

Комитет Территориальной организации  
Зеленоградского административного округа  
Московской городской организации  
Профсоюза работников народного  
образования и науки  
Российской федерации



Публичный отчет  
за 2017 год

Закончился 2017 год. Территориальная организация Зеленоградского административного округа Московской городской организации работников народного образования и науки подводит итоги ушедшего года и намечает перспективы развития на текущий год.

## **I. Статистические сведения**

На профсоюзном учёте по состоянию на 31 декабря 2017 года состоят 19 первичных профсоюзных организаций. Численность работающих в них составляет 4952 человека, численность членов профсоюза - 2843 человек.

За год количество работающих уменьшилось на 267 человек, количество членов профсоюза – на 188 человек. Принято в профсоюз 158 человек. Выбыло из профсоюза по собственному желанию – 79 человек.

Охват профсоюзным членством по территориальной организации составляет 57,4%. В 8 первичных профсоюзных организациях он ниже окружного (школы 609, 852, 854, 1151, 1528, 1692, 1912, 2045).

Профсоюзная организация не является представительным органом работников в школах 1528, 1692, 1912, 2045. Процент охвата профсоюзным членством в этих организациях составляет от 36% до 48%.

Увеличение численности членов профсоюза в течение года показали профсоюзные организации школ 618, 842, 853, 1150, 1194, 1739, 2045.

Профсоюзное членство уменьшилось в 12 организациях (609, 718, 719, 852, 854, 1151, 1353, 1528, 1557, 1692, 1912, ЗДТДиМ).

Большая работа по мотивации и сохранению профсоюзного членства была проведена в первичных профсоюзных организациях школ 618, 842, 853, 1150, 1194, 1739, 2045, 1353.

В профсоюзной организации школы № 1194, Межрайонный совет председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзное членство составляет 72%.

Численность членов профсоюза среди молодых педагогов в возрасте до 35 лет составляет 373чел., 46%.

На профсоюзном учете состоят 552 неработающих пенсионера.

## **II. Организационная работа**

Деятельность профкомов первичных профсоюзных организаций, Комитета территориальной организации направлена на защиту социально-экономических и трудовых интересов членов профсоюза, работающих в зеленоградском образовании. Направлениями этой деятельности являются информационная работа, работа с профсоюзным активом и кадрами, культмассовая работа, развитие социального партнерства, мероприятия по охране труда, материальная поддержка, оздоровление и отдых членов профсоюза.

Финансирование деятельности профсоюзной организации осуществляется за счет целевых поступлений в виде членских профсоюзных взносов. Профсоюзные взносы уплачивают работающие члены профсоюза,

неработающие члены профсоюза, члены профсоюза, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком. Все поступившие взносы находятся на расчетном счете территориальной организации и составляют доход организации. Расходы на обеспечение деятельности территориальной организации и деятельности первичных профсоюзных организаций утверждаются на заседании профкомов первичных профсоюзных организаций, заседании президиума Комитета территориальной организации.

В 2017 году была утверждена смета доходов и расходов профсоюзного бюджета. Этот документ ежегодно утверждается на заседании Комитета территориальной организации.

Комитет территориальной организации избран в 2014 году в количестве 13 человек. Заседания Комитета проводятся 1 раз в квартал. На них рассматриваются вопросы совершенствования деятельности первичных профсоюзных организаций, совместной работы по развитию социального партнерства, информационной работы, по выполнению постановлений Комитета Московской городской организации Профсоюза.

Ежемесячно проводятся заседания Президиума Комитета территориальной организации. В состав избрано 7 человек. На заседаниях рассматриваются вопросы планирования работы, участия в конкурсах и фестивалях, в целевых программах, подготовки отчетности, организации работы с профсоюзным активом и кадрами.

В первичных профсоюзных организациях руководящим органом является профсоюзный комитет. Заседания профкома проводятся 1 раз в месяц согласно плану работы первичной профсоюзной организации. Численность профкомов, избранных на отчетно-выборных собраниях (конференциях) в 2014 году составляет, от 5чел. до 15 человек.

