**Публичный отчет**

**Территориальной организации**

**Зеленоградского административного округа
Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки
Российской федерации
за 2015 год**

**Оглавление**

1 Краткая информация

2 Характеристика Территориальной организации

3 Взаимодействие с межрайонным советом директоров

4 Коллективный договор

5 Кадровая политика, оптимизация ресурсов

6 Повышение квалификации

7 Аттестация педагогических работников

8 Охрана труда

9 Молодые педагоги

10 Профсоюзные конкурсы

11 Информационная работа

12 Профессиональный стандарт

13 Финансовая работа

14 Задачи

В Зеленоградском округе в 2015 году в результате реорганизации образовательных учреждений насчитывается 20 общеобразовательных организаций:

 школ - 16, из них 15 комплексов

 лицей - 1

 гимназия - 1

 колледж - 1

 Дворец творчества детей и молодежи - 1

По данным ОАИС «Бухгалтерский учёт» количество работников с доходами в 2015 году составляет 5655 человек. Педагогических работников в образовательных учреждениях 3673 человека.

 Зеленоградское образование последовательно решает задачи дальнейшего повышения качества московского образования, максимально широкого удовлетворения образовательных запросов жителей города, создания условий для эффективной работы педагогов, поддержания достойного уровня заработной платы. В рейтинге московских школ, показавших высокие образовательные результаты в 2015 году, 9 зеленоградских школ (50% от общего количества). Это лицей № 1557, гимназия № 1528, школы №№ 853, 1194, 1353, 1151, 618, 1912, 2045.

 Лицей № 1557, гимназия № 1528, школа № 853 признаны лучшими в российском рейтинге школ «Топ 500».

Педагогические коллективы 8 учреждений получили Грант Мэра Москвы в сфере образования в 2014-2015 учебном году:

 - за достижение высоких результатов образовательной деятельности (1557, 1528, 853, 1194)

 - за создание развивающей среды для обучающихся, обеспечивающей возможности их социализации и творческого развития (618, 2045, ПК № 50)

На учёте в Территориальной организации состоит 19 первичных профсоюзных организаций с численностью членов профсоюза 3609 человек.

Из них членами профсоюза являются 530 неработающих пенсионеров. Политехнический колледж № 50 состоит на профсоюзном учёте в Территориальной профсоюзной организации учреждений городской системы образования.

 Численность работающих членов профсоюза – 3079 человек. Профсоюзное членство по округу составляет 58%. В 12 первичных профсоюзных организациях процент выше окружного, в 7 организациях ниже окружного. Увеличение численности в 2015 году отмечается в 4 организациях (школа №№ 618, 718, 842, 1739). Сохранила высокий процент профсоюзного членства 1 организация (школа № 1150). В 15 образовательных организациях профсоюзная организация является представительным органом работников (более 50% работников – члены профсоюза).

Первичные профсоюзные организации ГБОУ, имеющие профсоюзное членство

более 70%: - школы №№ 1739 (77%), № 1150 (74%), № 852 (72%)

более 60%: - школы №№ 1353 (66%), № 718, 854, 1194 (65%), № 618, 1151, 842 (63%), № 719 (61%).

Председатели первичных профсоюзных организаций были избраны на отчетно-выборном собрании в августе-октябре 2014 года на срок не более 2,5 лет. Большинство из них имеют большой стаж профсоюзной работы и избраны на очередной срок полномочий не в первый раз, подтвердив доверие сотрудников. Одновременно избрана ревизионная комиссия, уполномоченные по охране труда от профсоюза.

Отчетно-выборная конференция территориальной организации проводится 1 раз в 5 лет, VI конференция прошла – 19 ноября 2014 года, на которой был избран комитет Территориальной организации в составе 13 человек, ревизионная комиссия Территориальной организации в составе 5 человек. Председателем Территориальной организации избрана Самохвалова Галина Николаевна. Председатель ревизионной комиссии – Посаженникова Светлана Александровна (ГБОУ Школа 1692).

Ежегодно планируется проведение профсоюзного собрания по итогам учебного или календарного года. Тема профсоюзного собрания в 2016 году будет посвящена роли профсоюзной организации в повышении качества работы учреждения и повышении социальной роли профсоюзной организации в коллективе образовательной организации.

