполнитель:

Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Раздел 3. Методика расчета баллов**

1. Расчет баллов по [пунктам 5](#Par277), [6](#Par293), [7](#Par309), [12](#Par381):

**(B x 100) / A = C.**

Расчет балла: **(C x 5) / 100 = балл.**

2. Расчет показателей по [пункту 11](#Par350):

**Фз / Чр = Мз.**

**(Мз x 100) / МинЗап = C.**

Расчет балла: **(C x 5) / 100 = балл,**

где МинЗап – размер минимальной заработной платы, установленный Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год.

3. Если в организации имеются работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, то **в** [**графе 6 пункта 13**](#Par403) устанавливается 0 баллов, в случае отсутствия таковых работников устанавливается 1 балл.

Если в организации имеются работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и они все получают компенсации, то **в** [**графе 6 пункта 14**](#Par419) устанавливается 1 балл, при отсутствии компенсаций - 0 баллов.