Контролирующую функцию в профсоюзных организациях выполняет ревизионная комиссия. Она избрана в каждой первичной профсоюзной организации. Комиссия проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации. В состав ревизионных комиссий первичных организаций избрано по 3 человека. Ревизионная комиссия избрана и на территориальном уровне. Ежегодно члены комиссии (3чел.) проводят ревизию деятельности территориальной организации.

В практику работы профсоюзных организаций входит проведение профсоюзного собрания по итогам учебного или календарного года. Профсоюзное собрание в 2017 году было посвящено роли профсоюзной организации в повышении качества работы учреждения, повышении социальной роли профсоюзной организации в коллективе образовательной организации.

В 2017 году во всех первичных профсоюзных организациях были проведены отчетно-выборные собрания. Был заслушан отчет председателя, состоялись выборы председателя, профсоюзного комитета, ревизионной комиссии.

### **III. Взаимодействие с Межрайонным Советом директоров**

В результате перестройки управленческой структуры у территориальной организации появился новый социальный партнер Межрайонный Совет директоров, общественно-профессиональное объединение, осуществляющее деятельность в области образования и объединяющее руководителей образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования города Москвы. МРСД государственных бюджетных образовательных организаций Зеленоградского округа - это 20 директоров. На территории Зеленограда создан один Совет. Председателем МРСД избран Ващилин А.С., директор Школы № 1194.

С момента создания Межрайонный Совет директоров осуществляет взаимодействие с территориальной организацией по совместной координации деятельности образовательных организаций, первичных профсоюзных организаций.

Деятельность Межрайонного совета директоров планируется по комиссиям. Всего работает 13 комиссий. Совместными комиссиями являются комиссия по защите прав участников образовательного процесса, комиссия по вопросам кадровой политики. Есть комиссия по взаимодействию с профсоюзом. Возглавляет ее Базылева Л.Н. директор Школы № 853. Лариса Николаевна участвует в совещаниях с председателями первичных профсоюзных организаций, заседаниях Комитета территориальной организации, в работе конкурсных комиссий. Она постоянно принимает участие в селекторных совещаниях «Профсоюзный час» и доводит необходимую информацию до директоров образовательных организаций на заседаниях Межрайонного совета директоров. Это позволяет директорам овладеть актуальной информацией с целью выстраивания наиболее эффективного взаимодействия с профсоюзными организациями.

Составлен план совместной работы комиссии и территориальной профсоюзной организации. Председатель территориальной организации участвует в заседаниях Межрайонного Совета директоров, в работе комиссий.

### **IV. Коллективно-договорные отношения**

Важным направлением совместной работы профсоюзных организаций и администрации учреждений является развитие коллективно-договорных отношений. Все организации имеют коллективные договоры. В 2017 году вновь заключены договоры в 4 образовательных организациях (школы 609, 718, 1557, 1692). Коллективные договоры в количестве 19шт. прошли уведомительную регистрацию.

Охват коллективно-договорным регулированием составляет 100%. Коллективные договоры заключены своевременно, в основном, до истечения срока действия. Инициатором заключения коллективного договора является первичная профсоюзная организация. Проект коллективного договора

готовит комиссия. Он предлагается для обсуждения сотрудникам образовательной организации. Договоры заключены на 3 года и начинают действовать с момента подписания его сторонами.

В 70% учреждений два раза в год на заседании совместной комиссии и общих собраниях трудового коллектива проводится анализ выполнения обязательств сторон по коллективному договору. На заседаниях профкома 1 раз в квартал рассматриваются вопросы уровня заработной платы, состояния работы по охране труда, организации работы по повышению квалификации, аттестации педагогических кадров. Председатель профкома является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Коллективных жалоб на невыполнение пунктов договора в учреждениях не имеется. Массовых обращений в профком по вопросам нарушения трудовых прав в 2017 году не было. Всего в профсоюзные комитеты обратились 23 человека. Первичные профсоюзные организации проводят большую разъяснительную работу с членами коллектива по основным вопросам деятельности образовательной организации.

Все образовательные организации применяют Положения Отраслевого соглашения между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза.

