

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**о внесении изменений и дополнений**  
**в Отраслевое соглашение между Департаментом образования города**  
**Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников**  
**народного образования и науки Российской Федерации**  
**на 2017-2019 годы**

Департамент образования города Москвы и Московская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством города Москвы, на основании статьи 49 Трудового кодекса Российской Федерации договорились внести в Отраслевое соглашение между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2017-2019 годы (далее – Соглашение) следующие изменения:

1. В пункте 1.3 Соглашения после слов «подведомственных Департаменту» **дополнить словами** «, а также на работников аппаратов первичных и территориальных профсоюзных организаций, Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в части, касающейся применения профсоюзными организациями гарантий работникам их аппаратов, избранным (делегированным) в состав профсоюзных органов.».

2. **Пункт 1.11** Соглашения **исключить**.

3. **Дополнить пункт 2.1** Соглашения **пунктами 2.1.10 - 2.1.12** в следующей редакции:

«2.1.10. Информировывает Профсоюз о показателях эффективности деятельности образовательных организаций по управлению финансовыми ресурсами и об их изменении.

2.1.11. Предоставляет ежеквартально информацию об остатках финансовых средств на расчетных счетах образовательных организаций в первичные профсоюзные организации по адресам корпоративной электронной почты и обобщенную информацию в Профсоюз.».

2.1.12. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях.».

4. **Дополнить пункт 2.2** Соглашения **пунктом 2.2.9** в следующей редакции:

«2.2.9. Проводит мониторинги общественного мнения работников образовательных организаций.».

5. В пункте 2.3.2 Соглашения слова «Не реже одного раза в полугодие» **заменить словами** «По мере необходимости».

6. **Дополнить пункт 2.3** Соглашения **пунктами 2.3.5 и 2.3.6** в следующей редакции:

«2.3.5. Осуществляют меры по реализации Комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, включающей мероприятия по внедрению профессионального стандарта педагога, модернизации педагогического образования, повышению престижа профессии педагога.

2.3.6. Проводят анализ и осуществляют контроль за выполнением образовательными организациями показателей эффективности деятельности по управлению ресурсами».

7. **Дополнить пункт 2.4.4** Соглашения **абзацем вторым** в следующей редакции:

«При проведении аттестации педагогических работников на первую и высшую квалификационные категории учитывается их результативное участие (победитель, финалист, призер) в профессиональных конкурсах, в том числе профсоюзной тематики, по перечню и на условиях, утверждаемых Городской Аттестационной комиссией по аттестации педагогических работников с целью установления первой и высшей квалификационных категорий.».

8. **Дополнить пункт 2.4** Соглашения **пунктом 2.4.7** в следующей редакции:

«2.4.7. Работодатели представляют профкому информацию о выполнении показателей эффективности деятельности образовательной организации по управлению финансовыми ресурсами, связанными прежде всего с оплатой труда работников.».

9. **Дополнить** Соглашение **новым разделом 2.1 «Развитие молодежного кадрового потенциала»** в следующей редакции:

#### **«2.1. Развитие молодежного кадрового потенциала**

2.(1).1. Стороны при рассмотрении вопросов развития молодежного кадрового потенциала городской системы образования исходят из того, что в целях закрепления в государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту, молодых специалистов и в иных случаях, когда правовыми актами города Москвы предоставление мер социальной поддержки связывается с наличием статуса «молодой специалист» такой статус определяется в соответствии с пунктами 8.1 и 8.2 постановления Правительства Москвы от 23 марта 2004 г. № 172-ПП «О мерах по обеспечению педагогическими кадрами образовательных учреждений города Москвы».

В целях настоящего Соглашения под молодыми педагогами понимаются педагогические работники образовательных организаций в возрасте до 30 лет и имеющие стаж педагогической работы после получения высшего или среднего профессионального образования не более пяти лет.

2.(1).2. С целью развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодых педагогов **стороны совместно:**

2.(1).2.1. Содействуют в профессиональной и социальной адаптации, закреплению на рабочих местах и профессиональному росту молодых педагогов.

2.(1).2.2. Содействуют в организации института наставничества молодых педагогов в образовательных организациях.

