

**Комитет Территориальной организации
Зеленоградского административного округа
Московской городской организации
Профсоюза работников народного
образования и науки
Российской Федерации**



**Публичный отчет
за 2016 год**

Территориальная профсоюзная организация Зеленоградского административного округа – это 19 первичных профсоюзных организаций в учреждениях образования и 1 первичная профсоюзная организация неработающих пенсионеров образования. Численность работающих членов профсоюза в 2016 году составила 3031чел., численность неработающих членов профсоюза – 495чел. Численность членов профсоюза за 2016 год уменьшилась на 48 человек. Всего в организации 3526 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством работающих составляет 58%. Он сохранился на уровне 2015 года. Первичные профсоюзные организации школ №№ 609, 618, 718, 719, 852, 853, 1150, 1151, 1194, 1353, 1739, лица № 1557 (12 организаций) имеют процент профсоюзного членства выше окружного. Наиболее высокий показатель отмечается по лицу № 1557 (81%), школе № 1150 (74%). Показатель 60-70% имеют школы №№ 609, 618, 718, 719, 1194, 1353, 1739.

Большая работа по мотивации и увеличению профсоюзного членства в прошедшем году проведена профсоюзами 10 первичных профсоюзных организаций школ №№ 609, 618, 718, 719, 853, 1150, 1194, 1912, лиц № 1557, Дворец творчества детей и молодежи.

Большинство первичных профсоюзных организаций (15 организаций) являются представительным органом работников и успешно защищают интересы членов профсоюза. Четыре организации, не являющиеся представительным органом, имеют низкий процент охвата профсоюзным членством, от 36% до 48%.

В 2016 году принято в члены профсоюза 204чел. выбыло из профсоюза 252 человека, из них - по собственному желанию 26чел., в связи с увольнением 226чел. Большой процент выбытия членов профсоюза наблюдается в дошкольных отделениях школ. Хочется отметить спланированную работу с дошкольными работниками председателей первичных профсоюзных организаций школ №№ 852, 618, 609, 1150, 1151, 1353, 1194, 1739, лица № 1557, позволяющую сохранять мотивированное положительное отношение к профсоюзу.

Численность членов профсоюза среди молодых педагогов в возрасте до 35 лет составляет 477чел.

В системе зеленоградского образования 20 образовательных организаций:

- общеобразовательных - 18;
- дополнительного образования - 1;
- профессионального образования - 1.

Численность работающих в них составляет 5469 чел.

На учете в территориальной организации состоят 19 организаций. Политехнический колледж № 50 состоит на учете в территориальной профсоюзной организации учреждений городской системы образования.

Зеленоградское образование последовательно решает задачи дальнейшего повышения качества образования, создания условий для эффективной работы педагогов. По итогам 2015/2016 учебного года в рейтинг вклада школ в качественное образование московских школьников вошли 50% школ (9 организаций, ТОП-300) 1557, 1528, 853, 1194, 1353, 1150, 2045, 618, 1151, в рейтинг Лучших школ России (ТОП-500) вошли 2 школы (1557, 853). Грант Мэра Москвы в сфере образования получили 6 зеленоградских школ (30%):

- за достижение высоких результатов в образовательной деятельности № 1557, 1528, 853 (II степени), № 1194, 1353 (III степени)
- за создание развивающей среды для обучающихся, обеспечение их социализации и творческого развития – школа № 854

Стабильные результаты стимулируют профсоюзные организации эффективнее участвовать в создании условий для профессионального роста педагогов, сохранения достойного уровня заработной платы, обеспечения безопасных условий труда.

Председатели первичных профсоюзных организаций были избраны на отчетно-выборном собрании в июне-октябре 2014 года. Большинство из них имеют большой стаж профсоюзной работы и избраны на очередной срок повторно. Одновременно избраны ревизионная комиссия, уполномоченные по охране труда от профсоюза.

Правоустанавливающими документами первичной профсоюзной организации, принятыми на профсоюзном собрании, являются:

- Положение первичной профсоюзной организации
- Положение ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации

Отчетно-выборная конференция территориальной организации проводится 1 раз в 5 лет. VI конференция прошла 19 ноября 2014 года, на которой был избран Комитет Территориальной организации в составе 13 человек, ревизионная комиссия территориальной организации в составе 5 человек. Председателем Территориальной организации избрана Самохвалова Галина Николаевна, председателем ревизионной комиссии - Посаженникова Светлана Александровна (ГБОУ Школа № 1692).