Все первичные профсоюзные организации участвовали в мониторинге по социальному партнерству «Об итогах коллективно-договорной кампании в организации за 2017 год».

На заседаниях Президиума Комитета территориальной организации периодически рассматриваются вопросы, связанные с развитием социального партнерства, подводятся итоги мониторингов. Председатель организации предоставляет информацию на Межрайонном совете директоров по коллективным договорам (сроки действия, процедура заключения, участие в мониторинге «Московская надежная школа»).

Социальное партнерство на уровне администрации учреждения и профсоюзной организации развивается успешно.

Ведется работа над эффективным содержанием коллективного договора с использованием актуализированной модели коллективного договора. В предстоящем периоде планируется принятие Соглашений о внесении изменений в действующие коллективные договоры.

Коллективный договор определяет задачи для выполнения мероприятий по вопросам охраны труда, повышению квалификации педагогических кадров, развитию творческого потенциала молодых педагогов. Он обеспечивает активное участие профсоюзной организации в принятии локальных актов.

С учетом мнения выборного органа профсоюзной организации принимаются локальные акты учреждения:

- Правила внутреннего трудового распорядка
- Положение о порядке проведения аттестации
- Положение об оплате труда

- Положение о стимулирующих выплатах

## **V. Охрана труда**

Социальные партнеры (образовательная организация и первичная профсоюзная организация) большое внимание уделяют созданию безопасных условий труда. Это отражается в Соглашении по охране труда.

В большинстве учреждений введена в штатное расписание должность специалиста по охране труда, что позволяет привести работу по этому направлению в единую систему, разработать и внедрить единые требования, нормы, правила и условия их реализации.

Удалось сохранить и общественный контроль и общественное участие в создании безопасных условий труда (совместные комиссии по охране труда, уполномоченные по охране труда).

В организациях действуют Положения:

- о совместной комиссии по охране труда
- о системе управления охраной труда
- об административно-общественном контроле по охране труда
- об уполномоченном по охране труда от профсоюзной организации

Все учреждения организуют медицинские осмотры (7878488руб.), проводят специальную оценку условий труда (275328руб.), обучение по охране труда (1134853руб.). За 2017 год на мероприятия по охране труда израсходовано 9971742руб.

Избрано 44 уполномоченных по охране труда от профсоюзных организаций. За 2017 год ими выдано 83 представления о 113 нарушениях требований охраны труда. Нарушения устранены по 83 представлениям. Ежегодно уполномоченные по охране труда участвуют в выездных семинарах по охране труда, проводимых Московской городской организацией Профсоюза. В 2017 году активными участниками семинаров были уполномоченные школ 853, 1912, 1528, 718, 719, 854, 1150, 1692, 609, 618, 1151, 1194, 1353, 2045, ЗДТДиМ.

## **VI. Конкурсы, фестивали, мониторинги, проверки**

Профсоюзные организации в 2017 году активно участвовали в конкурсах, фестивалях, мониторингах. Были проведены правовые проверки.

Первичная профсоюзная организация ГБОУ Школа № 1739 вышла в финал городского смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация».

Традиционным стало участие молодых педагогов в конкурсе «Педагогический старт 2017». В этом году участников было 9 человек, по одному участнику - 1692, 842, по два участника – 1150, 1194, 718,, по три участника – 853. Лауреатом конкурса стала Масленникова А.А. (шк.1150). Призер конкурса – Дмитриева К.В. (шк.853).

В школах округа прошли профсоюзные уроки для учащихся 9-11 классов с освещением вопросов деятельности российских и московских

профсоюзов, вопросов трудового права и трудовых прав несовершеннолетних. Всего проведено 30 уроков.

Использованы различные формы проведения правового дня: урок, классный час, конференция, круглый стол, беседа, диспут.

Подготовлено 13 открытых мероприятий в школах 618, 718, 842, 852, 853, 854, 1150, 1194, 1353, 1528, 1692, 1739, 2045.

Уроки проводили председатели первичных профсоюзных организаций школ №№ 852, 853, 618.