2.(1).2.3. Способствуют привлечению молодых педагогов к реализации городских образовательных проектов и социально значимых мероприятий.

2.(1).2.4. Привлекают молодых педагогов к активному участию в различных формах государственно-общественного управления.

2.(1).2.5. Поддерживают создание и развитие молодежных педагогических объединений и обеспечивают поддержку социальных инициатив молодых педагогов.

2.(1).2.6. Содействуют проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства.

2.(1).2.7. Изучают, обобщают и распространяют лучшие педагогические практики в целях профессионального развития молодых педагогов.

### 2.(1).3. Профсоюз:

2.(1).3.1. Реализует Программу Московской городской организации Профсоюза на 2017-2020 годы «Молодежь - наш стратегический выбор».

2.(1).3.2. Способствует повышению правовой, финансовой грамотности и социальной защищенности молодых педагогов.

2.(1).3.3. Информировывает молодых педагогов о деятельности профсоюзных организаций по вопросам защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов, по другим социально значимым вопросам.

2.(1).3.4. Осуществляет поддержку совместного проекта молодых педагогов и Профсоюза - мобильного приложения «Навигатор молодого педагога».

2.(1).3.5. Выступает соучредителем «Столичной ассоциации молодых педагогов» совместно с Московским городским педагогическим университетом и Молодежной Ассоциацией руководителей образовательных организаций.

2.(1).3.6. Оказывает материальную поддержку и организационную помощь молодежным педагогическим объединениям (межрайонным советам молодых педагогов, советам молодых педагогов образовательных организаций и др.).

2.(1).3.7. Создает условия для организации активного досуга молодых педагогов, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий.

**2.(1).4. Департамент и Профсоюз рекомендуют работодателям с участием выборного органа первичной профсоюзной организации:**

2.(1).4.1. Создавать условия для адаптации и профессионального становления молодых педагогов, формирования их компетенций, повышения мотивации к педагогической деятельности.

2.(1).4.2. Создавать молодым педагогам необходимые условия труда, в том числе обеспечение оснащенности рабочего места современными оргтехникой и лицензионным программными продуктами.

2.(1).4.3. Организовывать методическое сопровождение молодых педагогов, включая закрепление наставников за молодыми специалистами из числа педагогических работников, показывающих высокие образовательные результаты.

2.(1).4.4. Создавать условия для профессионального и карьерного роста молодых педагогов через повышение квалификации, профессиональные, творческие и профсоюзные конкурсы.

2.(1).4.5. Способствовать формированию и деятельности молодежного педагогического объединения в образовательной организации в форме совета молодых педагогов.

2.(1).4.6. Предусматривать дополнительные гарантии и меры социальной поддержки молодых педагогов в размерах и на условиях, определяемых в соответствии с коллективным договором.

2.(1).4.7. Реализовывать систему кураторства по молодежным вопросам, в том числе путем назначения ответственного за работу с молодыми педагогами из числа руководящих работников образовательной организации.».

10. В абзаце четвертом пункта 3.1.3 Соглашения слова «образовательных организаций» заменить словами «, обеспечивая непрерывность коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в образовательных организациях;».

11. Дополнить пункт 3.1 Соглашения пунктами 3.1.5 и 3.1.6 в следующей редакции:

«3.1.5. Осуществлять взаимодействие сторон при проведении ведомственного контроля и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных Департаменту организациях.

3.1.6. Содействовать созданию и реализации задач профессиональных и иных объединений (ассоциаций) педагогических и иных работников образовательных организаций.».

12. Пункт 3.3.6 Соглашения изложить в следующей редакции:

«3.3.6. Регулярно освещать в средствах массовой информации, в том числе в отраслевых и профсоюзных печатных изданиях, на официальных сайтах в сети Интернет результаты выполнения Соглашения, а также документы Отраслевой комиссии.».

13. В пункте 3.3.9 Соглашения после слов «работников организации,» дополнить словами «по условиям и охране труда,».

14. **Пункт 3.4** Соглашения **исключить**.

15. В **пункте 3.5.4** Соглашения **слова** «, территориальные отраслевые соглашения» **исключить**.