Входит в практику работы проведение профсоюзного собрания по итогам учебного или календарного года. Тема профсоюзного собрания в 2016 году была посвящена роли профсоюзной организации в повышении качества работы учреждения, повышении социальной роли профсоюзной организации в коллективе образовательной организации.

Деятельность профкомов первичных профсоюзных организаций, Комитета территориальной организации направлена на защиту социально-экономических и трудовых интересов членов профсоюза, работающих в зеленоградском образовании. Направлениями этой деятельности являются информационная работа, работа с профсоюзным активом и кадрами, культмассовая работа, развитие социального партнерства, мероприятия по

охране труда, материальная поддержка, оздоровление и отдых членов профсоюза.

Заседания Комитета территориальной организации проводятся 1 раз в квартал. Вопросы совершенствования деятельности первичных профсоюзных организаций совместной работы выполнения постановлений Московской городской организации Профсоюза рассматриваются на заседаниях Комитета.

В результате перестройки управленческой структуры у территориальной организации появился новый социальный партнер Межрайонный Совет директоров, общественно-профессиональное объединение, осуществляющее деятельность в области образования и объединяющее руководителей образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования города Москвы. МРСД государственных бюджетных образовательных организаций Зеленоградского округа - это 20 директоров. На территории Зеленограда он один. Председателем Совета до ноября 2016 года была Грабарник Т.Н., директор лицея № 1557. В ноябре 2016 года избран председателем Ващилин А.С., директор школы № 1194.

С момента создания Межрайонный Совет директоров осуществляет взаимодействие с территориальной организацией, первичными профсоюзными организациями по совместной координации деятельности образовательных организаций.

Деятельность Межрайонного совета директоров планируется по комиссиям. В Совете их 13. Совместными комиссиями являются комиссия по защите прав участников образовательного процесса, комиссия по вопросам кадровой политики. Есть комиссия по взаимодействию с профсоюзом. Возглавляет ее Коржова О.Н., директор школы № 718. Ольга Николаевна участвует в совещаниях с председателями первичных профсоюзных организаций, заседаниях Комитета территориальной организации, в работе конкурсных комиссий. Она постоянно принимает участие в селекторных совещаниях «Профсоюзный час» и доводит необходимую информацию до директоров образовательных организаций на заседаниях Межрайонного совета директоров. Это позволяет директорам овладеть актуальной информацией с целью выстраивания наиболее эффективного взаимодействия с профсоюзными организациями.

Составлен план совместной работы комиссии и территориальной профсоюзной организации. Председатель территориальной организации участвует в заседаниях Межрайонного Совета директоров, в работе комиссий.

Важным направлением совместной работы профсоюзных организаций и администрации учреждений является развитие коллективно-договорных отношений. Все организации (100%) имеют коллективные договоры. В 2016 году вновь заключены договоры в 10 образовательных организациях (9 школ и 1 учреждение дополнительного образования).

Заключено Соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективные договоры школ 1194 и 718. Коллективные договоры в количестве 19 шт. и Соглашения в количестве 2 шт. прошли уведомительную регистрацию. В отчетном году приняты договоры в школах №№ 2045, 853, 842, 854, 852, 1912, 1194, 618, 1528 и Зеленоградском дворце творчества детей и молодежи.

Охват коллективно-договорным регулированием составляет 100%. Коллективные договоры заключены до истечения срока действия. Инициатором заключения коллективного договора является первичная профсоюзная организация. Проект коллективного договора готовит комиссия. Он предлагается для обсуждения сотрудникам образовательной организации. Договор заключается на 3 года и начинает действовать с момента подписания его сторонами.

В 50% учреждений два раза в год на заседании совместной комиссии и общих собраниях трудового коллектива проводится анализ выполнения обязательств сторонами коллективного договора. На заседаниях профкома 1 раз в квартал рассматриваются вопросы состояния работы по охране труда, организации работы по повышению квалификации, аттестации педагогических кадров. Председатель профкома является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Коллективных жалоб на невыполнение пунктов договора в учреждениях нет. Массовых обращений в профком по вопросам нарушения трудовых прав в 2016 году не было. Всего в профсоюзные комитеты обратились 9 человек. Первичные профсоюзные организации проводят большую разъяснительную работу с членами коллектива по основным вопросам деятельности образовательной организации.