Правоустанавливающими документами первичной профсоюзной организации, принятыми на профсоюзном собрании, являются:

- Положение о первичной профсоюзной организации

- Положение о ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации

В результате перестройки управленческой структуры у территориальной организации появился новый социальный партнер – Межрайонный Совет директоров, общественно-профессиональное объединение, осуществляющее деятельность в области образования и объединяющее руководителей образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования города Москвы.

МРСД государственных образовательных организаций Зеленоградского округа – это 20 директоров. На территории Зеленограда он один. Председателем Совета является Грабарник Т.Н., директор лицея № 1557.

С момента создания Межрайонный совет директоров осуществляет взаимодействие с территориальной организацией, первичными профсоюзными организациями по совместной координации деятельности образовательных организаций. Схема взаимодействия представлена на слайде.

Деятельность Межрайонного совета директоров планируется по комиссиям. В Совете их 13. Совместными комиссиями являются комиссия по защите прав участников образовательного процесса, комиссия по вопросам кадровой политики. Есть комиссия по взаимодействию с профсоюзом. Возглавляет её Коржова О.Н., директор школы № 718. Ольга Николаевна участвует в совещаниях с председателями первичных профсоюзных организаций, заседаниях Комитета территориальной организации, в работе конкурсных комиссий. Она постоянно принимает участие в селекторных совещаниях «Профсоюзный час», а затем доводит необходимую информацию до всех директоров образовательных организаций на заседаниях Межрайонного совета директоров, своего рода объединением работодателей. Это позволяет директорам овладеть актуальной информацией с целью выстраивания наиболее эффективного взаимодействия с профсоюзными организациями.

 Составлен план совместной работы комиссии и территориальной профсоюзной организации. Председатель ТО участвует в заседаниях Межрайонного совета директоров, в работе комиссий.

 **Коллективный договор**.

 В Зеленоградском округе на протяжении многих лет стабильно, эффективно развивалось социальное партнёрство на уровне Зеленоградского окружного управления образования и территориальной профсоюзной организации.

 В 2013/2014 учебном году в первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений была проделана большая работа по обсуждению, разработке и принятию коллективных договоров. Были разработаны проекты коллективных договоров, соответствующие деятельности каждого образовательного комплекса с широким спектром государственных услуг. После внесения дополнений и изменений, принятия трудовыми коллективами и уведомительной регистрации коллективных договоров новый 2014/2015 учебный год во всех образовательных учреждениях и их профсоюзных организациях начался с этого обновленного, очень важного для всех членов коллектива документа.

 Результаты мониторинга по коллективно-договорной кампании за 2015год свидетельствуют о том, что в округе действует 20 коллективных договоров, 17 из них прошли уведомительную регистрацию. Принятые в предыдущие годы коллективные договоры требуют внесения изменений и дополнений в связи с изменением законодательства. В организациях началась эта работа.

В большинстве учреждений создана комиссия по подготовке проекта коллективного договора, заключению и контролю за исполнением договора.

 Положительным является то, что организации заранее начинают работу по подготовке нового коллективного договора. В 2015 году 5 общеобразовательных учреждений приняли новые коллективные договоры.

 Текст договора, в большинстве случаев с приложениями, размещен на сайте образовательной организации (профсоюзная страничка).

 По-прежнему, инициатором заключения коллективного договора является профсоюзная организация. Она представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров в том случае, если численность членов профсоюза составляет более 50 %.

С учетом мнения выборного органа профсоюзной организации принимаются локальные акты учреждения:

 - Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников

 - Правила внутреннего трудового распорядка

 - Положение о порядке проведения аттестации

 - Положение об оплате труда

 - Положение о стимулирующих выплатах

 - Положение по охране труда

 **Кадровая политика, оптимизация ресурсов.**

 Участие в пилотном проекте по новой системе оплаты труда нацелило учреждения на обеспечение повышения качества и результативности труда учителя, воспитателя дошкольного отделения.