16. **Пункт 3.5.6** Соглашения **изложить** в следующей редакции:

«3.5.6. Осуществлять обучение руководителей и специалистов образовательных организаций, членов выборных коллегиальных органов, профсоюзных работников и активистов профсоюзных организаций по вопросам применения трудового законодательства, а также по другим вопросам социально-трудового характера и профессионального развития.»

17. В **абзаце втором пункта 4.4** Соглашения после слов «изменениях условий трудового договора» **дополнить словами** «и причинах, вызвавших необходимость таких изменений».

18. **Пункт 4.6** Соглашения **изложить** в следующей редакции:

«4.6. Работники образовательных организаций, включая руководителей и заместителей образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, а также дополнительные образовательные программы, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы без занятия штатной должности (далее – учебная нагрузка) в классах, группах, кружках, секциях (в том числе в рамках часов внеаудиторной занятости с отдельными категориями обучающихся), которая не считается совместительством.

При достижении обучающимися высоких качественных показателей образования, занятия обучающимися призовых мест в конкурсных мероприятиях муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней такие работники имеют право наряду с другими педагогическими работниками получать выплаты стимулирующего характера по результатам их преподавательской деятельности (стимулирующие выплаты руководителям образовательных организаций определяет Департамент).

Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная нагрузка, ее содержание и объем, а также размер оплаты.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов, центров) осуществляется с учетом мнения выборного органа

первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.».

19. **Дополнить пункт 4.9** Соглашения **пунктами 4.9.6 - 4.9.9** в следующей редакции:

«4.9.6. Содействуют формированию в образовательных организациях планов по организации применения профессиональных стандартов и осуществляют контроль за реализацией мероприятий планов.».

4.9.7. Исходят из того, что изменение требований к квалификации педагогического работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточно квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.».

4.9.8. Способствуют соблюдению работодателями трудовых прав работников образовательных организаций по вопросам прекращения трудовых отношений, в том числе рекомендуют представителям работодателей незамедлительно информировать в письменной форме выборный орган первичной профсоюзной организации о поступившем заявлении от работника, являющегося членом Профсоюза, об увольнении по соглашению сторон и по инициативе работника (по собственному желанию).

4.9.9. Во взаимосвязи с положениями пункта 4.9.8 настоящего Соглашения рекомендуют выборному органу первичной профсоюзной организации при получении от представителя работодателя письменной информации о заявлении работника, являющегося членом Профсоюза, об увольнении по соглашению сторон и по инициативе работника (по собственному желанию), оперативно рассмотреть этот вопрос на заседании профсоюзного комитета с приглашением представителя работодателя и работника с целью выявления объективных причин для прекращения трудовых отношений и предотвращения трудового спора.».

20. В **абзаце четвертом пункта 5.2.2** Соглашения после слов «на основании «ученико-часа» **дополнить словами** «, дето-дня», «студенто-часа»; после слов «различных размеров «ученико-часа» **дополнить словами** «, дето-дня», «студенто-часа»; после слов «трудовую функцию» **дополнить словами** «в одной образовательной организации».

21. **Дополнить пункт 5.2.2** Соглашения **абзацем одиннадцатым** в следующей редакции:

«обязательное участие профсоюзного комитета в установлении заработной платы, включая участие в распределении стимулирующих выплат работникам.».

22. В первом предложении пункта 5.6 Соглашения после слов «графиками работ,» **дополнить словами** «в первый день замены».

23. **Дополнить пункт 5.6** Соглашения **абзацем вторым** в следующей редакции:

«Замена временно отсутствующего воспитателя в последующие дни является временным увеличением педагогической работы, которая осуществляется воспитателем с его письменного согласия, в том числе в свободное от основной работы время, на основании письменного распоряжения руководителя организации с оплатой за количество часов замены в одинарном размере.».

24. **Пункт 5.10** Соглашения **изложить** в следующей редакции:

**«5.10. Стороны считают необходимым рекомендовать работодателям:**

обеспечить выплаты за работу, непосредственно связанную с выполнением основных должностных обязанностей: по заведованию отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другими видами работ;

по обращению выборного органа первичной профсоюзной организации информировать коллектив работников об источниках и размерах фондов оплаты труда, структуре заработной платы, размерах средних заработных плат, должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, премиальных выплатах в разрезе основных категорий работников.».