Все образовательные организации применяют Положения Отраслевого соглашения между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза.

В 2016 году действовало Соглашение между Зеленоградским окружным управлением образования и Территориальной профсоюзной организацией Зеленоградского административного округа.

19 первичных профсоюзных организаций участвовали в мониторинге по социальному партнерству «Об итогах коллективно-договорной кампании в организации за 2016 год», приняли участие в создании электронного профсоюзного реестра коллективных договоров.

На заседаниях Президиума Комитета территориальной организации периодически рассматриваются вопросы, связанные с развитием социального партнерства, подводятся итоги мониторингов. Председатель организации предоставляет информацию на Межрайонном совете директоров по коллективным договорам (сроки действия, процедура заключения, участие в мониторинге «Московская надежная школа»).

Социальное партнерство на уровне администрации учреждения и профсоюзной организации развивается успешно.

Начата работа над эффективным содержанием коллективного договора с использованием актуализированной модели коллективного договора. В предстоящем периоде планируется принятие Соглашений о внесении изменений в действующие коллективные договоры.

В 2017 году школам №№ 609, 718, 1150, 1692, лицей № 1557 предстоит работа по подготовке проектов новых коллективных договоров.

Коллективный договор определяет задачи для выполнения мероприятий по вопросам охраны труда, повышению квалификации педагогических кадров, развитию творческого потенциала молодых педагогов. Он обеспечивает активное участие профсоюзной организации в принятии локальных актов.

С учетом мнения профсоюзного комитета принимаются локальные акты учреждения:

- Правила внутреннего трудового распорядка
- Положение о порядке проведения аттестации
- Положение об оплате труда
- Положение о стимулирующих выплатах
- Соглашение по охране труда
- Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников.

Продолжается работа направленная на повышение качества и результативности труда учителя и воспитателя.

Первоочередными задачами были:

- усиление материальной заинтересованности учителя и воспитателя, и мотивация их к повышению качества образования;
- разработка и апробация на практике механизмов распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.

Было важно, чтобы каждый работник получал стабильную базовую заработную плату и был уверен в том, что его завтрашний день обеспечен. А если он будет хорошо работать, то его труд будет достойно оплачен, включая всевозможное стимулирование и поощрение.

Следует отметить, что итогом сотрудничества профкома и администрации по разработке и внедрению системы оплаты труда на пространство всего образовательного комплекса является гласность и прозрачность совместной работы.

Работодатель и представители работников принимают локальные акты по вопросам оплаты труда, режиму работы учреждения, распределению целевых субсидий, оптимизации кадровых ресурсов. Это повышает участие профкома в управлении организацией.

На сайте организации размещено Положение об оплате труда работников с отражением формирования и распределения фонда оплаты труда, формирование базовых ставок заработной платы, Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера.

Своевременно размещаются сведения о средней заработной плате педагогов, административно-управленческого аппарата.

Доля фонда оплаты труда педагогических работников составляет в 2016 году 65%. Средняя зарплата педагогических работников по итогам года не ниже средней статистической по Москве. Указ Президента от 07.05.2015 № 597 по обеспечению уровня заработной платы педагогических работников по итогам 2016 года выполнен.

Профсоюзная организация осуществляет систематический контроль за расходованием средств по оплате труда. Расчетный листок и информационный листок с указанием средней заработной платы по учреждению выдается еще не везде. Предполагается обеспечить их получение в электронном виде, через информационные возможности Департамента образования города Москвы.

Профсоюзная организация участвует в работе комиссии по кадровой политике, созданной в Межрайонном Совете директоров. Одним из направлений ее работы является рассмотрение документов на награждение педагогов округа.

В 2016 году получили ведомственные награды 16 чел:

Почетный работник общего образования Российской Федерации - 9 чел.

Грамота Министерства образования и науки Российской Федерации - 7 чел.

Награды города Москвы получили 5 педагогов:

Премия города Москвы – 1 чел.

Почетный работник образования города Москвы -1 чел

Заслуженный учитель города Москвы (почетный знак) – 3 чел.

Грамота Департамента образования города Москвы - 55 чел.