Первоочередными задачами были:

- усиление материальной заинтересованности учителя и воспитателя, и мотивация их к повышению качества образования;

 - разработка и апробация на практике механизмов распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.

 Было важно, чтобы каждый работник получал стабильную базовую заработную плату и был уверен в том, что его завтрашний день обеспечен. А если он будет хорошо работать, то его труд будет достойно оплачен, включая всевозможное стимулирование и поощрение.

Следует отметить, что достижением сотрудничества профкома и администрации по разработке и внедрению системы оплаты труда на пространство всего образовательного комплекса явились гласность и прозрачность совместной работы!

Ушло в прошлое время, когда надо было выполнять нормативные акты Министерства образования, Департамента образования по вопросам трудовых отношений. Работодатель и работники стали принимать локальные акты по вопросам оплаты труда, режиму работы учреждения, распределению целевых субсидий, оптимизации кадровых ресурсов. Это повысило участие профкома в управлении деятельностью организации.

На сайтах организаций размещено Положение об оплате труда работников с отражением формирования и распределения фонда оплаты труда, формирование базовых ставок заработной платы, порядок и условия выплат стимулирующего характера.

 Своевременно размещаются сведения о средней заработной плате педагогов, административно-управленческого аппарата.

 Средняя зарплата за 2015 год:

 - учителя - 72,8 руб.

 - воспитатели - 54,9 руб.

 - педработники - 65,9 руб.

 Доля фонда оплаты труда педагогических работников составляет в 2015 году 65%. Средняя зарплата педагогических работников по итогам года не ниже средней статистической по Москве. Указ Президента от 07.05.2015 № 597 по обеспечению уровня заработной платы педагогических работников по итогам 2015 года выполнен.

Со стороны профсоюзной организации осуществлялся систематический контроль за расходованием средств по оплате труда. Расчетный листок и информационный листок с указанием средней заработной платы по учреждению выдается еще не везде. Предполагается обеспечить их получение в электронном виде, через информационные возможности Департамента образования города Москвы.

Председатель профкома владеет информацией о распределении внебюджетных средств учреждения. За 2015 год их объем составил 315 млн. рублей. На заработную плату израсходовано 76% денежных средств (рекомендовано Департаментом образования не ниже 70%).

Профсоюзная организация участвует в работе комиссии по кадровой политике, созданной в Межрайонном Совете директоров. Одним из направлений ее работы является рассмотрение документов на награждение отраслевыми наградами педагогов округа.

В 2015 году направлены ходатайства о награждении на:

- Заслуженный учитель Российской Федерации - 1чел.

- Почетный работник общего образования Российской Федерации

 - 10чел.

- Грамота Министерства образования Российской Федерации - 6чел.

- Грамота Департамента образования города Москвы - 60чел.

Председатели профкома участвуют в подготовке документов на награждение в образовательных учреждениях.

 **Повышение квалификации педагогических работников.**

 В учреждениях разработано совместное положение (работодатель и профсоюз) о профессиональной переподготовке и повышении квалификации.

Ежегодный план-график повышения квалификации согласуется с председателем профкома.

Информирование педагогов о наборе на курсы проводится средствами электронной почты.

Количество педагогических работников в учреждениях составляет 3673 человека. За три года повысили квалификацию 3187 человек.

Учреждение получает целевую субсидию, которой хватает на профессиональный рост педагогов

 Новым направлением является планирование переподготовки и повышения квалификации в зависимости от результатов образовательной деятельности учреждения, а затем – учет личного выбора педагога по теме самообразования.

 **Аттестация педагогических работников**

Всего в учреждениях 3673 педагогических работника. Присвоена высшая квалификационная категория – 1374 чел., первая квалификационная категория – 1348чел., 474 человека аттестованы на соответствие занимаемой должности.

Председатель профкома является членом аттестационной комиссии по аттестации на соответствие занимаемой должности. Он ежегодно знакомится со списком подлежащих аттестации, разъясняет порядок ее прохождения согласно Положению об аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

 Председатель профкома участвует в работе экспертной комиссии по подготовке экспертного заключения для педагогов, подавших заявления на категорию.