Все учителя глубоко продумали методы доведения правового материала до учащихся, показали систему работы по данной тематике. Отмечен высокий профессионализм, творческий подход к раскрытию темы урока, использование современных средств обучения.

В проведении профсоюзных уроков приняли участие и выступили: заместитель председателя МФП (Свиридова Н.А.), главный специалист МГО Профсоюза Смирнова А.Н., председатель и заместитель председателя Окружного совета МФП (Михалев Д.М., Кузнецов Е.Ю.), председатели первичных профсоюзных организаций предприятий округа, ветераны образования, сотрудники Пенсионного фонда РФ.

Участниками ежегодных мониторингов по вопросам заработной платы, охраны труда были 11 первичных профсоюзных организаций. Школы 1557, 1150, 1739, 618, 1353 участвовали в мониторинге по вопросам зарплаты воспитателей, школы 852, 854, 1528, 1557, 1739, 1912 – по охране труда.

Правовые проверки были проведены в 5 учреждениях:

- по вопросам соблюдения трудового законодательства (1557,1150)
- по вопросам установления учебной нагрузки педагогическим работникам (854,1912,2045)

Серьезных замечаний и нарушений не было выявлено. Некоторые недостатки были исправлены в ходе проверок.

Члены профсоюза имеют победы в спортивных соревнованиях по футболу. Сборная команда педагогов (853, 1150, 1151, 1353, 1528, 1557, 1692, 1739, 1912) и родителей завоевали кубок Департамента образования города Москвы среди команд межрайонных советов директоров школ.

Педагоги школ 853, 1150, 1557, 1692, 1739, 2045 приняли участие в сдаче норм ГТО в рамках спортивно-развлекательного фестиваля «Знание - сила!»

В третий раз мы приняли участие в туристском слете педагогов. Организатором этого мероприятия считается школа № 2045. Участники нашей команды педагоги школ 2045, 1150, 1557, колледжа № 50.

Призовое место сборная команда педагогов заняла в окружной спартакиаде трудовых коллективов предприятий и организаций Зеленоградского административного округа.

## **VII. Достижения**

Зеленоградское образование последовательно решает задачи дальнейшего повышения качества образования, создания условий для эффективной работы педагогов.

Рейтинг вклада школ в качественное образование московских школьников 2016/2017 учебном году 9 организаций (Школы 1557, 1528, 853, 1194, 618, 1353, 1151, 2045, колледж №50).

В рейтинг «Лучшие школы России» (ТОП-500) вошли Школы 853, 1557, 618, 1194.

Грант Мэра Москвы в сфере образования за высокие результаты в образовательной деятельности получили:

II степени - школы 1557, 1528, ПК № 50

III степени - школы 1194, 853

Школа 618 получила Грант Мэра за создание развивающей среды для обучающихся.

Эти результаты обязывают профсоюзные организации участвовать в создании условий для профессионального роста педагогов, сохранении достойного уровня заработной платы, обеспечении здоровых безопасных условий труда.

По итогам деятельности первичных профсоюзных организаций с учетом профсоюзного членства участия в профсоюзных конкурсах и фестивалях, мониторингах, признаны лучшими первичные профсоюзные организации Школ 1150, 1557, 1739, 1194, 1353.

## **VIII. Работа с профсоюзным активом и кадрами**

Территориальная организация, руководители образовательных организаций большое внимание уделяют повышению квалификации кадров. В учреждениях разработано совместное положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации. Ежегодный план-график согласуется с председателем профкома с учетом целевой субсидии. Обучение планируется и по результатам достижений образовательной организации, и по личной потребности педагога в повышении профессиональных знаний. Информирование педагогов о наборе на курсы проводится средствами электронной почты.

В учреждениях образования 3442 педагогических работника. В 2017 году повысили квалификацию 1386 человек.

Профсоюзная организация участвует в повышении квалификации профсоюзного актива. В 2017 году председатели профкома прошли обучение по вопросам финансовой грамотности. Были обучены 20 чел. по теме «Основы финансовой грамотности».

В прошлом году для проведения обучения использованы возможности Учебно-исследовательского центра Московской Федерации профсоюзов,



Центра правовой поддержки «Профзащита» по вопросам правовой работы, кадровой политике, бухгалтерскому учету, делопроизводству (школы 2045, 853, 1150). Руководители образовательных учреждений участвовали в обучающих семинарах, проводимых АНО ЦПП «Профзащита».

Молодые педагоги школ 609, 853, 1912, 842, 1557, 718, 852, 2045 принимали участие в занятиях на Центральных профсоюзных курсах (ст.Правда).

Обучение, проводимое Московской городской организацией Профсоюза для правовых инспекторов и уполномоченных по охране труда, дает практические рекомендации. Обучено – 12 правовых инспекторов и 15 уполномоченных по охране труда.

Подводя итоги прошедшего года, хотелось бы отметить следующие положительные результаты:

- 100% образовательных организаций Зеленоградского округа имеют зарегистрированные коллективные договоры

- принимаемые в коллективах локальные акты соответствуют трудовому законодательству, отраслевому соглашению, коллективному договору

- все председатели первичных профсоюзных организаций избраны в состав Управляющих советом образовательных организаций

- благодаря постоянной разъяснительной работе среди сотрудников отсутствуют коллективные споры, конфликтные ситуации

- уменьшается количество жалоб и обращений в вышестоящие инстанции, так как обратившимся за разъяснениями сотрудникам оперативно предоставляются исчерпывающие ответы

- постепенно мы привыкаем работать профессиональной командой, объединенные усилия которой направлены на защиты трудовых интересов работников

Эта работа будет продолжена и в дальнейшем. На 2017 год уже запланировано обучение внештатных правовых инспекторов, руководителей образовательных организаций по инновационным методам обучения учащихся, председателей профкома по повышению финансовой грамотности.

Целенаправленная работа по повышению квалификации помогает в результативности аттестации педагогических работников. Всего в учреждениях образования 3442 педагогических работников. Присвоена высшая квалификационная категория – 406чел., первая квалификационная категория 352 чел., аттестованы на соответствие занимаемой должности 207чел. Председатель профкома является членом аттестационной комиссии по аттестации на соответствие занимаемой должности. Он ежегодно знакомится со списком подлежащих аттестации, разъясняет порядок ее прохождения согласно Положению об аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

## **IX. Работа с молодыми педагогами**

Территориальная организация считает молодых педагогов кадровым потенциалом и оказывает постоянную методическую и материальную поддержку молодым педагогам, Совету молодых педагогов. Среди членов профсоюза 373 педагога в возрасте до 35 лет. Председателем Совета молодых педагогов избран Кузнецов И.Н. педагог Школы № 1194.

Межрайонный Совет директоров и Территориальная организация считает перспективными проектами совместной работы с молодежью:

1. Традиционная встреча с молодыми специалистами в начале учебного года.

2. Организация мастер-классов

- «Педагог года - молодым педагогам»

- «Молодые – молодым»

- «Обладатели гранта Мэра Москвы в сфере образования – молодым педагогам»

3. Награждение Грамотой Префекта ко Дню Учителя молодых педагогов при подведении итогов работы в номинации «Надежда».

4. Наставничество (как стажировка у опытных учителей).

В декабре 2017 года состоялась отчетно-выборная конференция Совета молодых педагогов. Избран новый состав Совета. На конференции поставлена задача создания советом молодых педагогов в каждом образовательном учреждении. Всего в округе 806 молодых педагогов. Важно привлечь их к участию в профсоюзных конкурсах, спортивных соревнованиях, в обучающих семинарах, конференциях.

## **X. Работа с ветеранами**

Основные направления работы Совета:

- изучение социального положения ветеранов , оказание им посильной помощи;

- гражданско-патриотическое воспитание подрастающего поколения (посещение школьных музеев, встречи с ветеранами, проведение уроков Мужества, слётов)

- работа с молодыми специалистами

- культурно-массовая работа

- организация общественного наблюдения при проведении итоговой аттестации

- взаимодействие с общественными организациями округа, города

- взаимодействие с межрайонным советом руководителей образовательных учреждений.

Работа по патриотическому воспитанию требует постоянного внимания и совершенствования. С этой целью проводятся семинары для ветеранов.

50 ветеранов педагогического труда приняли участие в выездном семинаре «Стратегия развития воспитания», на котором обсуждались вопросы;

- стратегия развития воспитания;
- проблемы воспитания «Конституция детства или детский мир: как он себя чувствует?»;

- деловая игра «Как научиться договариваться»;

- проблемы дополнительного образования.

Проведён семинар «Задачи ветеранов педагогического труда по патриотическому воспитанию молодёжи» (50 человек).

Участники семинаров отметили высокий уровень подготовки семинаров, актуальность поставленных задач, приняли активное участие в их обсуждении.

Ветераны принимают участие во всех конкурсах, смотрах, фестивалях, организуют выставки творческих работ, проводят мастер классы.

Для ветеранов педагогического труда в Зеленоградском Дворце творчества детей и молодёжи Московским городским домом учителя организованы концерты:

- Государственной капеллы под управлением В.Судакова (400 человек)

- Московского мужского хора под управлением В. Рыбина (400 человек).

## **XI. Участие в целевых программах**

Территориальная организация, первичные профсоюзные организации в 2017 году участвовали в целевых программах:

- Работа с профсоюзным активом и кадрами

- Оздоровление и отдых членов профсоюза

- Фонд социальной и благотворительной помощи

- Новогодние билеты

Была обеспечена финансовая поддержка членов профсоюза для участия в этих программах. Всего было израсходовано 4594028руб.

В течение года члены профсоюза участвовали в семинарах, конференциях, проходили обучение на курсах повышения квалификации. Количество участников составило 310 человек. Израсходовано 744595руб. Ежегодно молодые педагоги повышают квалификацию в выездном летнем лагере-семинаре. В этом году 18 молодых педагогов (шк.609, 718, 852, 853, 1151, 1353, 1528, 1557, 1692, 1912, 2045) участвовали в семинаре «Индивидуальная траектория развития молодого педагога» и получили свидетельство о повышении квалификации. Дотация от первичных профсоюзных организаций составила 178200руб.

Целевая программа «Оздоровление и отдых членов профсоюза и членов их семей» финансируется путем предоставления дотации на приобретение путевки «Мать и дитя» и приобретение путевки в детский оздоровительный лагерь. В 2017 году дотация была предоставлена 24 членам профсоюза на сумму 156000руб. Участниками приобретенных путевок от

МГО Профсоюза были члены профсоюза первичных профсоюзных организаций ГБОУ 618, 718, 1353, 1528, 1557, 1739.

Кроме предоставления дотации на организованный выезд в пансионаты и оздоровительные лагеря была оказана материальная помощь 35 членам профсоюза на самостоятельное приобретение путевок в санатории и детские лагеря на сумму 230500руб.

Было произведено частичное финансирование отдыха выходного дня для членов профсоюза первичных профсоюзных организаций ГБОУ Школ 718, 1692 на сумму 37833руб. Участвовало 38 человек.

Ежегодно профсоюзные организации участвуют в софинансировании деятельности Фонда социальной и благотворительной помощи МГО Профсоюза. Фонд оказывает материальную помощь членам профсоюза в связи с рождением ребенка, со стихийным бедствием, с несчастным случаем в быту. В 2017 году сумма вноса от профсоюзных организаций Зеленоградского округа составила 303100руб. Материальная помощь оказана 51чел. в связи с рождением ребенка.

Профсоюзные организации участвуют в проведении новогодней кампании и обеспечивают членов профсоюза бесплатными билетами на новогодние представления. Было приобретено 850 билетов с подарками и 850 билетов для родителей в КЦ «Зеленоград», 878 билетов с подарками в учреждения Москвы. Израсходовано 3122000руб.

## **XII. Информационная работа**

Много внимания сегодня требует информационная работа. Профсоюзным организациям предоставлено право пользоваться электронной почтой учреждения. Внедрена корпоративная профсоюзная почта. Используется личная почта учителя для профсоюзных новостей.