Председатели профкома участвуют в выдвижении кандидатов и подготовке документов на награждение.

В большинстве учреждений введена в штатное расписание должность специалиста по охране труда, что позволяет привести работу по этому направлению в единую систему, разработать и внедрить единые требования, нормы, правила и условия их реализации.

Удалось сохранить и общественный контроль и общественное участие в создании безопасных условий труда (совместные комиссии по охране труда, уполномоченные по охране труда).

В организациях действуют Положения:

- о совместной комиссии по охране труда
- о системе управления охраной труда
- об административно-общественном контроле по охране труда
- об уполномоченном по охране труда от профсоюзной организации

Все учреждения организуют медицинские осмотры (8 338 299 руб.), проводят специальную оценку условий труда (1 622 332 руб.), обучение по

охране труда (624 590 руб.). За 2016 год на мероприятия по охране труда израсходовано 10 505 363 руб.

Избран 51 уполномоченный по охране труда от профсоюзных организаций. За 2016 год ими выдано 140 представлений о нарушениях требований охраны труда. Нарушения устранены по 136 представлениям. Ежегодно уполномоченные по охране труда участвуют в выездных семинарах по охране труда, проводимых Московской городской организацией Профсоюза. В 2016 году активными участниками семинаров были уполномоченные школ №№ 1739, 609, 1151, 618, 1194, 719, 1150, 718, 1692, лица № 1557.

Профком участвует в расследовании несчастных случаев с работниками. В 2016 году их было 4 (1557 -2, 1150 – 1, 1912 -1). Все они рассматриваются как легкой степени тяжести.

Не вошло в практику обеспечение заключительных актов по итогам медицинских осмотров. Практически не планируются мероприятия по оздоровлению сотрудников. Изредка профком оказывает помощь на посещение бассейна, фитнес-клубов.

Территориальная организация и Межрайонный Совет директоров образовательных организаций большое внимание уделяют повышению квалификации. Программа реализовывалась по нескольким направлениям в сотрудничестве с профильными центрами и все обучающие мероприятия находились в центре нашего внимания как жизненно и профессионально необходимые и актуальные.

Все руководители образовательных организаций и председатели первичных профсоюзных организаций прошли обучение на курсах повышения квалификации «Правовые основы управления коллективом в рамках социального партнерства», которое провели специалисты Центра правовой поддержки «Профзащита». Обучение было организовано для директоров и профсоюзных лидеров совместно и проходило в виде лекций, семинаров, вебинаров, круглых столов.

В прошедшем году мы по-прежнему активно использовали в работе программы обучения, предлагаемые Учебно-исследовательским центром Московской Федерации профсоюзов. 36 председателей профкома и их заместителей стали участниками программы «Профсоюзный менеджмент», а 59 членов первичных профсоюзных организаций приняли участие в выездном семинаре «Правозащитная деятельность профсоюзов».

В 2016/2017 учебном году направлены на курсы повышения квалификации 11 сотрудников образовательных организаций, которые обучаются кадровым вопросам, бухгалтерскому учету, делопроизводству.

Неизменный живой интерес вызывает обучение, проводимое Московской городской организацией Профсоюза для правовых инспекторов и уполномоченных по охране труда.

Подводя итоги прошедшего года, хотелось бы отметить следующие положительные результаты:

- 100% образовательных организаций Зеленоградского округа имеют зарегистрированные коллективные договоры

- принимаемые в коллективах локальные акты соответствуют трудовому законодательству, отраслевому соглашению, коллективному договору

- все председатели первичных профсоюзных организаций избраны в состав Управляющих советом образовательных организаций

- благодаря постоянной разъяснительной работе среди сотрудников отсутствуют коллективные споры, конфликтные ситуации

- уменьшается количество жалоб и обращений в вышестоящие инстанции, так как обратившимся за разъяснениями сотрудникам оперативно предоставляются исчерпывающие ответы

- постепенно мы привыкаем работать профессиональной командой, объединенные усилия которой направлены на защиты трудовых интересов работников

Эта работа будет продолжена и в дальнейшем. На 2017 год уже запланировано обучение внештатных правовых инспекторов, руководителей образовательных организаций по инновационным методам обучения учащихся, председателей профкома по повышению финансовой грамотности.

В учреждениях разработано совместное положение (работодатель и профсоюз) о профессиональной переподготовке и повышении квалификации.