Рейтинговые школы №№ 1194, 1353, 1912, 2045, 853, 618, 1151, гимназия № 1528, лицей № 1557.самостоятельно аттестуют на высшую и первую категорию.

 Информирование педагогических работников о сроках аттестации проводит представитель администрации средствами электронной связи.

 **Охрана труда**

Создание образовательных комплексов не исключило введение в штатное расписание должности специалиста по охране труда, что позволило привести работу по этому направлению в единую систему, разработать и внедрить единые требования, нормы, правила и условия их реализации.

 Удалось сохранить и общественный контроль (уполномоченные по охране труда) и общественное участие в создании безопасных условий труда (совместные комиссии по охране труда).

С учетом мнения профсоюзной организации приняты Положения:

 - о совместной комиссии по охране труда

 - о системе управления охраной труда

 - об административно-общественном контроле по охране труда

 - об уполномоченном по охране труда от профсоюзной организации

Все учреждения организуют медицинские осмотры (9032,2 тыс. руб.), проводят специальную оценку условий труда (2297,8 тыс. руб.), обучение по охране труда (716,6 тыс. руб.). За 2015 год на мероприятия по охране труда израсходовано 12279775 руб. 61коп.

 Профком участвует в расследовании несчастных случаев на производстве. В 2015 году их было 3. Все они рассматриваются как средней степени тяжести.

 Не проводится анализ заключительных актов по итогам медицинских осмотров. Практически не планируются мероприятия по оздоровлению сотрудников. Изредка профком оказывает помощь на посещение бассейна, фитнес-клубов.

 В 2016 году Межрайонный совет директоров и Территориальная организация начнут работу с медицинскими учреждениями по заключению договоров на отдельные платные услуги.

 **Молодые педагоги – наш кадровый потенциал**

Одним из приоритетных совместных направлений деятельности является работа с молодыми педагогами. Молодежь в системе образования особенно нуждается в поддержке и наставничестве. Поэтому мы стараемся создать все условия, чтобы эти ребята могли пройти обучение, проявить себя и в профессии, и в общественной деятельности, чтобы их жизнь в системе образования была содержательной, яркой и насыщенной. Территориальная профсоюзная организация оказывает методическую помощь и финансовую поддержку Совету молодых специалистов, а консультативную правовую помощь все молодые педагоги могут получить в Центре правовой поддержки «Профзащита».

Доброй традицией остаются замечательные выездные семинары для молодых педагогов на Центральных профсоюзных курсах, в г.Анапа, Туапсе. Ежегодный семинар «Профессиональный рост молодого педагога» собирает в этом южном городе увлеченную, энергичную молодежь, стремящуюся к повышению своего профессионального уровня. Материалы мастер-классов зеленоградских участников Ю. Поцелуевой и А. Монаховой были опубликованы в информационных профсоюзных сборниках. В этом году 13 зеленоградцев будут принимать участие в работе этого актуального семинара.

Надо отметить, что наши молодые педагоги занимают активную жизненную позицию и постоянно принимают участие в различных конкурсных мероприятиях, таких, как конкурс на лучшую разработку профсоюзного урока, конкурс-сочинение «Педагогический старт», танцевальные конкурсы, спортивные соревнования. Достижениями прошлых лет являются дипломы за участие в конкурсе «Педагогический старт». Были награждены двое зеленоградских молодых педагогов – У. Григорьева и Е. Перелыгина (№ 617). Молодые педагоги с удовольствием принимают участие в профсоюзном фестивале художественного и самодеятельного творчества «Радуга». Победителем этого фестиваля стала Т. Агеева (школа № 719).

Молодых педагогов в возрасте до 35 лет в зеленоградском образовании – 1048 человек, из них молодых специалистов – 137 человек. Членами профсоюза являются 463 человека.

В процессе изучения мнения были выявлены трудности в работе молодого педагога:

 - дефицит опыта работы с детьми

- недостаточное владение метапредметными компетенциями

- неумение планировать свою собственную деятельность

- недостаточная активность молодежи в общественной жизни коллектива.

Мерайонный совет директорв и Территориальная организация считает перспективными проектами совместной работы с молодежью:

1. традиционная встреча с молодыми специалистами в начале учебного года.
2. Организация мастер-классов

«Педагог года - молодым педагогам»

«Молодые – молодым»

«Обладатели гранта Мэра Москвы в области образования –молодым педагогам»

1. Награждение молодых педагогов при подведении итогов работы в номинации «Надежда» ко Дню Учителя.
2. Наставничество (как стажировка у опытных учителей).

В апреле 2015 года молодые учителя нашего округа приняли участие в семинаре «Современные педагогические технологии в контексте ФГОС», который проходил на базе ЦДПО «Поведники». Во время семинара начинающие педагоги ознакомились с новыми технологиями, методиками и приемами.

В июле 2015 года состоялся традиционный выездной семинар для молодых педагогов в г.Туапсе. 13 зеленоградцев приняли участие в работе этого семинара.

 Из числа молодых педагогов – профсоюзных активистов вышли административные кадры (Кузнецов Р.В., Кискина Л.В., Демиденко Р.И., Ващилин А.С.).

 **Профсоюзные конкурсы Московской Городской Организации**

 Совместная деятельность Межрайонного совета директоров и Территориальной организации являются мотиватором творческой инновационной деятельности педагогов. Они были заложены и развиты социальным партнерством на уровне Зеленоградского окружного управления образования и Территориальной профсоюзной организации, Префектуры округа, Департамента образования города Москвы, Городского методического центра, Дирекции.

 В настоящее время Межрайонный Совет директоров и Территориальная организация развивает партнерство в интересах работников, их профессионального роста. Директора уже были готовы к сотрудничеству. Все они являются членами профсоюза.

 В начале года нелегко было организовать проведение различных профессиональных конкурсов: реорганизован методический центр. Вся информация о конкурсах доводилась до руководителей и председателей профкома. Помогло единение взглядов, сопереживание за зеленоградское образование.

 Мы старались обеспечить участие педагогов в профсоюзных конкурсах, проводимых Московской городской организацией Профсоюза. Перечень конкурсов оптимальный и эффективный. Нет нужды придумывать окружные, необходимо привлечь к участию в предлагаемые конкурсы.

 Ежегодно первичные профсоюзные организации принимают активное участие в конкурсах, проводимых Московской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки. Хотелось бы отметить успехи зеленоградцев в 2014 году. Так, первичная профсоюзная организация лицея № 1557 (директор Грабарник Т.Н., председатель профкома И.Бурак) заняла 1 место в смотре-конкурсе первичных профсоюзных организаций, а первичная профсоюзная организация школы

№ 1194 (директор Ващилин А.С., председатель Л.Тарасова) – III место в творческом конкурсе видеороликов о профсоюзе, школа № 1692 (директор А.Ясинова, председатель Л.Сергеева) стала обладателем II места в смотре-конкурсе по охране труда. А в IV Спартакиаде трудовых коллективов, предприятий, учреждений и организаций Зеленоградского административного округа города Москвы сборная команда педагогов образовательных организаций стала победителем.

В 2015 году участие в конкурсах продолжилось:

**«Московские мастера»** по профессии **«Воспитатель детского сада»,** (окружной этап городского конкурса профессионального мастерства). Приняли участие 12 педагогов, в том числе, трое молодых специалистов, представлявших 7 образовательных комплексов Зеленограда ( школы №№ 609, 618, 1194, 1353, 1692, 854, гимназия № 1528). Участницы конкурса подготовили на суд жюри самопрезентации по теме «Я – воспитатель дошкольного отделения образовательного комплекса», показали открытые занятия, посвященные 70-летию Победы в Великой отечественной войне «Мы помним. Мы гордимся!» и затем выступили с самоанализом проведенного занятия. Победителем окружного этапа конкурса решением жюри была признана Карасева О.В., воспитатель дошкольного отделения школы № 1194.

**«Лучший уполномоченный по охране труда»** (окружной этап)

I место - школа № 1353 (Львов М.П., Гуляева М.Ю., Абдуллина Е.А.)

II место - школа № 853 (Аносова Т.Н., Непийвода О.В.)

Постепенно стали появляться победители в городском этапе.

**Интернет-акция** **«Великая Отечественная. История моей семьи».** Приняли участие 11 педагогов общеобразовательных организаций Зеленоградского округа (1912–2чел., 1353–2чел., 1150–2чел., 1151-2чел., ЦПМСС-2чел., 854-1 чел.). Победителями стали участники из школ №№ 1353, 854, 1150 (Галлерт Т.А., Беспалова А.Е., Казимирова Т.А.).

**«Современный методический комплекс дошкольной образовательной организации»** - диплом за I место по Москве гимназия № 1528 (Балаева Н.М., Аветисян К.Г., Голубкова Г.Г.), школа № 1151 (Касаткина Е.В.). Благодарственные письма за участие – школа № 609 (Горелова Т.А., Пучкаева Е.Н., Сергеева Н.В., Яковлева Г.Д.).

 **«Педагог года Москвы 2016»**

 Приняли участие школы №№ 618, 1194, 853, 1150, 718, 1912, 1353

 В городском этапе примут участие:

 Школа № 1353 - Тимофеева С.В.

 Школа № 1150 - Панова М.В.

 Школа № 1912 - Ковганец Е.В.

 Школа № 618 - Орлова С.В.

Победители отборочного профсоюзного тура конкурса - Тимофеева С.В. (1353), Ковганец Е.В.(1912).

**«Педагогический старт»**

Представили работы 5 организаций № 1557 – Звонарев Д.Д., Балакова А.А., № 1353 – Агафонова Е.С., Пикулева О.И., № 609 – Кострикина Е.Ю.,

№ 1150 – Коноваленко А.А., № 1528 – Сидельникова Н.А.

 В список финалистов включены:

 Школа № 1353 - Пикулева О.И.

 Гимназия № 1528 - Сидельникова Н.А.

**Соблюдение трудового законодательства**

Ежегодно правовые инспекторы Московской городской организации совместно с Территориальной организацией проводят проверку соблюдения трудового законодательства работодателями учреждений образования. Такую проверку успешно прошли школы № 1739(2013г.), № 718(2014г.), № 1353(2015г.). Акты по результатам проверок обязательно направляются всем директорам и председателям профкома для использования в работе и устранения недостатков. В 2016 году в проверке будут участвовать школы №№ 842 и 1194.

 **Профсоюзные уроки**

 Во всех школах округа прошли профсоюзные уроки для учащихся 9-11 классов с освещением вопросов деятельности российских и московских профсоюзов, вопросов трудового права и трудовых прав несовершеннолетних.

 Использованы различные формы проведения правового дня: урок, классный час, конференция, круглый стол, беседа, диспут.

Открытые мероприятия прошли в школах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № ОО | Фамилия И.О.руководителя | Фамилия И.О. учителя |
| 719 | Кисетова З.М. | Григоренко Зинаида Семеновна |
| 2045 | Халева А.Ф. | Савенко Галина Николаевна |
| 1528 | Слесарев А.С. | Шашлова Лариса Борисовна |
| 852 | Смотрова Т.И. | Снежина Наталья Анатольевна |
| 853 | Базылева Л.Н. | Белянцева Юлия Михайловна |
| 1739 | Прусакова Т.Н. | Горюнкова Людмила Васильевна |
| 609 | Шкутова С.В. | Шмырева Анастасия Викторовна |
| 618 | Быстрова С.С. | Лаптева Светлана Валентиновна |
| 1150 | Федотова Н.Н. | Бузина Галина Валерьевна |
| 1151 | Агапов И.Г. | Александрова Мария Андреевна |
| 1194 | Ващилин А.С. | Аникина Наталья Степановна |
| 1353 | Дороничева С.В. | Ульева Ольга Валерьевна |
| 1557 | Грабарник Т.Н. | Русакова Любовь Васильевна |
| 842 | Макарова О.Е. | Гекова Татьяна Андреевна |
| 1692 | Ясинова А.В. | Кочурова Ксения ГеоргиевнаПолетаева Екатерина Владимировна |

 Уроки проводили лично председатели первичных профсоюзных организаций школ №№ 719, 852. 618.

 В проведении правовых дней активное участие приняли молодые педагоги (Гекова Т.А., Александрова М.А., Бузина Г.В., Шмырева А.В.).

 Все учителя глубоко продумали методы доведения правового материала до учащихся, показали систему работы по данной тематике.

 Особо отмечен высокий профессионализм, творческий подход к раскрытию темы урока, использование современных средств обучения учителями Белянцевой Ю.М., Горюнковой Л.И., Аникиной Н.С., Шашловой Л.Б., Ульевой О.В.

 В проведении профсоюзных уроков приняли участие и выступили:

заместитель председателя МФП (Павлов Ю.К.), председатель и заместитель председателя Окружного совета МФП (Михалев Д.М., Кузнецов Е.Ю.), председатели первичных профсоюзных организаций предприятий округа, юрисконсульт Центра занятости населения (Блинов В.Н.), неработающие пенсионеры.

**Московский туристический слет**

 С отличными результатами сборная команда округа, в которую вошли педагоги Зеленоградского дворца творчества детей и молодежи и школы № 2045 (6чел.), приняла участие в Московском туристском слёте педагогов образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования города Москвы на Кубок Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Слёт проходил с 15 по 17 мая 2015 года в очень сложных погодных условиях. Несмотря на это результаты нашей команды превзошли все ожидания. Наши педагоги заняли 4 первых командных места в таких дисциплинах, как дистанция «техника пешеходного туризма (эстафета)», «спортивное ориентирование», «конкурс туристических газет» и «контрольно-туристский маршрут». 1 и 2 места были завоёваны в личном зачете в спортивном ориентировании. А окончательным результатом участия в слёте стал Кубок Московской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

 **Мини – футбол**

 Зеленоградская команда педагогов часто побеждала в командных соревнованиях. Много педагогов включалось в состав сборной команды МГО. Сегодня учитель школы № 853, Краснов Алексей Юрьевич, - играющий тренер сборной.

 **Сдача норм ГТО**

Современным направлением спортивной работы является сдача норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». В округе определены 8 организаций (609, 718, 719, 842, 1151, 2045, 1528, ПК № 50), реализующие мероприятия по внедрению спортивных норм для учащихся.

 Начата работа по пропаганде здорового образа жизни и ознакомлению работников с Порядком сдачи норм ГТО на базе учреждений Москомспорта. Получены разъяснения в Центре физкультуры и спорта Зеленоградского административного округа, во Дворце творчества «Воробьёвы горы».

**Информационная работа**

Много внимания сегодня требует информационная работа. Профсоюзным организациям предоставлено право пользоваться электронной почтой учреждения, внедрена корпоративная почта. Личная почта председателя профкома как учителя тоже используется.

 Открытость и прозрачность деятельности профсоюзной организации обеспечивается на сайте образовательной организации. У всех первичек есть профсоюзная страничка. Но наполнение ее содержанием проводится нерегулярно и часто на «свой лад». Разарботан примерный перечень документов для размещения на сайте. Руководители обеспечивают техническую поддержку председателям профкома. Систематически проводится мониторинг странички профсоюзной организации. Начата работа по подготовке публичного отчета первичной профсоюзной организации. С этого года все первичные профсоюзные организации будут размещать на сайте Публичный доклад по итогам работы за год. Проведен семинар по вопросам составления этого документа. До 1 апреля 2016 года он будет размещен на профсоюзной страничке.

 Внедряется форма «обратной связи» с председателем первичной профсоюзной организации, с председателем территориальной организации по вопросам оплаты труда, ведения электронного журнала, проведения медицинских осмотров, установления учебной нагрузки, предоставления отпусков, сокращению и увольнению работников.

Обращения, жалобы есть, но в малых количествах. Разрешаются они на начальном этапе. Письменных обращений на неправильные действия администрации 7-10 в год. Все обращения рассмотрены, приняты необходимые меры.

 Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывает селекторное совещание «Профсоюзный час». Повестка направляется по электронной почте во все учреждения. Председатель профкома размещает ее на профсоюзном стенде, на профсоюзной страничке сайта. Во 2 и 4 среду месяца более 79% профсоюзных организаций участвуют в работе совещания.

 Но созданное информационное пространство не означает, что информационно-разъяснительная работа среди членов профсоюза находится на высоком уровне, а поэтому не может служить поводом для спокойствия. Ведь профсоюз – это большая семья. Территориальная организация считает наиболее важным именно человеческое общение. Только это позволит нам «дойти» до каждого члена профсоюза, услышать всех тех, кто нуждается в поддержке и внимании.

 Для информирования членов профсоюза и трудового коллектива о деятельности профсоюзной организации председатель профкома использует чаще такие методы, как профсоюзное собрание, оперативное совещание, индивидуальная беседа, наполнение важной информацией профсоюзного уголка.

**Профессиональный стандарт, эффективный контракт**

Эффективность профсоюзной деятельности во многом зависит от профессионализма и личной ответственности председателя профкома образовательной организации. Но профсоюзным лидерам необходима поддержка и помощь, консультирование по актуальным вопросам деятельности образовательной организации. Поэтому Комитетом территориальной организации Зеленоградского административного округа на постоянной основе планируются и проводятся семинары, заседания круглого стола по трудовому законодательству, правовым вопросам, охране труда.

В 2013/2014 учебном году 35 председателей первичных профсоюзных организаций повысили свою квалификацию в Учебно-информационном центре Московской Федерации профсоюзов по программе «Профсоюзный менеджмент» и получили удостоверения об окончании курсов в объеме 72 часа.

В связи с введением «профессионального стандарта педагога», заключением «эффективного контракта», возникла необходимость очередного этапа обучения. Центр правовой поддержки «Профзащита» разработал программу курсов повышения квалификации для директоров и председателей профкома «Основы управления коллективом образовательного комплекса в рамках социального партнерства». Все слушатели успешно прошли тестирование.

Уровень профессиональной образованности председателя профкома стал намного выше.

 Сегодня в учреждениях началась совместная разъяснительная работа среди членов коллектива по тем изменениям, которые происходят в образовании, подготовка проектов документов

 Все мы знаем о том, какое большое значение придается сегодня обеспечению прозрачности системы образования и развитию государственно-общественного управления, которое является важнейшим показателем гражданского общества. Территориальная организация Зеленоградского административного округа отмечает возрастающую роль профсоюза в государственно-общественном управлении образовательными учреждениями. Все председатели первичных профсоюзных организаций избраны в состав Управляющих советов и принимают самое активное участие в развитии образовательных организаций.

**Финансовая работа**

Руководители образовательных организаций обеспечивают стабильное финансирование профсоюзной организации. Членские профсоюзные взносы на расчётный счёт поступают своевременно и в полном объёме. Профсоюзные взносы расходуются согласно годовой смете. Доходы первичной профсоюзной организации распределяются решением профсоюзного комитета профсоюзной организации в следующих соотношениях:

 - материальная помощь - 27%

 - культурно-массовая работа - 13%

 - дотация на оздоровление и отдых - 5%

 В 2015 году 55% профсоюзных взносов направлены на социальную поддержку членов профсоюза и составили:

|  |  |
| --- | --- |
| - информационная работа  | - 227053руб. |
| - работа с профактивом и кадрами | - 156408руб. |
| - культмассовая работа | - 2244730руб. |
| - новогодняя кампания | - 2698687руб. |
| - оздоровление и отдых | - 850588руб. |
| - материальная помощь  | - 6397597руб. |
|  Всего израсходовано 12575063руб. |   |

**Задачи на 2016 год**

1. Совершенствовать взаимодействие по созданию условий для эффективного комплексного развития образовательных организаций, профессионального роста педагогов, усиления социальной роли профсоюзной организации в коллективе.
2. Активизировать информационно-разъяснительную работу в трудовых коллективах с целью организационного укрепления первичных профсоюзных организаций, развития мотивационной среды профсоюзного членства, обеспечения участия в управлении образовательной организацией.
3. Способствовать распространению лучшего опыта работы педагогов и профсоюзных лидеров, созданию окружной ассоциации молодых педагогов, окружных метапредметных объединений учителей.