25. В абзаце втором пункта 5.12 Соглашения слова «от 27.03.2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций» **заменить словами** «от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.».

26. **Пункт 5.13.1** Соглашения **изложить** в следующей редакции:

«5.13.1. Рекомендовать работодателям предусматривать в положениях об оплате труда работников структуру заработной платы исходя из размеров базовой части заработной платы не ниже 70 процентов.».

27. В пункте 6.1 Соглашения слова «нормативным правовым актом Министерства образования и науки Российской Федерации, определяющим особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций» **заменить словами** «и приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени

и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.».

28. **Дополнить пункт 6.5** Соглашения **абзацем четвертым** в следующей редакции:

«При этом излишки дней, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца (пункт 35 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденных постановлением НКТ СССР от 30 апреля 1930 г. № 169).».

29. В **пункте 6.9** Соглашения **слова** «Министерством образования и науки Российской Федерации» **заменить словами** «в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и предусматривается коллективным договором.».

30. **Пункт 7.1.9** Соглашения **исключить**.

31. В **пункте 7.2.4** Соглашения **после слов** «медицинских осмотров» **слово** «(обследований)» **исключить**.

32. **Пункт 7.2** Соглашения **дополнить** пунктами **7.2.11 - 7.2.13** в следующей редакции:

«7.2.11. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере не менее 50 размеров минимальной заработной платы, установленной в соответствии с порядком, предусмотренным московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей. В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50 размеров минимальной заработной платы, установленной в соответствии с порядком, предусмотренным московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей, и уменьшается от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов.

7.2.12. Организуют санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.

7.2.13. Обеспечивают условия для осуществления уполномоченными лицами по охране труда профсоюзного контроля за соблюдением норм и правил по охране труда.».

33. **Пункт 7.2.5** Соглашения **изложить** в следующей редакции:

«7.2.5. Создают условия для выполнения медицинских рекомендаций в отношении работников, которые прошли медицинский осмотр, в том числе с предоставлением гарантий, предусмотренных трудовым законодательством.».

34. **Пункт 7.2.7** Соглашения **дополнить абзацем вторым** в следующей редакции:

«Мероприятия по улучшению условий и охраны труда (организационные, технические, лечебно-профилактические и санитарно-бытовые, по обеспечению средствами индивидуальной защиты, направленные на развитие физической культуры и спорта и другие), стоимость и сроки их выполнения, ответственные лица определяются в заключаемом ежегодно соглашении по охране труда, которое, как правило, является приложением к коллективному договору.».

35. **Пункт 7.3.3** Соглашения **исключить**.

36. **Пункт 7.3** Соглашения **дополнить пунктом 7.3.9** в следующей редакции:

«7.3.9. Взаимодействует с Департаментом, органами государственного контроля (надзора) по вопросам охраны труда, предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.».

37. **Пункт 7.4** Соглашения **дополнить пунктами 7.4.7 и 7.4.8** в следующей редакции:

«7.4.7. Обеспечивают разработку рекомендаций по определению мероприятий по улучшению условий и охраны труда в образовательных организациях, подведомственных Департаменту.

7.4.8. Регулярно рассматривают состояние условий и охраны труда, безопасности образовательного процесса, производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность.».

38. **Пункт 7.5** Соглашения **изложить** в следующей редакции:

«7.5. **Департамент и Профсоюз рекомендуют** организациям:

- использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с законодательством;

- систематически проводить обучение членов комиссии по специальной оценке условий труда с целью обеспечения качественного и соответствующего нормативным требованиям проведения специальной оценки условий труда в организации;

- обеспечивать участие представителя выборного органа первичной профсоюзной организации в подготовке образовательной организации к новому учебному году.».

39. **Пункт 8.1** Соглашения **изложить** в следующей редакции:

«8.1. **Стороны выражают намерения** продолжить работу по выработке предложений, касающихся системы мер по социальной поддержке работников и ветеранов педагогического труда, в том числе:

дополнительной поддержки педагогических работников, выходящих на пенсию по возрасту;

поддержки ветеранов педагогического труда, ранее работавших в образовательных организациях;

поддержки работников образовательных организаций в целях повышения их социальной защищенности при наступлении определенных обстоятельств в виде оказания материальной помощи и в других формах;

поддержки молодых специалистов и молодых педагогов;

предоставления работникам права пользования за счет внебюджетных средств санаторно-курортным лечением.».

40. **Пункт 8.3** Соглашения **изложить** в следующей редакции:

«8.3. **Профсоюз:**

8.3.1. Оказывает материальную помощь членам Профсоюза в объеме не менее 20% от средств профсоюзного бюджета в год.

8.3.2. Выплачивает единовременное денежное пособие членам Профсоюза (их иждивенцам) при несчастных случаях на производстве с летальным исходом на сумму до 100 тысяч рублей и при получении трудового увечья с установлением группы инвалидности до 70 тысяч рублей.

8.3.3. Оказывает материальную поддержку и организационную помощь объединениям ветеранов педагогического труда в объеме не менее 1% от средств профсоюзного бюджета в год.

8.3.4. Обеспечивает централизованно работников, являющихся членами Профсоюза, их детей и внуков путевками на лечение и отдых, в том числе по программе «Мать и дитя», в объеме не менее 10% от средств профсоюзного бюджета в год.

8.3.5. Обеспечивает возможность отдыха в оздоровительных лагерях Профсоюза детей и внуков работников, являющихся членами Профсоюза, на льготных условиях.

8.3.6. Организует финансовую взаимопомощь работникам образования, являющимся членами Профсоюза и членами Кредитного потребительского кооператива граждан «Кредитный союз учителей», путем предоставления доступных займов в объеме не менее 40 млн. рублей в год, а также открытия накопительного взноса с начислением компенсационных процентов.

8.3.7. Обеспечивает детей и внуков работников, являющихся членами Профсоюза, новогодними билетами и подарками в количестве не менее 60 тысяч по льготным ценам.

8.3.8. Организует систему льготного добровольного медицинского страхования для членов Профсоюза с предоставлением дотации в размере не менее 10% от стоимости полиса и членов их семей.

8.3.9. Способствует развитию системы негосударственного пенсионного обеспечения в форме добровольного пенсионного страхования.

8.3.10. Оказывает работникам образования, являющимся членами Профсоюза и участниками Фонда социальной и благотворительной помощи Профсоюза, материальную поддержку в связи с рождением ребенка, несчастным случаем в быту, нанесением ущерба имуществу в объеме до 2% от средств профсоюзного бюджета в год.

8.3.11. Оказывает помощь в виде набора первоклассника работникам, являющимся членами Профсоюза, чьи дети идут в первый класс.

8.3.12. Взаимодействует с хоккейными, футбольными и иными спортивными клубами по предоставлению билетов на спортивные мероприятия для членов Профсоюза на льготных условиях не менее 30000 человек в год.

8.3.13. Сотрудничает с концертными и театральными площадками по предоставлению билетов для членов Профсоюза на льготных условиях до 10000 билетов в год.

8.3.14. Предоставляет возможность членам Профсоюза участвовать в программах, способствующих личностному развитию (спортивные программы оздоровительного характера, «Профсоюз рулит», футбольная команда «ПрофкомЮнайтед» и другие).».

41. В **пункте 8.4.1** Соглашения **слова** «, обеспечивая приоритет для социально незащищенных категорий работников (ветераны труда, многодетные и неполные семьи, одинокие пенсионеры, молодые специалисты и др.)» **исключить**.

42. **Пункт 8.5** Соглашения **дополнить пунктом 8.5.3** в следующей редакции:

«8.5.3. Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования (далее – ГИА), выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ГИА, размер и порядок выплаты которой устанавливаются Правительством Москвы.

Педагогические работники образовательных организаций, участвующие по решению Департамента в проведении ГИА в рабочее время, освобождаются работодателями от основной работы на период ее проведения с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.».

43. В **абзаце втором пункта 9.1.4** Соглашения после слов «председателям» **дополнить словами** «и заместителям председателей».

44. **Пункт 9.1.4** Соглашения **дополнить абзацем четвертым** в следующей редакции:

«Предусмотренные настоящим пунктом дополнительные гарантии профсоюзной деятельности реализуются в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением и коллективным договором.»

45. В пункте 9.1.6 Соглашения слова «территориальным профсоюзным организациям Московской городской организации Профсоюза» **заменить словами** «Профсоюзу и его территориальным профсоюзным организациям».

46. **Абзац второй пункта 9.2.3** Соглашения **изложить** в следующей редакции:

«Стороны согласились распространить это положение на работников образовательных организаций для осуществления ими соответствующей деятельности, которые являются:

членами Комитета Московской городской организации Профсоюза, комитетов территориальных профсоюзных организаций, предоставляя им не менее 12 рабочих дней в год;

членами Отраслевой комиссии, комиссий по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора в образовательных организациях, предоставляя им не менее 10 рабочих дней в год;

внештатными правовыми инспекторами труда Профсоюза, предоставляя им не менее 8 рабочих дней в год;

членами молодежного профсоюзного актива (советов молодых педагогов), предоставляя им не менее 6 рабочих дней в год.»

47. В **абзаце пятом пункта 9.4** Соглашения после слов «законодательством Российской Федерации» **дополнить словами** «, в том числе путем обращения в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров и выполнения его решений».

48. **Дополнить пункт 9.5** Соглашения **пунктом 9.5.8** в следующей редакции:

«9.5.8. Содействуют осуществлению в образовательных организациях мер по обеспечению деятельности председателей первичных профсоюзных организаций в части оплаты труда из средств работодателя в государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту, и других гарантий профсоюзной деятельности, разрабатывают рекомендации сторон по этим вопросам.»

49. В **пункте 1 приложения № 1** к Соглашению:

49.1. Слово «положение» **заменить словом** «положений»;

49.2. **После слов** «социальной поддержки работников» **дополнить словами** «, о мерах социальной поддержки ветеранов педагогического труда, ранее работавших в образовательных организациях.»

50. В **пункте 3 приложения № 1** к Соглашению **после слов** «образовательных организаций» **дополнить словами** «, выполнения показателей эффективности деятельности образовательных организаций по управлению финансовыми ресурсами, связанными прежде всего с оплатой труда работников».

**51. Пункт 7 приложения № 1 к Соглашению изложить** в следующей редакции:

«7. Обеспечение защиты социально-экономических интересов и социально-трудовых прав молодых специалистов и молодых педагогов с учетом рекомендаций, содержащихся в разделе 2.1 настоящего Соглашения.».

**52. Пункт 9 приложения № 1 к Соглашению изложить** в следующей редакции:

«9. Сохранение за педагогическими работниками условий оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока ее действия в следующих случаях:

после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - не более чем на один год;

не менее чем на 6 месяцев - по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года. Конкретный срок, на который оплата труда сохраняется с учетом имевшейся квалификационной категории, определяется коллективным договором.».

**53. Приложение № 1 к Соглашению дополнить пунктом 20** в следующей редакции:

«20. Дополнительные гарантии деятельности первичных профсоюзных организаций, в том числе об участии в рассмотрении вопросов прекращения трудового договора с работниками, являющимися членами Профсоюза, включая информирование работодателем выборного органа первичной профсоюзной организации об увольнении работников по соглашению сторон и по инициативе работника (по собственному желанию).».

**54. Приложение № 1 к Соглашению дополнить пунктом 21** в следующей редакции:

«21. Продолжительность длительного отпуска сроком до одного года, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные порядком, установленным приказом Минобрнауки России от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года.».

**55. Пункт 4.1 приложения № 2 к Соглашению дополнить пунктом 4.1.11** в следующей редакции:

«4.1.11. Осуществлять поощрение представителей сторон социального партнерства на локальном уровне за высокий уровень социально-партнерского взаимодействия и коллективно-договорной работы.».

56. Остальные условия Соглашения остаются неизменными, и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

57. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания полномочными представителями сторон Соглашения.

58. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2017-2019 годы.

Министр Правительства Москвы,  
руководитель Департамента  
образования города Москвы

 И.И. Калина  
«26» \_\_\_\_\_ 2018 г.

Председатель Московской  
городской организации Профсоюза  
работников народного образования  
и науки Российской Федерации

 М.А. Иванова  
«26» \_\_\_\_\_ 2018 г.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ  
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
СОГЛАШЕНИЯ  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ  
№ 43 от 28.06.2018 г.