Ежегодный план-график повышения квалификации согласуется с председателем профкома.

Информирование педагогов о наборе на курсы проводится средствами электронной почты.

Количество педагогических работников в учреждениях составляет 3673 человека. В этом году повысили квалификацию 1492 чел.

Учреждение получает целевую субсидию, которой хватает на профессиональный рост педагогов.

Новым направлением является планирование переподготовки и повышения квалификации в зависимости от результатов образовательной деятельности учреждения, а затем учет личного выбора педагога по теме самообразования.

Окружные семинары явились положительным итогом применения полученных знаний.

Наиболее яркими мероприятиями стали:

- Семинар передового педагогического опыта «ФГОС дошкольного образования. Формирование у детей дошкольного возраста представления о профессиях»
- Конференция работников дошкольного образования Зеленограда Организатором конференции выступил Межрайонный совет

директоров образовательных организаций округа и Территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки.

- Фестиваль самодеятельного художественного творчества ветеранов педагогического труда и обучающихся образовательных организаций.
- Фестиваль Межрайонного совета директоров образовательных организаций ЗелАО «Наши общие возможности – наши общие результаты»
- Общегородская конференция ветеранов педагогического труда.

Целенаправленная работа по повышению квалификации помогает в результативности аттестации педагогических работников. Всего в учреждениях образования более 3,6 тысяч педагогических работников. Присвоена высшая квалификационная категория – 406 чел., первая квалификационная категория – 350 чел., аттестованы на соответствие занимаемой должности – 205 чел. Председатель профкома является членом аттестационной комиссии по аттестации на соответствие занимаемой должности. Он ежегодно знакомится со списком подлежащих аттестации, разъясняет порядок ее прохождения согласно Положению об аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

Территориальная организация считает молодых педагогов кадровым потенциалом и оказывает постоянную методическую и материальную поддержку молодым педагогам, Совету молодых педагогов. Среди членов профсоюза 473 педагога в возрасте до 35 лет. Председателем Совета молодых педагогов избрана Леонова Л.В., педагог лицея № 1557.

Межрайонный Совет директоров и Территориальная организация считает перспективными проектами совместной работы с молодежью:

1. Традиционная встреча с молодыми специалистами в начале учебного года.

2. Организация мастер-классов

«Педагог года - молодым педагогам»

«Молодые – молодым»

«Обладатели гранта Мэра Москвы в сфере образования – молодым педагогам»

3. Награждение Грамотой Префекта ко Дню Учителя молодых педагогов в номинации «Надежда».

4. Наставничество (как стажировка у опытных учителей).

Молодые учителя нашего округа приняли участие в семинаре «Современные педагогические технологии в контексте ФГОС», который проходил на базе ЦДПО «Поведники». Во время семинара начинающие педагоги ознакомились с новыми технологиями, методиками и приемами.

В июле 2016 года состоялся традиционный выездной семинар для молодых педагогов в г. Туапсе. 13 зеленоградцев приняли участие в работе этого семинара.

Из числа молодых педагогов, профсоюзных активистов сформировались административные кадры (Кузнецов Р.В., Леонова Л.В., Демиденко Р.И.).

Молодые педагоги занимают активную жизненную позицию и постоянно участвуют в профсоюзном конкурсе «Педагогический старт», профессиональном конкурсе «Педагог года Москвы», проведении месячника правовых знаний для учащихся старших классов, квесте молодых педагогов на IV съезде учителей Москвы, спортивных соревнованиях.

Участники конкурса «Педагогический старт 2016» отмечены дипломами участника: Пинаева И.В.(1150), Подымова О.А.(618), Римарчук А.А.(1194), Филиппова К.В.(1353), Фатюшкина С.А. (718), Шмидль А.С.(1557).

Первичная профсоюзная организация неработающих пенсионеров насчитывает 495 человек. Большую работу с ними проводит Совет ветеранов. Основными направлениями работы Совета являются:

- изучение социального положения ветеранов, оказание им посильной помощи;
- гражданско-патриотическое воспитание подрастающего поколения (посещение школьных музеев, встречи с ветеранами , проведение уроков Мужества, слётов, уроков правовой профсоюзной грамотности);
- работа с молодыми специалистами;
- культурно-массовая работа;
- организация общественного наблюдения при проведении итоговой аттестации;
- взаимодействие с общественными организациями округа, города;
- взаимодействие с межрайонным советом руководителей образовательных учреждений.