Открытость и прозрачность деятельности профсоюзной организации обеспечивается на сайте образовательной организации в разделе «Профсоюзная организация». Разработан примерный перечень документов для размещения на сайте. Руководители учреждений обеспечивают техническую поддержку профкому. Систематически проводится мониторинг профсоюзной странички.

Все эти направления информационной работы для профсоюзных организаций бесплатные. Расходы на информационную работу в 2017 году составили 267582руб. Это оплата стоимости подписки на газету «Мой профсоюз» для каждого учебного здания, газету «Солидарность», газету «Учительская газета – Москва» для общего пользования, информационные материалы (книги, брошюры) и техническое сопровождение программ.

Первичные профсоюзные организации готовят Публичный отчет по итогам работы за год. Он размещается на сайте образовательной организации.

Внедряется форма «обратной связи» с председателем первичной профсоюзной организации, с председателем территориальной организации

по вопросам оплаты труда, ведения электронного журнала, проведения медицинских осмотров, установления учебной нагрузки, предоставления отпусков, сокращению и увольнению работников.

Обращения, жалобы есть, но в малых количествах. Разрешаются они на начальном этапе. Письменных обращений на неправильные действия администрации 7-10 в год. Все обращения рассмотрены, приняты необходимые меры.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывает селекторное совещание «Профсоюзный час». Повестка направляется по электронной почте во все учреждения. Председатель профкома размещает ее на профсоюзном стенде, на профсоюзной страничке сайта. В 1 и 3 среду месяца более 79% профсоюзных организаций участвуют в работе селекторного совещания.

Но созданное информационное пространство не означает, что информационно-разъяснительная работа среди членов профсоюза находится на высоком уровне, а поэтому не может служить поводом для спокойствия. Ведь профсоюз – это большая семья. Территориальная организация считает наиболее важным именно человеческое общение. Только это позволит нам «дойти» до каждого члена профсоюза, услышать всех тех, кто нуждается в поддержке и внимании.

Для информирования членов профсоюза и трудового коллектива о деятельности профсоюзной организации председатель профкома использует чаще такие методы, как профсоюзное собрание, оперативное совещание, индивидуальная беседа, наполнение важной информацией профсоюзного уголка, публикации в «Учительской газете», средствах массовой информации Зеленограда.

Информацию о деятельности профсоюза можно получить на сайте Московской городской организации Профсоюза ([mgoprof.ru](http://mgoprof.ru)), территориальной организации Зеленоградского округа ([prof.zouo.ru](http://prof.zouo.ru)), образовательной организации. Также предоставлена контактная информация E-mail: [SamohvalovaGN@mgoprof.ru](mailto:SamohvalovaGN@mgoprof.ru)  
Тел.: 8-499-734-19-40

### **XIII. Финансовая работа**

Финансовое положение территориальной организации стабильно. Профсоюзные взносы ежемесячно поступают в полном объеме, расходуются целенаправленно, экономно. В этом году на обеспечение деятельности первичных профсоюзных организаций израсходовано более 12млн.руб. (материальная поддержка членов профсоюза, дотация на оздоровление и отдых, культмассовая работа, информационная работа). Целевые поступления в виде профсоюзных взносов расходуются согласно утвержденной смете. Учет доходов и расходов взносов ведется по каждой

первичной профсоюзной организации и утверждается решением профсоюзного комитета.

На оказание материальной помощи расходуется ежегодно более 30% взносов, на культмассовые мероприятия – более 18%.

#### **XIV. Задачи на 2018 год:**

1. Способствовать созданию условий для эффективного комплексного развития образовательных организаций, профессионального роста педагогов, усиления социальной роли профсоюзной организации в коллективе.

2. Активизировать информационно-разъяснительную работу в трудовых коллективах с целью организационного укрепления первичных профсоюзных организаций, развития мотивационной среды профсоюзного членства, обеспечения участия в управлении образовательной организацией.

3. Участвовать в распространении лучшего опыта работы педагогов и профсоюзных лидеров в создании окружной ассоциации молодых педагогов, окружных метапредметных объединений учителей.