Территориальная организация в 2016 году обеспечивала участие в профсоюзных конкурсах, проводимых Московской городской организацией профсоюза:

- конкурс профессионального мастерства «Московские мастера» в номинации «Воспитатель» (победитель Тимофеева С.В., школа № 1353)
- фото-конкурс «Профсоюз будущего рождается сегодня» (победитель Яструбинская Е.А., школа № 1353)
- конкурс-сочинение «Педагогический старт 2016» (6 участников)
- профсоюзные уроки для старшеклассников

В школах-комплексах округа прошли профсоюзные уроки для учащихся 8-11 классов с освещением вопросов деятельности российских и московских профсоюзов, вопросов трудового права и трудовых прав несовершеннолетних. Всего проведено 39 уроков.

Использованы различные формы проведения правового дня: урок, классный час, конференция, круглый стол, беседа, диспут.

Подготовлены 22 открытых мероприятия.

№ ОО	Фамилия И.О. руководителя	Фамилия И.О. учителя
609	Шкутова С.В.	Полухина Ольга Викторовна
618	Быстрова С.С.	Бурлак Елена Валентиновна
718	Коржова О.Н.	Гаврилова Татьяна Михайловна
842	Макарова О.Е.	Шелков Валерий Викторович
852	Смотрова Т.И.	Снежина Наталья Анатольевна
853	Базылева Л.Н.	Московский Антон Викторович
854	Курсаков А.В.	Сухова Ж.Л.
1150	Федотова Н.Н.	Фролова Вера Владимировна
1151	Агапов И.Г.	Александрова Ольга Викторовна
1194	Ващилин А.С.	Курятникова Лариса Евгеньевна Ивановец Ольга Михайловна
1353	Дороничева С.В.	Стеньшина Юлия Владимировна
1528	Слесарев А.С.	Бессонова Надежда Семеновна
1557	Грабарник Т.Н.	Левкина Юлия Алексеевна
1692	Ясинова А.В.	Лизавенко Людмила Александровна Полетаева Екатерина Владимировна
1739	Прусакова Т.Н.	Петруненко Наталья Федоровна
1912	Князева С.В.	Селиверстов Михаил Михайлович Деменчук Ирина Васильевна
2045	Халева А.Ф.	Львова Светлана Юрьевна

Уроки проводили председатели первичных профсоюзных организаций школ №№ 852, 1151.

В проведении правовых дней активное участие приняли молодые педагоги (Московский А.В., Полухина О.В.)

Все учителя глубоко продумали методы доведения правового материала до учащихся, показали систему работы по данной тематике. Отмечен высокий профессионализм, творческий подход к раскрытию темы урока, использование современных средств обучения.

В проведении профсоюзных уроков приняли участие и выступили: заместители председателя МФП (Павлов Ю.К., Свиридова Н.А.), заместитель председателя Московской городской организации Профсоюза Горбун С.В., главный технический инспектор МГО Тельный В.А., председатель и заместитель председателя Окружного совета МФП (Михалев

Д.М., Кузнецов Е.Ю.), председатели первичных профсоюзных организаций предприятий округа, ветераны образования.

В ежегодной проверке соблюдения трудового законодательства участвовали школы № 842, 1194. Проверку проводил внештатный правовой инспектор МГО Профсоюза Копаева И.Ю. Администрации школ выданы предписания с перечнем недостатков.

Прошедший год порадовал нас спортивными победами. Сборная команда наших образовательных организаций победила в VI Окружной спартакиаде трудовых коллективов предприятий и организаций Зеленоградского округа. В этих соревнованиях принимало участие 11 команд. Организаторами выступили Центр физической культуры и спорта Зеленограда совместно с окружным советом Московской федерации профсоюзов. Участниками команды были члены профсоюза школ №№ 719, 1353, 853, 1557, 1912, 1692, 1151, 1194.

Команда зеленоградских педагогов приняла участие в спортивном фестивале «Знание – сила» (испытания комплекса ГТО, веселые старты, перетягивание каната). Участники команды – работники образовательных организаций школ №№ 1692, 1151, 1150, 853, 1353, 1912, 618, 1739, 1557, 854.

Еще одна впечатляющая победа сборной команды Межрайонного совета директоров образовательных организаций ЗелАО – 1 место в турнире по футболу на кубок Департамента образования города Москвы, организованном Центром физического воспитания ГБПОУ «Воробьевы горы». В соревновании приняли участие 37 команд – по одной от каждого межрайона столицы. Наша команда победила во главе с капитаном А. Красновым, учителем физической культуры школы № 853.

Это победы каждой нашей первичной профсоюзной организации, которые стали возможны благодаря заинтересованности, сплоченности и поддержке команд.

Много внимания сегодня требует информационная работа. Профсоюзным организациям предоставлено право пользоваться электронной почтой учреждения, внедрена корпоративная почта. Личная почта председателя профкома как учителя тоже используется.

Открытость и прозрачность деятельности профсоюзной организации обеспечивается размещением информации на сайте образовательной организации в разделе «Профсоюзная организация» («сайт учреждения»-«дополнительные сведения»-«профсоюзная организация») и на сайте Территориальной профсоюзной организации (<http://prof.zouo.ru>). В помощь председателю профкома разработан примерный перечень документов для размещения на сайте. Руководители учреждений обеспечивают техническую поддержку. Систематически проводится мониторинг профсоюзной странички.

Второй год профкомы первичных профсоюзных организаций готовят Публичный доклад по итогам работы за год. Проведен семинар по вопросам

составления этого документа. Он будет размещен на профсоюзной страничке.

Внедряется форма «обратной связи» с председателем первичной профсоюзной организации (телефон и адрес электронной почты размещен на сайте), с председателем Территориальной организации (8-499 734-19-40 profrozel@mail.ru, SamohvalovaGN@zel.pronm.ru).

Обращения, жалобы есть, но в малых количествах. Разрешаются они на начальном этапе. Письменных обращений на неправильные действия администрации 7-10 в год. Все обращения рассмотрены, приняты необходимые меры.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывает селекторное совещание «Профсоюзный час». Повестка направляется по электронной почте во все учреждения. Председатель профкома размещает ее на профсоюзном стенде, на профсоюзной страничке сайта. Во 2 и 4 среду месяца более 79% профсоюзных организаций участвуют в работе совещания.

Но созданное информационное пространство не означает, что информационно-разъяснительная работа среди членов профсоюза по вопросам оплаты труда, ведения электронного журнала, проведения медицинских осмотров, установления учебной нагрузки, предоставления отпусков, сокращению и увольнению работников находится на высоком уровне. Территориальная организация считает наиболее важным именно человеческое общение. Только это позволит нам «дойти» до каждого члена профсоюза, услышать всех тех, кто нуждается в поддержке и внимании.

Для информирования членов профсоюза и трудового коллектива о деятельности профсоюзной организации председатель профкома использует чаще такие методы, как профсоюзное собрание, оперативное совещание, индивидуальная беседа, наполнение важной информацией профсоюзного уголка, публикации в «Учительской газете», средствах массовой информации Зеленограда.

Финансовое положение территориальной организации стабильно. Профсоюзные взносы ежемесячно поступают в полном объеме, расходуются целенаправленно, экономно. В этом году на обеспечение деятельности первичных профсоюзных организаций израсходовано более 10 млн.руб. (материальная поддержка членов профсоюза, дотация на оздоровление и отдых, культмассовая работа, информационная работа). Целевые поступления в виде профсоюзных взносов расходуются согласно утвержденной смете. Учет доходов и расходов взносов ведется по каждой первичной профсоюзной организации и утверждается решением профсоюзного комитета. На оказание материальной помощи расходуется ежегодно более 30% взносов, на культмассовые мероприятия – более 18%.

Задачи на 2017 год:

1. Способствовать созданию условий для эффективного комплексного развития образовательных организаций, профессионального роста педагогов, усиления социальной роли профсоюзной организации в коллективе.

2. Активизировать информационно-разъяснительную работу в трудовых коллективах с целью организационного укрепления первичных профсоюзных организаций, развития мотивационной среды профсоюзного членства, обеспечения участия в управлении образовательной организацией.

3. Участвовать в распространении лучшего опыта работы педагогов и профсоюзных лидеров в создании окружной ассоциации молодых педагогов, окружных метапредметных объединений учителей.

4. Обеспечить проведение отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях.